

Aグループ

## 2025年6月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する**販促・営業ツール（DM、パンフレット等）**や**マネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）**などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名:愛知車輛興業株式会社	住所:名古屋市南区加福町2-3-3	創業:昭和28年5月	今期売上目標:103億円
車両台数:自社 330台	拠点数: 24拠点 / 倉庫面積 0坪	決算月: 12月	従業員数:正社員415名 / 契約・パート・アルバイト240名
ホームページ(URL): <a href="https://secure.aichisyaryo.co.jp">https://secure.aichisyaryo.co.jp</a>		事業内容(輸送形態や荷主業種など):車輛運送が主業、一部部品輸送、倉庫管理業務など	

### 【項目番号】

1. 採用活動 2. 福利厚生(手当、就労環境等) 3. イベント・行事(社内外) 4. 安全・事故対策 5. 育成・教育(社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等)  
6. 新規案件(荷主営業等) 7. 荷主交渉(運賃交渉等) 8. 車両関係(購入・整備等) 10. 施設関係(新拠点・倉庫等) 11. 生産性向上・労働時間改善等 12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
12	新ビジョン「ASビジョン2030」策定中	現行のビジョンが2025年末にゴールを迎えることにより、次の2030年をゴールとしたビジョンの策定に取り組んでいる。今回は管理職のみならず非管理職、若手社員も参画することとした。
2 1	退職金/年金制度改定	世間対比で劣後している退職金レベルをまずは平均程度(1,000万円レベル)まで引き上げるため、企業版DCを旧来の制度に追加することとし従業員説明会の準備に着手した。
11 7	2024問題対応/運賃改定	3月現在全乗務員100%クリア、次のステージとして運行の高密度化に着手/大きな運賃改定は山を越したことから、今後運行ごとの細やかな見直しに注力している。
2	年間休日増加、有休見直し+給料ベースアップ	年間休日が105日と採用マーケットにおいても見劣りするため4月から115日に拡大、実質週休二日制となる。実効性を高めるため不足要員の補充を手当てしていく。また同時に時給単価の引き上げにより全職種において処遇改善を行い平均4%のベースアップを実施した。
12	Thanksカードキャンペーン取組中	社内の風通しを改善し離職の防止や事故の削減につなげるため4月からThanksカードキャンペーン(賞品総額100万円)をスタート、期待通りの効果が得られるか注視していきたい。(6/6:1040Thanks)
4	優良乗務員の特性分析による乗務員評価・教育制度構築 (慶應義塾大学大学院との共同研究)	完成した特性分析アンケートをもとに評価精度向上を狙って実施母数拡大の取組を行っている。乗務員採用時の評価や入社後の「考え方・着眼点」の教育に使用すべく打ち合わせを重ねている。
12	インド進出情報収集	船井総研主催インド視察を契機として社内で議論、また既存荷主とも情報共有しつつ進出のための詳細調査を開始した。

4	荷主主催ドライバーズコンテストにて入賞 (NEW)	登録乗務員 1680 名を対象にコンテストが実施され、決勝戦枠 20 に対し 7 枠を確保。最終的に優勝と 5 位入賞を果たした。
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
		気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容
		事務職教育・採用、ドライバー採用強化策、ウェルビーイングの取組

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

## 2025年6月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関係する**販促・営業ツール（DM、パンフレット等）**や**マネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）**などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名: フジイチ輸送有限会社	住所: 愛知県刈谷市一ツ木町7-7-7	創業: 30年 月	今期売上目標: 円
車両台数: 自社 38 台	拠点数: 2 拠点 / 倉庫面積 坪	決算月: 3 月	従業員数: 正社員 50 名 / 契約・パート・アルバイト 4名
ホームページ(URL): <a href="http://fujiiichi-yusou.co.jp/home/index.html">http://fujiiichi-yusou.co.jp/home/index.html</a>		事業内容(輸送形態や荷主業種など): 自動車部品輸送	

