

0グループ

2025 年 6 月度例会 活動報告フォーム <前回～今回の活動報告>

貴社名:山岸運送グループ	住所:静岡県島田市大柳266	創業: 48 年 3 月
今期売上目標:90億円	拠点数: 20 拠点 / 倉庫面積 12000 坪	決算月: 3 月
車両台数:自社 260 台	従業員数:正社員 403 名 / 契約社員・パート・アルバイト 199 名	
ホームページ(URL): https://www.yamagishi-group.co.jp/		
事業内容(輸送形態や荷主業種など):食品、飲料、日用雑貨品、共同配送、3PL		

取り組みに関係する**販促・営業ツール（DM、パンフレット等）**や**マネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）**などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

【項目番号】		
1. 採用活動 2. 福利厚生（手当、就労環境等） 3. イベント・行事（社内外） 4. 安全・事故対策 5. 人材育成・各種教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等） 6. 新規案件（新規荷主営業等） 7. 荷主交渉（運賃値上げ等） 9. 車両関係（購入・整備等） 10. 施設関係（新規営業所・拠点・倉庫等） 11. 業務効率化・生産性向上・労働時間改善等 12. その他		
取組んだ内容を、下記の「項目番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。		
項目番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
1	ドライバー応募最大化のため複数 ATS 利用 4 月～ドライバー入社 20 名（静岡県内）	協力会社確保が難しくなってくるということを見越して今期からドライバー採用を更に強化している。4 月以降ドライバーのみで 60 名以上の応募があり 20 名の入社が決定した。
11	日々収支管理システム全社展開 PJ スタート	今後管理会計→日々収支→KPI 管理のサイクルでの事業運営が確立されるよう全社展開を行なう。 現状倉庫に関しては管理会計（月次）→KPI 管理
4	あらゆる（最悪）リスクを想定したヘッジ策の検討スタート	災害や死亡事故などあらゆるリスクを起こるものと捉えて、起きた際のリスクヘッジ策や保険の再整理、見直しを行なっている。また運行管理に必要な帳票類等それを整備していないことで具体的にどのようなことが会社に起こるのかを整理して各メンバー達にも理解をしていただくためのガイドラインも整備している。
1	ドライバー確保のための営業所展開スキーム第一弾 菊川営業所立上げプロジェクトスタート	弊社に応募した理由 1 位の「家が近いから」ということから、約 10km 刻みで営業所を出店していく戦略を検討し、その第一弾の菊川営業所立上げプロジェクトがスタートした。
3	中途入社研修スタート	中途入社者に対して、3 か月に一回中途入社研修をスタート。目的としては経営者の話を聞く機会を作ること。弊社のビジネスモデルや目指す方向性を知っていただいた上で日々の仕事に就いてもらうこと。
7	弊社メイン荷主様への値上交渉⇒荷主様管理者も入り込んだ形での現場改善 P J へ発展	現場内での改善が進まなかったため、値上交渉に踏み切ったが、先方も値上げよりもまずは現場改善ということを真剣に考えていただき、先方の管理者も入り込んだ形

		での現場改善 P J がキックオフした。
11	保管型倉庫連携（スペース活用）プロジェクト	メーカーの物量が減少していくことを見越して、各倉庫の空きスペースを常に共有し、時期ごとに倉庫が連携してスペース活用をしていくためのプロジェクトをスタートした。
項目番号		
他の会員企業様に聞いてみたい事項		
気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容		

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

2025 年 6 月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関係する販促・営業ツール（DM、パンフレット等）やマネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名: 関東シモハナ物流株式会社	住所: 広島県安芸郡坂町横浜中央1丁目6-30	創業: 5年	今期売上目標: 148億円
車両台数: 自社 320台	拠点数: 5拠点 / 倉庫面積 43,000坪	決算月: 9月	従業員数: 正社員 616名 / 契約・パート・アルバイト 597名
ホームページ(URL): https://shimohana.com/		事業内容(輸送形態や荷主業種など): 食品物流3PL(3温度帯、メーカー、卸、外食、給食その他)	

【項目番号】

1. 採用活動 2. 福利厚生（手当、就労環境等） 3. イベント・行事（社内外） 4. 安全・事故対策 5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）
6. 新規案件（荷主営業等） 7. 荷主交渉（運賃交渉等） 8. 車両関係（購入・整備等） 10. 施設関係（新拠点・倉庫等） 11. 生産性向上・労働時間改善等 12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
1	インターンシップ制度活用にてインドネシア2大学訪問、調印式出席	トレサクティ大学、ブルタミナ大学との調印式実施（35名）
1	高校訪問開始、進捗率40%（920校訪問計画）	全国の高校訪問を実施、進捗中
1	中途管理者採用（2次面接2名）	2名採用1名辞退、1名採用
5	新入社員総合職研修（20名）	2025年4月入社の総合職20名関東集合、約10日間の研修実施
10	新拠点図面、事業計画作成	スケジュール通りの進捗
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
		特定技能制度の活用について（物流倉庫管理、乗務員）
		気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

2025 年 6 月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関係する販促・営業ツール（DM、パンフレット等）やマネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名: 滋賀運送株式会社	住所: 滋賀県甲賀市水口町名坂 840	創業: 1949 年 5 月	今期売上目標: 93.6 億円
車両台数: 自社 496 台	拠点数: 14 拠点 / 倉庫面積 15,143 坪	決算月: 3 月	従業員数: 正社員 451 名 / 契約・パート・アルバイト 167 名
ホームページ(URL):		事業内容(輸送形態や荷主業種など):	