### 【項目番号】

1. 採用活動 2. 福利厚生(手当、就労環境等) 3. イベント・行事(社内外) 4. 安全・事故対策 5. 育成・教育(社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等)  
6. 新規案件(荷主営業等) 7. 荷主交渉(運賃交渉等) 8. 車両関係(購入・整備等) 10. 施設関係(新拠点・倉庫等) 11. 生産性向上・労働時間改善等 12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
7	荷主交渉 運賃交渉について	荷主交渉中
4	リフレッシュ教育の実施	2名不参加 内1名が翌日にリフト事故発生させた
4	ドラレコサイドカメラの活用	6月に自己申告型安全ルール報償企画を実施
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
1	採用の強化 人の動きが鈍化している 未経験者でも積極採用を行っていく	
7	運賃交渉を継続的に実施する	
		気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

## 2025年6月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関係する**販促・営業ツール（DM、パンフレット等）**や**マネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）**などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名: <b>ホイテクノ物流株式会社</b>	住所: <b>愛知県蒲郡市拾石町東浜 31-16</b>	創業: <b>1939年 4月</b>	今期売上目標: <b>9,000百万円</b>
車両台数: <b>自社 245台</b>	拠点数: <b>12拠点 / 倉庫面積 15,000坪</b>	決算月: <b>3月</b>	従業員数: <b>正社員 375名 / 契約・パート・アルバイト 名</b>
ホームページ(URL): <a href="https://www.hoitechno.co.jp/company/">https://www.hoitechno.co.jp/company/</a>		事業内容(輸送形態や荷主業種など): <b>一般貨物自動車運送、取扱、倉庫など</b>	

### 【項目番号】

1. 採用活動    2. 福利厚生（手当、就労環境等）    3. イベント・行事（社内外）    4. 安全・事故対策    5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）  
6. 新規案件（荷主営業等）    7. 荷主交渉（運賃交渉等）    8. 車両関係（購入・整備等）    10. 施設関係（新拠点・倉庫等）    11. 生産性向上・労働時間改善等    12. その他

**取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。**

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
1	採用単価高騰に伴い、リファラル採用強化。 ポスター、社内 SNS、会議での共有など意識付けを図っている。 また労働組合と協調し共同キャンペーンを実施中。 (紹介手数料: 5万円→10万円。組合からの商品券 3万円)	4月スタートから3名紹介、既に1名入社。当社の入社1/3はリファラル採用であり、今後は35歳以下の若手職員を採るべく啓蒙していきたい。
1	職員採用において新卒採用は苦戦中で中途採用へも軸足を移行中。 新卒・中途いずれも100万円近い採用単価となっており上記リファラルの強化をし採用単価低減を模索中。	ナビサイトの低調さが目に付く。ビズリーチなどは35歳以下の登録母数と開封率に難があり対策検討中。SNS運用外注はコストに合わず、動画作成内製化やリファラルへの注力を検討中。
2	・初任給20.7万円を向上させるべく検討に入る。 ・入社後半年の有休がない期間に特別休暇2日を与えるか検討中。	まずは21万円台を前提に進める。 特別休暇に関しても社内外へのアピールをし費用対効果を高める工夫をする。
3	・評価制度の補足として表彰制度の開始検討。	評価制度の補完として『評価されるべく行動』可視化することで全体の意識付けを図る。ただし、別途、多面評価を実施したところ評価にバラつきがあり慎重な運用をしていきたい。
11	・DX推進PJを開始。	Sier出身の執行役にPJリーダーをさせ部署横断で業務改善を進める。 業界の常識や既定概念を変革するべくDX主体に生産性向上を推し進める。
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項

		気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

## 2025年6月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する販促・営業ツール（DM、パンフレット等）やマネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名: 株式会社双葉運輸	住所: 熊本県玉名市大浜町 2173-1	創業: 1974年4月	今期売上目標: 50 億円
車両台数: 自社 296 台	拠点数: 12 拠点 / 倉庫面積 4,400 坪	決算月: 4 月	従業員数: 正社員 262 名 / 契約・パート・アルバイト 5 名
ホームページ(URL): <a href="https://marukogroup.jp/service/aggregate1/">https://marukogroup.jp/service/aggregate1/</a>		事業内容(輸送形態や荷主業種など): 青果物輸送 自動車部品輸送 産業廃棄物輸送	