【項目番号】

1. 採用活動 2. 福利厚生（手当、就労環境等） 3. イベント・行事（社内外） 4. 安全・事故対策 5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）
6. 新規案件（荷主営業等） 7. 荷主交渉（運賃交渉等） 8. 車両関係（購入・整備等） 10. 施設関係（新拠点・倉庫等） 11. 生産性向上・労働時間改善等 12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
1	2026 年卒採用状況	25 年新卒入社 2 名 26 年新卒内定 1 名
2	Smart 相談室サービス開始	メンタルヘルス不調未然予防のため仕事やプライベートを問わず何でも気軽に相談できる社外相談窓口
2	滋賀レイクス（B リーグ）とのパートナシップ契約	協賛によりアリーナサイドビジョン CM、ホームゲーム観戦による福利厚生、交通安全ストップサイン寄贈等
3	第 75 期株主総会開催	営業収入 8,842 百万円 前年比 109.2% 増収増益で第 75 期決算を締める
4	安全推進研修会の開催	6/15 滋賀運送グループ 会場参加、Zoom 参加による研修会の開催 安全記録、安全標語コンテスト表彰等
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
1	新卒採用から中途採用への移行	外国人ドライバーの採用
3	80 周年記念事業に向けたプロジェクトチームの発足	
		気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

2025 年 6 月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関係する**販促・営業ツール（DM、パンフレット等）**や**マネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）**などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名: 北王流通株式会社	住所: 東京都北区王子 2-30-2 7 階	創業: 1990 年 4 月	今期売上目標: 57億円
車両台数: 自社 200 台	拠点数: 27 拠点 / 倉庫面積 17,000 坪	決算月: 10 月	従業員数: 正社員 420 名 / 契約・パート・アルバイト 200 名
ホームページ(URL): https://www.hrg.co.jp/		事業内容(輸送形態や荷主業種など): 外食チェーン向け食品3PL・都心デポ事業	

【項目番号】

1. 採用活動 2. 福利厚生（手当、就労環境等） 3. イベント・行事（社内外） 4. 安全・事故対策 5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）
6. 新規案件（荷主営業等） 7. 荷主交渉（運賃交渉等） 8. 車両関係（購入・整備等） 10. 施設関係（新拠点・倉庫等） 11. 生産性向上・労働時間改善等 12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
2	ベースアップ 7,500 円の実施	給料面の離職は少なくなってきました。
5	IPO へ向けた規定運用勉強会	作成した規定を実務と連動して落とし込みを進めています。ルール軽視の減少。
6	冷凍総菜 EC 案件のスタート	オムニソーターの稼働率向上
6	オリコン洗浄業務（オリコン、クールワン対応）	オリコン洗浄機の稼働率向上
6	TikTok を活用した見込み客リーチ	まだ試験段階です。
1 2	BI ツールの導入	データドリブンが進んできています。
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
1	システム開発力強化の為の PM 職・SE 職・FE 職・新卒専門職採用推進	ドライバーさん増員施策
3	協力会社様との定期コミュニケーションの場の設計	
6	同業物流会社様からの共同配送業務の追加受託	気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容
1 0	都心デポの新規出店	マクロ視点での物流業界の状況
1 2	業務フローの明確化と実務の流れの改善（新規受注、経理処理、発注業務等）	

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

2025 年 6 月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関係する販促・営業ツール（DM、パンフレット等）やマネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名: 株式会社トランス・グリップ	住所: 埼玉県狭山市柏原 276-1	創業: 1990 年 3 月	今期売上目標: 円
車両台数: 自社 234 台	拠点数: 28 拠点 / 倉庫面積 坪	決算月: 2 月	従業員数: 正社員 336 名 / 契約・パート・アルバイト 687 名
ホームページ(URL): https://www.transgrip.co.jp		事業内容(輸送形態や荷主業種など):	

【項目番号】

1. 採用活動 2. 福利厚生（手当、就労環境等） 3. イベント・行事（社内外） 4. 安全・事故対策 5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）
6. 新規案件（荷主営業等） 7. 荷主交渉（運賃交渉等） 8. 車両関係（購入・整備等） 10. 施設関係（新拠点・倉庫等） 11. 生産性向上・労働時間改善等 12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
2	5 月ベースアップ実施(5.0%)	物流労連の賃上げ率を参考値として対応
2	労働安全衛生法に基づいた健康診断の実施及び事後措置業務の代行及び助言・指導等、顧問契約	健康経営の周知を図るうえで、全事業所で産業医契約ができることになった
2	年間休日数を 2 日間拡充	段階的に拡充していて、定着率が上がっている
4	ドコマップジャパン様の動態管理へ移行（乗務員へスマホ貸与）	デジタコ変更に伴い変更
4	e-ラーニング(デイ・クリエイト様)の導入	統一した安全教育ができるようになった
3	第 6 回チームカイゼン成果発表大会	毎回、カイゼン内容の質が向上してきた
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
3	幹部合宿再開(6 年ぶり)	
3	TOP40 宿泊会議再開(6 年ぶり)	
		気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

2025 年 6 月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関係する販促・営業ツール（DM、パンフレット等）やマネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名：未来物流株式会社	住所：大阪府茨木市東宇野辺町 3-9	創業：2016 年 10 月	今期売上目標：8.0 億円
車両台数：自社 13 台（グループ計 75 台）	拠点数：3 拠点 / 倉庫面積 2,500 坪	決算月：3 月	従業員数：正社員 149 名 / 契約・パート・アルバイト 2 名
ホームページ(URL)： https://www.kgroup-hd.co.jp/miraibutsuryu.html		事業内容(輸送形態や荷主業種など)：食品用構内物流作業(フォークリフトオペレーター・流通加工・その他軽作業)	

【項目番号】

1. 採用活動 2. 福利厚生（手当、就労環境等） 3. イベント・行事（社内外） 4. 安全・事故対策 5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）
6. 新規案件（荷主営業等） 7. 荷主交渉（運賃交渉等） 8. 車両関係（購入・整備等） 10. 施設関係（新拠点・倉庫等） 11. 生産性向上・労働時間改善等 12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
8	5/7 新車 2 台納車(増車)	今期予定計 5 台の増車完了⇒2027 年頃を目指し、新営業所設立準備
12	一般乗務員賃金制度改定(下期～ 改定予定の為、上期中に内容確定)	歩合比率低・固定給増の賃金体系を決定⇒下期に向け、従業員への説明を順次開始
3	大阪万博体験研修を決定(グループ全体対象)	10 組 20 名の募集を実施したが、想定以上の応募率であった為、第 2 回開催を検討
4	ロボット点呼導入検討の為、情報収集を開始	東海電子社の展示会場へ訪問。導入実現性は確認出来た為、早期導入を検討
3	創立 10 周年記念の贈答品をグループ及び従業員へ配布決定	
11	1 車 2 人制稼働運用車両の増加 ※車両実働率向上(15h/日⇒22h/日)	10 月頃～の稼働開始を目指し、担当管理職を通じて安定運行獲得を推進
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
1	次期管理職候補人材採用に向け、ビズリーチの活用を開始	物流 2 法改定後の対応状況や情報
7	収益性の低い顧客への値上げ交渉訪問実施(7 月予定)	
		気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

2025 年 6 月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関係する販促・営業ツール（DM、パンフレット等）やマネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名: 姫路合同貨物自動車株式会社	住所: 〒670-0843 兵庫県姫路市城東町清水 6 番地	創業: 1939 年 4 月	今期売上目標: 156 億円
車両台数: 自社 379 台	拠点数: 40 拠点 / 倉庫面積 10 万坪	決算月: 3 月	従業員数: 正社員 827 名 / 契約・パート・アルバイト 名
ホームページ(URL): https://www.himego.co.jp		事業内容(輸送形態や荷主業種など): 車もありますが、倉庫系(危険物倉庫含む)とデータ消去ほか静脈物流に力を入れています。	

【項目番号】

1. 採用活動 2. 福利厚生（手当、就労環境等） 3. イベント・行事（社内外） 4. 安全・事故対策 5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）
6. 新規案件（荷主営業等） 7. 荷主交渉（運賃交渉等） 8. 車両関係（購入・整備等） 10. 施設関係（新拠点・倉庫等） 11. 生産性向上・労働時間改善等 12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
10	ITAD 西日本 PC 集約 C(神戸市)防犯カメラ環境構築(H.View 製カメラ)	6 月中旬から E 区画丸ごとデジタルリユース様に賃貸開始
5	タナベコンサルティング様社員教育第 2 弾開始(12 名)支援中	参加者にモバイル PC、パワーポイント入り、Zoom 練習ほか支援
10	各営業所のルーターと無線入れ替え継続中	基幹システム開発元も NTT からオプテージに切り替えほか対応、支援
10	ジュンテンドー様新小野センター立ち上げ支援(事務所配線関係)	光回線工事と事務所から 2 階会議室含め有線 LAN 配線の工事後確認ほか支援
11	姫合配車アプリ稼働開始(J 様向け完了して一般側へ)、クラウド仕様	日々の運送業務入力支援の 1 つの手段として弊社の配車に特化した受託入力支援
11	矢崎デジタコデータから日報の半自動生成機能模索開始	矢崎様の技術関係の方と打ち合わせを依頼中
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
10	ITAD 東京新倉庫 7 月 16 日入居、ISMS(情報セキュリティマネジメントシステム)取得準備開始	評価基準(基本給と賞与)
10	ITAD 西日本 PC 集約 C(神戸市)新規荷主対応支援(主として第 2 ヤード側)	
11	矢崎デジタコデータからダウンロードできるファイルの仕様解析とデータ取込調査、日報側反映	気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容
11	姫合配車アプリ一般側 6 月テスト段階経過後、対応荷主増やす取り組み支援	SEL 教育(Social Emotional Learning)
10	ジュンテンドー様新小野センター立ち上げ支援(8 月 4 日以降)	21 世紀の教育 子どもの社会的能力と EQ を伸ばす 3 つの焦点

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

Pグループ

2025 年 6 月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関係する販促・営業ツール（DM、パンフレット等）やマネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名: 株式会社エルス	住所: 鹿児島県鹿児島市七ツ島1丁目3-25	創業: 1973 年 10 月	今期売上目標: 円
車両台数: 自社 152 台※シャージ 39 台を除く	拠点数: 7 拠点 / 倉庫面積 4419.7 坪	決算月: 9 月	従業員数: 正社員 219 名 / 契約・パート・アルバイト 89 名
ホームページ(URL): https://www.els-s.co.jp/		事業内容(輸送形態や荷主業種など): 一貫物流(幹線～支線) 荷主業種: 食品、化学工業製品	

【項目番号】

1. 採用活動 2. 福利厚生（手当、就労環境等） 3. イベント・行事（社内外） 4. 安全・事故対策 5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）
 6. 新規案件（荷主営業等） 7. 荷主交渉（運賃交渉等） 8. 車両関係（購入・整備等） 9. 施設関係（新拠点・倉庫等） 10. 生産性向上・労働時間改善等 11. その他
取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
10	サテライト構想（離島拠点）	奄美大島拠点及び冷凍冷蔵倉庫設置。
3	実業団設立	実業団/相撲 第 33 回全国選抜大学・社会人対抗相撲九州大会出場
2	社食サービス（設置型社食）導入	本社の 5/1 から導入から半月。5 月中旬より他店所でも導入開始。
3	奄美大島ビーチクリーン実施	海洋プラスチックゴミを利用した制服導入に向けて。各社合同で参加。
1 1	Web ミーティング用のワイヤレスイヤホンを一新	事務所での雑音、そのほか業務連絡時に手を取られないよう骨伝導イヤホンを導入。
7	値上げ交渉	燃料サーチャージを含め、値上げも各荷主（25/10 月以降分を交渉中）
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
11	社内情報共有ツールとして TUNAG を導入。	外国人雇用について採用国籍の情報を共有したい
8	トレーラーシャーシを 8 月に 2 台購入予定。	
8	高校生就活ガイドブック掲載/高校 2 年生に配布される求人情報誌	気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容
10	鹿児島中央サテライト冷凍冷蔵庫設置。	労働者不足が加速していく中、ロボットや AI の検討事項など
5	人事評価制度の見直し	