### 【項目番号】

1. 採用活動    2. 福利厚生（手当、就労環境等）    3. イベント・行事（社内外）    4. 安全・事故対策    5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）  
6. 新規案件（荷主営業等）    7. 荷主交渉（運賃交渉等）    8. 車両関係（購入・整備等）    10. 施設関係（新拠点・倉庫等）    11. 生産性向上・労働時間改善等    12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
1	採用活動（地元求人、自衛隊）中途採用	管理者1名 乗務員3名を採用
5	育成教育（管理者講習会）5名	4月16日から管理者講習会を全9回実施
6	新規案件（1社）	前回の例会で打ち合わせ中だった案件が本格稼働
7	荷主運賃交渉（2社）	原価償却等資料を作成し荷主様へ説明
12	HPのリニューアル作成	6月中には完成予定
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
	3拠点営業所登録完了させる	
		気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

## 2025年6月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する販促・営業ツール（DM、パンフレット等）やマネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名: 株式会社マイシン	住所: 豊橋市神野新田町字ノ割15-1	創業: 1979年 3月	今期売上目標: 36億円
車両台数: 自社 141台	拠点数: 3拠点 / 倉庫面積 3,200坪	決算月: 8月	従業員数: 正社員 177名 / 契約・パート・アルバイト 6名
ホームページ(URL): <a href="https://www.maishin.jp">https://www.maishin.jp</a>		事業内容(輸送形態や荷主業種など): 一般・冷凍冷蔵貨物運送事業および一般・冷凍・冷蔵倉庫業	

### 【項目番号】

1. 採用活動    2. 福利厚生（手当、就労環境等）    3. イベント・行事（社内外）    4. 安全・事故対策    5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）  
6. 新規案件（荷主営業等）    7. 荷主交渉（運賃交渉等）    8. 車両関係（購入・整備等）    10. 施設関係（新拠点・倉庫等）    11. 生産性向上・労働時間改善等    12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
1	採用活動：3月3名、4月4名入社、内訳：ドライバー6名、事務職1名	ドライバー6名中トラガール3名（全社計130名中女性32名：女性比率24.6%）
2	福利厚生（就労環境）：社内でミート、筋肉食堂をドライバーズルームに設置	ワンコイン（Paypay）で買える夕食用味付け肉、高タンパクな昼食用弁当を設置
3	イベント・行事（社内）：3月23日 全社員参加の活力朝礼コンクール開催	全23グループと3拠点事務所の発表が盛り上がり一体感を感じました。
6	新規案件：営業マン・配車キーマンへの日時営業報告を義務化	営業活動が活発になり、多数の新規案件や既存のシェアアップが図れている
7	荷主交渉：営業・配車係への日時営業報告および拠点責任者の日時業務報告を開始	大手顧客から交渉を開始し、5%以上の改定となる成果が出ている
8	車両関係（購入）：4月24日 納車式 本社輸送部にて4t3台購入	ドライバー増加傾向に向け、早期納車が実現し現場の稼働力が向上
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
1	採用活動：来季を見据えて公共交通機関で求人広告をラッピングして募集媒体を強化	物流関連二法の改正に関わる業務の変化と各社の対応状況
4	安全・事故対策：外部講師を招いて、新人・事故惹起者に向けた講習を行ない、事故を削減	
5	育成・教育（キャリア育成）：来季予算と年間施策を各セクション長が立案するスキームを構築	気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容
8	車両関係（購入）：各拠点のドライバー増加を見据えた車両購入	この先更に深刻となるドライバー不足で、物を運べない時代が来るのか？ その時の運送会社はどうなっているのか？

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

# 2025年4月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する販促・営業ツール（DM、パンフレット等）やマネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名: 甲西陸運株式会社	住所: 滋賀県湖南市柑子袋 278	創業: 1955年 1月	今期売上目標: 4,900,000千円
車両台数: 自社 80台	拠点数: 8拠点 / 倉庫面積 33,500坪	決算月: 3月	従業員数: 正社員 280名 / 契約・パート・アルバイト 75名
ホームページ(URL): <a href="https://kohriku.com">https://kohriku.com</a>		事業内容(輸送形態や荷主業種など): 運送・倉庫・製造の総合物流(トレーラ・大型・中型ウイング 建材・家電・フィルム・事務所什・食品)	

<p>【項目番号】</p> <p>1. 採用活動    2. 福利厚生(手当、就労環境等)    3. イベント・行事(社内外)    4. 安全・事故対策    5. 育成・教育(社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等)</p> <p>6. 新規案件(荷主営業等)    7. 荷主交渉(運賃交渉等)    8. 車両関係(購入・整備等)    10. 施設関係(新拠点・倉庫等)    11. 生産性向上・労働時間改善等    12. その他</p> <p>取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。</p>	 20241016 LPS研究会.docx
--	--

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
12	M&A 検討先ヒアリング (1社)	既存取引先から紹介を受けるが、業績が悪く資産もない為に断念。
12	事業承継に係る株価対策の検討	取引先銀行コンサルからの提案を受け、前向きに検討中。
12	人事異動・昇給昇格	組織体制の変更に伴い実施。モチベーションUPと世代交代を意識。
12	大型物流テナント施設見学会への参加 (CBRE)	近隣地域に進出するテナント施設を見学。賃料で自社倉庫との格差を実感。
3	品質活動成果発表会	年1回の定例行事。各営業所の取組を評価。今後は生成AIの活用に期待。
12	株主総会・新体制発足	代表交代と新役員体制により再スタートをきる。
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
10	拠点配置の検討・計画	
10	既存倉庫の改修検討・計画	
4	酷暑対策と環境改善	気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容
12	各銀行への決算報告	
12	進出検討地域での同業他社ヒアリングと関係強化	

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

Bグループ

# 2025年6月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する販促・営業ツール（DM、パンフレット等）やマネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

社名: 三重執鬼株式会社	住所: 三重県鈴鹿市地子町523-2	創業: 1978年 3月	今期売上目標: 25億 17万 円
車両台数: 自社 119台	拠点数: 3 拠点 / 倉庫面積 9,000 坪	決算月: 3 月	従業員数: 正社員 151名 / 契約・パート・アルバイト 82名
ホームページ(URL): <a href="http://www.toruki.co.jp/">http://www.toruki.co.jp/</a>		事業内容(輸送形態や荷主業種など): 定期便、共同配送、信書便、JR コンテナ配送、精密機械配送、倉庫保管	

## 【項目番号】

1. 採用活動    2. 福利厚生（手当、就労環境等）    3. イベント・行事（社内外）    4. 安全・事故対策    5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）  
 6. 新規案件（荷主営業等）    7. 荷主交渉（運賃交渉等）    8. 車両関係（購入・整備等）    9. 施設関係（新拠点・倉庫等）    10. 生産性向上・労働時間改善等    11. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
1	26卒採用 合説、会社見学会、	エントリー(59→63)イベント来場(49→83)会社説明(10→2)1次(15→6)2次(11→4)最終(10→1)内定(8→?)入社(8→?)
1	広報活動強化（自社資源の明文化、各メディアへの発信）	環境取り組み（輸送経済）、地元保育園との交流（三重テレビ）、熱中症対策（NHK、三重テレビ、中日新聞、伊勢新聞、中京テレビ、yahoo ニュース）
3	経営計画説明会	社内でプリントして冊子にしていたものを印刷会社へ依頼し製本
4	安全総会の開催	全社員対象の年1の安全活動開催
12	新規事業開始（フィットネスジム）	健康増進、アスリートセカンドキャリア、リクルート対策、入会者 879名獲得
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
1	新卒採用（大学訪問、最終面接）	気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容
3	ボーリング退会	
10	新営業所開設準備、脱炭素倉庫建築	
7	適正運賃交渉	

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

# 2025年 6度例会 活動報告フォーム

貴社名:中央ロジテック㈱	住所:静岡県静岡市清水区三保	創業: 1972年 3月	今期売上目標: 30億 円
車両台数:自社 50台	拠点数: 7拠点 / 倉庫面積 坪	決算月: 3月	従業員数:正社員 82名 / 契約・パート・アルバイト 名
ホームページ(URL): <a href="https://chuo-logitech.co.jp">https://chuo-logitech.co.jp</a>		事業内容(輸送形態や荷主業種など):鉄鋼製品 グループの仕事 80% 外販(グループ以外の仕事)20%	