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

2025 年 6 月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する**販促・営業ツール（DM、パンフレット等）**や**マネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）**などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名: 株式会社エスワイリンク	住所: 千葉県柏市	創業: 2020 年 3 月	今期売上目標: 3.5 億円
車両台数: 自社 0 台	拠点数: 1 拠点 / 倉庫面積 0 坪	決算月: 9 月	従業員数: 正社員 5 名 / 契約・パート・アルバイト 9 名
ホームページ(URL):	事業内容(輸送形態や荷主業種など):		

【項目番号】

1. 採用活動 2. 福利厚生（手当、就労環境等） 3. イベント・行事（社内外） 4. 安全・事故対策 5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）
6. 新規案件（荷主営業等） 7. 荷主交渉（運賃交渉等） 8. 車両関係（購入・整備等） 10. 施設関係（新拠点・倉庫等） 11. 生産性向上・労働時間改善等 12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
1	キャリア採用 役員候補者の採用	7月から入社 COO 候補
11	顧客プロジェクト：納品時間予測システム	実績や緯度経度から機械学習して予測するシステムの導入検証
11	顧客プロジェクト：社内運賃の検証	顧客社内運賃（予算）と実勢運賃の誤差分析
12	ホームページ改修	プロモーション動線を考えたサイト構築
5	ストックオプションの導入	株価算定、登記手続き、分配ルール作り
12	サービスのリプレイス	販売ソフトウェア「イツクル」のリプレイス
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
1	役員候補者へのオリエンテーション	ストックオプションの導入実績、検討状況
11	納品時間予測システムのゴール設定と導入・検証	
12	ホームページ改修	気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容
12	リプレイスと検証	

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

2025 年 6 月度例会 活動報告フォーム

貴社名: 株式会社 丸総	住所: 静岡県榛原郡吉田町神戸 3075-1	創業: 1971 年 3 月	今期売上目標: 4,000,000 千円
車両台数: 自社 100 台	拠点数: 11 拠点 / 倉庫面積 19,500 坪	決算月: 3 月	従業員数: 正社員 170 名 / 契約・パート・アルバイト 70 名
ホームページ(URL): https://www.marusoh-el.co.jp/		事業内容(荷主業種や主要取扱貨物など): 加工食品、輸液系医薬品、医療機器、化学系製品原料、飲料、紙類、アルミ類	

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想	【項目番号】 1. 採用活動 2. 福利厚生（手当、就労環境等） 3. イベント・行事（社内外） 4. 安全・事故対策 5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等） 6. 新規案件（新規荷主営業等） 7. 荷主交渉（運賃値上げ等） 8. 車両関係（購入・整備等） 9. 施設関係（新拠点・倉庫等） 10. 業務効率化・生産性向上・労働時間改善等 12. その他 取組んだ内容を、「番号」欄へ記入し、 「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。
3	防災訓練の実施	初動確認、備蓄品確認、安否確認、AED 訓練の実施	
10	戦略に応じた、戦術的組織変更実施	縦系組織と横系組織の構築	
3	全体経営会議（春）方針発表会の開催	第3次中計発表	
10	【整備工場向け】生産性向上・働き方改革モデル企業視察セミナーに参加	整備工場の外国人活用を中心に学ぶ	
2	エンゲージメント&フィジカル改善への取り組み	第1回アンケート 実施	
3	日本危険物倉庫協会入会	静岡県登録は初	
番号	次回例会までの取り組み予定事項		他の会員企業様に聞いてみたい事項
3	異業種企業との合同交流会開催計画（7/1 実行）		10年後の乗務員確保対策
9	兵庫県西宮市に新拠点 8月オープン 7月倉庫完成 施設見学会実施		
6	物流コンペ参加（ケミカル） 7月に初回提案		気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容
3	第3次中期経営計画書（5カ年）作成		外国人トラック乗務員の展望

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

2025 年 6 月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関係する販促・営業ツール（DM、パンフレット等）やマネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名: 埼玉運輸株式会社	住所: 狭山市広瀬東 1-10-2	創業: 54 年 9 月	今期売上目標: 36, 5 億円
車両台数: 自社 189 台	拠点数: 10 拠点 / 倉庫面積 7,000 坪	決算月: 3 月	従業員数: 正社員 200 名 / 契約・パート・アルバイト 25 名
ホームページ(URL): http://www.saikyu-tp.com		事業内容(輸送形態や荷主業種など): 埼玉～九州(2 マン運行)・一般貨切・倉庫業・通販物流・無電極電球代理店・物販	

【項目番号】

1. 採用活動 2. 福利厚生（手当、就労環境等） 3. イベント・行事（社内外） 4. 安全・事故対策 5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）
6. 新規案件（荷主営業等） 7. 荷主交渉（運賃交渉等） 8. 車両関係（購入・整備等） 10. 施設関係（新拠点・倉庫等） 11. 生産性向上・労働時間改善等 12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
1	ノベルティグッズの配布・タレント起用宣伝（アクセルジャパン）	配布先の SNS 掲載により採用に繋がる
3	安全コンクール・燃費向上・環境整備チェック	クオカード・会社ポイント・報奨金
4	熱中症対策義務化に対する施策	注意喚起掲示及びウォーターネット活用・塩飴やジュースの配布（クールウェア）
6	新規案件が多い（車両不足？）PG 付き案件	運賃が思うように支払われない（安価）
7	大手路線会社は数%でしたが 10%以上も多々あった	今期予算では難しいと流されたので来期組み込んでもらう交渉
8	今期夏から冬にかけて車両値上げ話が有り	早期の設備計画書を作成予定
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
12	エコアクション 21 の更新審査の結果により改善項目	気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容
10	倉庫保管と輸送案件についてのヒアリング（単価交渉も含む）	