【項目番号】

1. 採用活動 2. 福利厚生(手当、就労環境等) 3. イベント・行事(社内外) 4. 安全・事故対策 5. 育成・教育(社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等)  
 6. 新規案件(荷主営業等) 7. 荷主交渉(運賃交渉等) 8. 車両関係(購入・整備等) 10. 施設関係(新拠点・倉庫等) 11. 生産性向上・労働時間改善等 12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
5	6月21日開催 全社オンライン事業報告会の準備	初めての開催 チームを作り開催準備中 前期事業報告と今期取組 安全対策と安全表彰
11	始業前自動点呼 システム導入の準備	国交省の認可待ちだが導入に向け準備 セミナー等で情報収集 機器の選定と見積
5	船井総研ロジさん コンサル指導スタート	第一期 テーマ「最強の営業組織構築」 5月より始まり、現状の把握と施策を検討
4	WBGT(暑さ指数)を各営業所別に報告	社内 SNS で各地区の私指数を毎日投稿 熱中症対策の一助としたい
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
5	今期2営業所開設の最終チェック	始業前自動点呼と実運送管理簿について会員様の意見をお聞きしたい
		気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容

# 2025年6月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する**販促・営業ツール（DM、パンフレット等）**や**マネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）**などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名: 芳誠流通株式会社	住所: 東京都大田区東海3-6-3	創業: 1979年4月	今期売上目標: 円
車両台数: 自社 189台	拠点数: 5拠点 / 倉庫面積 100坪	決算月: 3月	従業員数: 正社員 255名 / 契約・パート・アルバイト 10名
ホームページ(URL): <a href="https://hr-hosei.co.jp">https://hr-hosei.co.jp</a>		事業内容(輸送形態や荷主業種など): 食品・青果物	

## 【項目番号】

1. 採用活動    2. 福利厚生（手当、就労環境等）    3. イベント・行事（社内外）    4. 安全・事故対策    5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）  
 6. 新規案件（荷主営業等）    7. 荷主交渉（運賃交渉等）    8. 車両関係（購入・整備等）    10. 施設関係（新拠点・倉庫等）    11. 生産性向上・労働時間改善等    12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
12	千葉テレビ「トラック一本道」5/9放送	YouTube1.6万回再生
4	運行管理・整備管理規程の見直し	
10	新規車庫申請（神奈川県相模原市）	認可待ち
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
2	嘱託雇用（ドライバー職）年齢上限引き上げ 68歳→70歳	
		気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

# 2025年6月度例会活動報告フォーム

取り組みに関する**販促・営業ツール（DM、パンフレット等）**や**マネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）**などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

社名: トーヨー・ロジテック株式会社	住所: 愛媛県四国中央市村松町88	創業 1958 年 8 月	今期売上目標: 2026.3年度 35億円
車両台数: 自社 105 台	拠点数: 4 拠点 / 倉庫面積 10,000 坪	決算月: 3 月	従業員数: 正社員 135 名 / 契約・パート・アルバイト 2 名
ホームページ(URL): <a href="http://toyo-logitec.com/">http://toyo-logitec.com/</a>		事業内容(輸送形態や荷主業種など): 長距離幹線輸送、四国島内配送、倉庫業、保税蔵置場	

## 【項目番号】

1. 採用活動    2. 福利厚生（手当、就労環境等）    3. イベント・行事（社内外）    4. 安全・事故対策    5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）  
 6. 新規案件（荷主営業等）    7. 荷主交渉（運賃交渉等）    8. 車両関係（購入・整備等）    10. 施設関係（新拠点・倉庫等）    11. 生産性向上・労働時間改善等    12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
8	車両関係	2026年度大型10台発注
8	ラッピングトラック導入（2025年度2台、2026年度1台）	70周年事業（3年計画）10事業のひとつ（日本一の紙の町 四国中央市）
2	国の『重点支援地方交付金』による補助を市に要請福利厚生	燃油価格高騰対策支援金 @ ¥30,000 支給
2	手当の見直し	値上げ交渉に基づき順次見直し
2	賃金改定	昨年は4.4%実施、今年度は8月に実施予定
12	決算説明会（金融機関、部門毎、営業所毎）	6月、7月実施
11	業務基幹システム見直し（2026年度稼働）愛媛県中小企業団体中央会	生産性向上設備等投資支援補助金（1,000万決定）
11	業務前・業務後自動点呼導入	全拠点 6月導入、7月稼働予定
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
		自動点呼導入されている企業様、メリット・デメリット教えてください。