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

2025 年 6 月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する販促・営業ツール（DM、パンフレット等）やマネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

社名: 茨城乳配株式会社	住所: 茨城県水戸市	創業 1965 年 8 月	今期売上目標: ——— 円
車両台数: 自社 193 台	拠点数: 8 拠点 / 倉庫面積 1500 坪	決算月: 12 月	従業員数: 正社員 245 名 / 契約・パート・アルバイト 70 名
ホームページ(URL): https://nyuhai.net/		事業内容(輸送形態や荷主業種など): 荷主: 冷凍・冷蔵食品関連企業 サービス: チャーター、共配、保管、荷役、3PL	

【項目番号】

1. 採用活動 2. 福利厚生（手当、就労環境等） 3. イベント・行事（社内外） 4. 安全・事故対策 5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）
6. 新規案件（荷主営業等） 7. 荷主交渉（運賃交渉等） 8. 車両関係（購入・整備等） 10. 施設関係（新拠点・倉庫等） 11. 生産性向上・労働時間改善等 12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
1	紹介キャンペーンを実施	紹介者への金額をアップしてリファラルに注力
1	神奈川エリアのマネージャーを採用	準大手を退職した知り合いを採用。人材マネジメント力と営業力に期待
2	中学生のお子さんを持つ社員へ学習塾の学費補助を検討	人事部は秋の最低賃金アップに対応するための原資確保を優先したい様子
11	荷主、協力会社の契約書のデジタル化を推進	113 社/150 社まで変更できた
12	S B T 認証プロジェクト	申請完了。結果待ち。
12	内部監査の指摘事項改善	内部監査代行会社に依頼して開催した監査の結果を受けて改善に着手
12	イーソーコクール再始動	事情があって活動を停止していた子会社の活動を再開。新社長に若手を抜擢
番号		
3	60 周年行事計画	
3	M V P 旅行の計画	気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容
12	ISO39001 のサーベイランス審査	
7	荷主への運賃値上げ交渉	

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

2025 年 6 月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する販促・営業ツール（DM、パンフレット等）やマネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名：十和運送株式会社	住所：茨城県つくばみらい市細代408-1	創業：1967 年 7 月	今期売上目標： 円
車両台数：自社 230台	拠点数： 14拠点 / 倉庫面積 28,909 坪	決算月： 12月	従業員数：正社員 455 名 / 契約・パート・アルバイト 170 名
ホームページ(URL): https://www.juwa.com/		事業内容(輸送形態や荷主業種など):工業用品、食品、インテリア雑貨、ペット用品、その他	

【項目番号】

1. 採用活動 2. 福利厚生（手当、就労環境等） 3. イベント・行事（社内外） 4. 安全・事故対策 5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）
6. 新規案件（荷主営業等） 7. 荷主交渉（運賃交渉等） 8. 車両関係（購入・整備等） 10. 施設関係（新拠点・倉庫等） 11. 生産性向上・労働時間改善等 12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
3	入社式	大卒 2 名 支援学校卒 2 名入社 4/1
2	決算賞与支給	3 月
10	成田配送センターエレベータ修繕	油圧ポンプ交換工事等 1,000 千円
10	石岡支店新事務所建設開始	地鎮祭
5	第 2 回デジタル人材発掘教育開始	外部講師による DX 活用教育 10 か月間
12	流通経済大学様客員講師講義	地域ロジスティクス実践講座
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
		気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

Qグループ

2025 年 6 月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関係する**販促・営業ツール（DM、パンフレット等）**や**マネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）**などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名： ツバメロジス株式会社	住所：新潟県燕市大関 353	創業：1962 年 8 月	今期売上目標：17 億円
車両台数：自社 51 台	拠点数： 2 拠点 ／ 倉庫面積 2,692 坪（自社物件）	決算月： 3 月	従業員数：正社員 100 名 ／ 契約・パート・アルバイト 40 名
ホームページ（URL）： https://l-tsubame.com		事業内容（輸送形態や荷主業種など）： 貸切輸送 荷主：鋼材に係る物流、農作物物流	
【項目番号】 1. 採用活動 2. 福利厚生（手当、就労環境等） 3. イベント・行事（社内外） 4. 安全・事故対策 5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等） 6. 新規案件（荷主営業等） 7. 荷主交渉（運賃交渉等） 8. 車両関係（購入・整備等） 10. 施設関係（新拠点・倉庫等） 11. 生産性向上・労働時間改善等 12. その他			
他 取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。			
番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想	
2	人事評価制度の導入	船井総研ロジとコンサル契約を結び 人事評価制度の構築開始	
4	BT0C 導入に向け運用方法検討	BT0C 導入に伴い乗務員向け社用携帯の導入	
6	新規案件の獲得に向け、現地調査、物流会社との協業で荷主に提案予定	① 危険物 5 類・輸送スキーム構築、危険物の冷凍保管スキーム構築 ② 半導体部品輸送に関する取組み検討 ③ 火薬輸送・保管、L 型輸送物に関するスキーム構築	
8	燃料製造装置導入検討	1 時間あたり最大 120 リットル製造でき、軽油引取税込 1 リットル 60 円未満で製造可能。大阪・泉佐野市の助松公園で一般公開され、既に一部で製造装置が販売されている。	
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項	
2	評価制度 構築中		
6	新規輸送を獲得し増収を図る		
7	貨物自動車運送事業法改正に伴う取引価格構成区分見直し（運賃、積込料、取卸料、附帯作業料、待機料、有料道路利用料、立替金及びその他費用）を根拠に運賃改定を図る（特に手積み料金設定）	気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容	
8	車両運用の見直し（燃費データを検証し燃費改善を図る）		

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

2025 年 6 月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関係する**販促・営業ツール（DM、パンフレット等）**や**マネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）**などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名： 平田運輸株式会社	住所：兵庫県加西市鶉野町 83-98	創業：平成 10 年 1 月	今期売上目標： 8 億 円
車両台数：自社 72 台	拠点数： 3 拠点 / 倉庫面積 坪	決算月： 3 月	従業員数：正社員 71 名 / 契約・パート・アルバイト 0 名
ホームページ（URL）：https://hirata-express.co.jp		事業内容（輸送形態や荷主業種など）：自動車部品の輸送、金属リサイクル事業全般、産業廃棄物の収集運搬業	

【項目番号】

1. 採用活動 2. 福利厚生（手当、就労環境等） 3. イベント・行事（社内外） 4. 安全・事故対策 5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）
 6. 新規案件（荷主営業等） 7. 荷主交渉（運賃交渉等） 8. 車両関係（購入・整備等） 10. 施設関係（新拠点・倉庫等） 11. 生産性向上・労働時間改善等 12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
1	岡山営業所にて 1 名採用	良い方を社員からの紹介頂き有り難い限りです
3	本社所在地である加西市内小学校 3 校で交通安全教室を開催	今年も楽しく開催出来ました
3	第 34 回兵庫県環境にやさしい事業者賞受賞	運送事業者としては 34 年間で初の受賞で大変光栄です
5	管理職者に向けた経費構造理解の為の資料を作成	分かり易いと言って貰えたので安心しました
6	地元製造業様、大手物流企業様から見積もりのご依頼を定期的に頂いている	各営業所の営業活動の結果が実り始めてうれしい思いです
10	新拠点の建築定例報告会	倉庫棟以外の建屋が形になってきてワクワクしてます
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
3	SNS 再開	
6	各営業所の営業活動の実施	
		気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

2025 年 6 月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関係する**販促・営業ツール（DM、パンフレット等）**や**マネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）**などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名：多治見通運株式会社	住所：岐阜県多治見市小泉町 1-21-1	創業：1960 年 11 月	今期売上目標：16 億円
車両台数：自社 39 台	拠点数：3 拠点 / 倉庫面積 3,672 坪	決算月：12 月	従業員数：正社員 74 名 / 契約・パート・アルバイト 21 名
ホームページ（URL）： https://www.tajimituun.co.jp/		事業内容（輸送形態や荷主業種など）：鉄道コンテナ輸送、倉庫業、路線貨物集配、貴重品運搬	

【項目番号】

1. 採用活動 2. 福利厚生（手当、就労環境等） 3. イベント・行事（社内外） 4. 安全・事故対策 5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）
6. 新規案件（荷主営業等） 7. 荷主交渉（運賃交渉等） 8. 車両関係（購入・整備等） 10. 施設関係（新拠点・倉庫等） 11. 生産性向上・労働時間改善等 12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
1	営業職 1 名、ドライバー 1 名採用	営業は Indeed 利用。名古屋営業所配属。ドライバーは紹介
4	熱中症対策	ペットボトルの水、塩飴、空調服、リフト用スポットクーラー、流通加工用ブース
10	流通加工用ブース増設	季節商材作業用
11	営業代行	ASUIRO。鉄道貨物輸送の営業、後に危険物倉庫の市場調査を依頼予定
12	業界紙取材	鉄道貨物輸送運賃シミュレーション LP
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
8	JR コンテナ 2 個積み 2 台納車	
		気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

2025 年 6 月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関係する**販促・営業ツール（DM、パンフレット等）**や**マネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）**などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名：株式会社クリエ・ロジプラス	住所：香川県高松市春日町 1586-1	創業：2012 年 1 月	今期売上目標：7 億円
車両台数：自社 0 台	拠点数：5 拠点 / 倉庫面積 2600 坪	決算月：6 月	従業員数：正社員 20 名 / 契約・パート・アルバイト 190 名
ホームページ（URL）： https://crie-logiplus.co.jp/		事業内容（輸送形態や荷主業種など）：物流センター運営・物流木々有無の一括請負・物流サービスの企画コンサル	
【項目番号】 1. 採用活動 2. 福利厚生（手当、就労環境等） 3. イベント・行事（社内外） 4. 安全・事故対策 5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等） 6. 新規案件（荷主営業等） 7. 荷主交渉（運賃交渉等） 8. 車両関係（購入・整備等） 10. 施設関係（新拠点・倉庫等） 11. 生産性向上・労働時間改善等 12. その他 取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。			
番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想	
1	人材紹介にて管理部総務の人員採用の経過及び結果	当社グループ会社より紹介を受け、一次面接後、直ぐに私の最終面接を実施して採用通知。他社内定 2 社決定していたが当社に入社が決定	
1	倉庫開発にする新規雇用最低 10 名の確保	5 月を起算月にして 10 月までの半年雇用がマスト。15 名新規採用	
2	新年度より従業員通勤交通費の見直し	当社はガソリン代支給で（自宅から勤務地まで）1 キロあたり 16 円→18 円	
6	アパレル商品の保管と流通加工案件・金銭レジの TC 案件	2 案件とも 7 月にはスタートさせたい要望あり。見積提示中（5/30 現在）	
7	回答まちのサブクライアント料金交渉について	当社要望の 5%アップで了承。6 月より新料金で契約更新	
12	来期の予算策定会議	第 1 回 5/23 実施済 第 2 回 6/19	
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項	
		気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容	

2025 年 4 月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関係する**販促・営業ツール（DM、パンフレット等）**や**マネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）**などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名：平成農産運輸株式会社	住所：長崎県雲仙市愛野町 5337-1	創業：平成元年 1 月	今期売上目標：円
車両台数：自社 24 台	拠点数：2 拠点 / 倉庫面積 1 2 5 0 坪	決算月：8 月	従業員数：正社員 31 名 / 契約・パート・アルバイト 1 名
ホームページ（URL）： https://heiseinousan-unyu.com/		事業内容（輸送形態や荷主業種など）：長距離、管内輸送、冷蔵、常温倉庫	

【項目番号】

1. 採用活動 2. 福利厚生（手当、就労環境等） 3. イベント・行事（社内外） 4. 安全・事故対策 5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）
6. 新規案件（荷主営業等） 7. 荷主交渉（運賃交渉等） 8. 車両関係（購入・整備等） 10. 施設関係（新拠点・倉庫等） 11. 生産性向上・労働時間改善等 12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
1	大学生 インターシップ実施	マイナビ契約、運行管理者に興味あり。応募には至らなかった。
7	倉庫保管料交渉実施	交渉成立。11 月より保管料を 0.3%UP。
1	高卒募集のセミナーに参加	高校生の希望内容等を改めて再確認し求人票に反映させた。
6	新規案件 4 件	短期保管案件のため、長期保管案件を頑張りたい。

番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
1	高校生インターシップ予定 N ナビ（県の就職支援サイト）経由で県立上五島高校から 2 名	冷蔵倉庫を簡易な方法で仕切って、温度差を設ける方法がありますか。
3	社員旅行（6 月 3 0 日～7 月 2 日、北海道）	
5	福利厚生（全体の賃金 UP）検討（最低賃金アップの影響で、新卒と既存職員とが並んだため）	気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容
1	倉庫業務において、新規案件獲得の営業活動	熱中症対策の義務化
1	県央高校就職者担当説明会（6 月 1 9 日）	

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

2025 年 6 月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関係する**販促・営業ツール（DM、パンフレット等）**や**マネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）**などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名：（株）ティスコ運輸	住所：山形県山形市漆山字大段 1865-5	創業：2000 年 3 月	今期売上目標： 25 億 円
車両台数：自社 90 台	拠点数： 4 拠点 / 倉庫面積 3000 坪	決算月： 6 月	従業員数：正社員 120 名 / 契約・パート・アルバイト 20 名
ホームページ（URL）：		事業内容（輸送形態や荷主業種など）：長距離（岩手、宮城、山形～関東圏）、山形県内共配、倉庫事業、	
【項目番号】 1. 採用活動 2. 福利厚生（手当、就労環境等） 3. イベント・行事（社内外） 4. 安全・事故対策 5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等） 6. 新規案件（荷主営業等） 7. 荷主交渉（運賃交渉等） 8. 車両関係（購入・整備等） 10. 施設関係（新拠点・倉庫等） 11. 生産性向上・労働時間改善等 12. その他 取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。			
番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想	
1	特定技能制度での外国人ドライバーの採用	6/9 に面接実施 → 2 名採用予定	
4	事故ゼロ月間実施	現在 1 件の構内事故が発生	
5	社内アカデミー（プラチナコース）の開校	6/17 開校 → 2 月の最終プレゼンにて可否（参加者 7 名）	
7	運賃交渉と条件交渉の実施	大手企業の反応が悪い	
11	受注システムの構築	ソフト開発が 9 割完了、7 月以降テスト運用開始	
11	事務フローの見直し	月間 1 名分の作業削減の見込み	
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項	
11	受注システムの利用企業を増やす		
6	グループ横断事業の受注と現行業務の改善提案		
		気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容	

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

Rグループ

2025 年 6 月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する販促・営業ツール（DM、パンフレット等）やマネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名: 沼尻産業(株)	住所: 茨城県つくば市榎戸 783-12	創業: 1962 年 10 月	今期売上目標: 80 億円
車両台数: 自社 55 台	拠点数: 30 拠点 / 倉庫面積 7 万 坪	決算月: 9 月	従業員数: 正社員 300 名 / 契約・パート・アルバイト 100 名
ホームページ(URL): https://www.numajiri.co.jp/		事業内容(輸送形態や荷主業種など): 倉庫設計・倉庫賃貸・倉庫荷役・運送 (ウイング車 : 飲料・食品・工業・建設・アパレル等)	

【項目番号】

1. 採用活動 2. 福利厚生（手当、就労環境等） 3. イベント・行事（社内外） 4. 安全・事故対策 5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）
6. 新規案件（荷主営業等） 7. 荷主交渉（運賃交渉等） 8. 車両関係（購入・整備等） 10. 施設関係（新拠点・倉庫等） 11. 生産性向上・労働時間改善等 12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
2	飲料センター 新たな手当制度開始(3.5t 長爪リフト無事故手当)	等級制【10,000 円～30,000 円/月】20 名中 3 名破損発生
3	社内バザーオークション完了	慈善事業の一環として開催【収益金は児童養護施設へ寄付】29 万円 90 点
4	全ドライバーの安全会議開催（心拍・血圧検知のウェアラブル端末）・いすゞ講師	(株)enstem「Nobi for Driver」による安全管理【眠気・ヒヤリハット・熱中症等】
5	新入社員教育(総務フォロー面談・パートナー制度・歓迎会)	大卒 20 名【男性 10 名・女性 10 名】
8	新車注文・洗車機協議	いすゞ保冷車 10t・4t 各 1 台購入【2,900 万円・1,700 万円】・ダイフク 1,900 万円
10	M&A 後の業務連携(運輸事業・文書管理事業)	茨城倉庫(株)のグループ化【年商 10 億円・4 拠点・1 万坪・車両 15 台】
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
		・給与制度 ・事項(不具合)発生時の対応策
		気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

2025 年 6 月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関係する販促・営業ツール（DM、パンフレット等）やマネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名：不二運輸株式会社	住所：静岡県沼津市双葉町 9-11-2	創業：1962 年 1 月	今期売上目標：3,500,000,000 円
車両台数：自社 170 台	拠点数：8 拠点 / 倉庫面積 11,135 坪	決算月：5 月	従業員数：正社員 150 名 / 契約・パート・アルバイト 65 名
ホームページ(URL)：https://f-move.com/		事業内容(輸送形態や荷主業種など)：運送業(陸運) 倉庫業 建設業(機械器具設置・とび土工) 労働者派遣業	

【項目番号】

1. 採用活動 2. 福利厚生（手当、就労環境等） 3. イベント・行事（社内外） 4. 安全・事故対策 5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）
6. 新規案件（荷主営業等） 7. 荷主交渉（運賃交渉等） 8. 車両関係（購入・整備等） 10. 施設関係（新拠点・倉庫等） 11. 生産性向上・労働時間改善等 12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
2	熱中症対策（飲料配布、スポットクーラー増設、ユニフォーム新調）検討	検討段階のため実証はこれから
3	社内行事開催（経営計画発表会、経営方針説明会、安全衛生大会）	会社の方向性や企業理念の浸透、管理職間のコミュニケーションがはかれた
5	研修実施（新入社員研修、入社前研修）	従前の新入社員研修に加え、外国人就労者に対する入社前研修の実施
10	倉庫新設（河口湖営業所）	契約から地鎮祭まで 2026 年 3 月竣工
12	ガバナンス強化（規程類整備、内部監査）	着手し始めたばかり 海外子会社へのけん制は効果的であった
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
12	グループ経営に向けた体制構築	採用関連（新卒・中途） 福利厚生
		文書管理（規程類・手順書等）
		気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容
		グループ経営（ホールディングス）
		従業員持ち株会

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

2025 年 6 月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関係する**販促・営業ツール（DM、パンフレット等）**や**マネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）**などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名: サカタウエアハウス株式会社	住所: 大阪府大阪市都島区友漕町二丁目 9 番 25 号	創業: 1914 年 4 月	今期売上目標: 約 30 億円
車両台数: 自社 3 台	拠点数: 9 拠点 / 倉庫面積 18,700 坪	決算月: 12 月	従業員数: 正社員 70 名 / 契約・パート・アルバイト 200 名
ホームページ(URL): https://www.sakata.co.jp/		事業内容(輸送形態や荷主業種など): 倉庫・3PL サービス(普通倉庫・貨物利用運送事業・化粧品メーカー等)	

【項目番号】

1. 採用活動 2. 福利厚生（手当、就労環境等） 3. イベント・行事（社内外） 4. 安全・事故対策 5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）
6. 新規案件（荷主営業等） 7. 荷主交渉（運賃交渉等） 8. 車両関係（購入・整備等） 10. 施設関係（新拠点・倉庫等） 11. 生産性向上・労働時間改善等 12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
	今回より参加の為記載なし	
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
6	大阪府 門真市にて新規業務立ち上げを予定	現場での熱中症対策、現場での自動化/省力化事例についておうかがいしたい。
4	労働安全衛生規則改正（現場での熱中症対策）への対応	
5	コーチングの実施、対象社員の人選	気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容
11	ORV (Okamura Robot Vehicle) の導入	
11	常時接続システムの導入（3 拠点）	

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

2024 年 6 月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関係する販促・営業ツール（DM、パンフレット等）やマネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名: 東京西濃運輸株式会社	住所: 東京都荒川区西日暮里 2-56-5	創業: 1953 年 8 月	今期売上目標: 52 億円
車両台数: 自社 80 台	拠点数: 8 拠点 / 倉庫面積 13,500 坪	決算月: 3 月	従業員数: 正社員 140 名 / 契約・パート・アルバイト 20 名
ホームページ(URL): https://www.tokyo-seino.co.jp/		事業内容(輸送形態や荷主業種など): 集荷、配達、利用運送、自社倉庫、物流不動産	

【項目番号】

1. 採用活動 2. 福利厚生（手当、就労環境等） 3. イベント・行事（社内外） 4. 安全・事故対策 5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）
6. 新規案件（荷主営業等） 7. 荷主交渉（運賃交渉等） 8. 車両関係（購入・整備等） 10. 施設関係（新拠点・倉庫等） 11. 生産性向上・労働時間改善等 12. その他
取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
6	SOKONNECT	2024 年 6 月モバイル対応、ユーザー獲得の打合せ(メルマガ)
4	事故惹起者、新人ドライバーへの事故防止研修強化	対象者による事故抑制に成功。一方で倉庫内のフォークリフト事故が増加
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
6	SOKONNECT 倉庫登録機能の追加	ドライバー採用
6	貸切王 新店オープン	
4	フォークリフトによる事故防止を目指す。研修、社内ルールを検討中	気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容
7	運賃の値上げ	2024 年問題の影響

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

2025 年 6 月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する販促・営業ツール（DM、パンフレット等）やマネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）

貴社名: 鴻池運輸株式会社	住所: 東京都中央区銀座6-10-1	創業公開情報交換会 1880 情報交換会 今期売上目標: 本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください!
車両台数: 自社 台	拠点数: 拠点 / 倉庫面積 坪	決算月: 3 月 従業員数: 正社員 14,000 名 (臨時雇用含む)
ホームページ(URL): https://www.konoike.net/		事業内容(輸送形態や荷主業種など): 鉄鋼事業、エンジニアリング事業、食品関連/定温物流事業、食品プロダクツ関連事業、生活関連事業、メディカル事業、空港事業、国際物流事業、インド事業

【項目番号】

1. 採用活動 2. 福利厚生（手当、就労環境等） 3. イベント・行事（社内外） 4. 安全・事故対策 5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）
6. 新規案件（荷主営業等） 7. 荷主交渉（運賃交渉等） 8. 車両関係（購入・整備等） 10. 施設関係（新拠点・倉庫等） 11. 生産性向上・労働時間改善等 12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
4	現場の巡回、ルール遵守状況を確認	現場に訪問して、4S・職場ルールの順守状況を確認。
1	特定技能外国人の採用検討	製造業特定技能外国人材受入れ協議・連絡会に入会を申請中
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
4	引き続き、現場の巡回、ルール順守状況を確認	採用活動について
		気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容
		自動化の導入事例について

本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。