# 2025年6月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する**販促・営業ツール（DM、パンフレット等）**や**マネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）**などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名:株式会社ベストライン	住所:奈良県五條市住川町1308	創業:H16年 3月	今期売上目標: 70億 円
車両台数:自社 385 台	拠点数: 24 拠点 / 倉庫面積 約4000 坪	決算月: 3 月	従業員数:正社員 約450 名 / 契約・パート・アルバイト 名
ホームページ(URL): <a href="https://www.bestline-c.com/">https://www.bestline-c.com/</a>		事業内容(輸送形態や荷主業種など):一案貨物	

## 【項目番号】

1. 採用活動    2. 福利厚生（手当、就労環境等）    3. イベント・行事（社内外）    4. 安全・事故対策    5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）  
 6. 新規案件（荷主営業等）    7. 荷主交渉（運賃交渉等）    8. 車両関係（購入・整備等）    10. 施設関係（新拠点・倉庫等）    11. 生産性向上・労働時間改善等    12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
1	SNS を中心に採用活動を取り組んだ	1月～5月末時点 応募数 252 名 2 4 名採用
8	1 月～5 月の増車	大型 3 5 台増車
1 0	新拠点開設	大阪ロジスティックスセンター開設
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
1		
8		
		気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

# 2025年6月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する販促・営業ツール（DM、パンフレット等）やマネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名: 吉川運輸株式会社	住所: 東京都千代田区外神田 6-11-8	創業: 昭和 32 年 4 月	今期売上目標: 60 億円
車両台数: 自社 380 台	拠点数: 17 拠点 / 倉庫面積 坪	決算月: 3 月	従業員数: 正社員 377 名 / 契約・パート・アルバイト 141 名
ホームページ(URL): <a href="https://yoshikawa-g.co.jp/">https://yoshikawa-g.co.jp/</a>	事業内容(輸送形態や荷主業種など): 貸切、混載輸送		

## 【項目番号】

1. 採用活動    2. 福利厚生（手当、就労環境等）    3. イベント・行事（社内外）    4. 安全・事故対策    5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）  
6. 新規案件（荷主営業等）    7. 荷主交渉（運賃交渉等）    8. 車両関係（購入・整備等）    10. 施設関係（新拠点・倉庫等）    11. 生産性向上・労働時間改善等    12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
1	各営業所での不足人員の採用	
6	量販店店舗間輸送新規業務の受注交渉	
7	料金改定交渉	気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容
11	積載率向上・最適ルート選定、AI 配車の検討	

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

## 2025年6月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する**販促・営業ツール（DM、パンフレット等）**や**マネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）**などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名: ホンダ運送株式会社	住所: 大阪府茨木市上穂東町3-19	創業: 1953年 3月	今期売上目標: 84億円
車両台数: 自社 170台	拠点数: 12拠点 / 倉庫面積 23,900坪	決算月: 1月	従業員数: 500名 正社員347名 / 契約・パート・アルバイト・派遣153名
ホームページ(URL): <a href="https://www.honda-unsou.co.jp/">https://www.honda-unsou.co.jp/</a>		事業内容(荷主業種や主要取扱貨物など): 自動車・オートバイ完成車輸送 及び保管荷役、家庭紙、乳製品の保管荷役	

### 【項目番号】

1. 採用活動 2. 福利厚生(手当、就労環境等) 3. イベント・行事(社内外) 4. 安全・事故対策 5. 育成・教育(社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等)  
6. 新規案件(荷主営業等) 7. 荷主交渉(運賃交渉等) 8. 車両関係(購入・整備等) 10. 施設関係(新拠点・倉庫等) 11. 生産性向上・労働時間改善等 12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
12	法改正対応 (実運送管理簿の作成開始)	実輸送会社名の記載精度に課題有り?、6月に社内運用教育の開催
10	厚木市内への新規拠点の開設(4月1日より業務開始)	道路混雑状況の把握と運行時間パターンの確定、2回戦運行の拡大を検討
11	弊社で受託している物流センターにおけるパレット輸送化への荷主対応(7月～)	保管中1.5パレット、現行バラ積み → 1.1パレットでの出荷へ向けWMS改修
11	UPRパレットデポ業務の受託へ向けた準備(7月～)	作業工数の把握に課題
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
10	・浜松センターの移転(開発及び建築発注:7月・現行地 跡地 1000坪活用の調査を開始)	実運送管理簿:実輸送会社名把握の方法
12	・グループウェアの変更(現行:notes ⇒ サイバーメール + デスクネット材 + ジャストDB 3つを組合せ)	気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容
12	・下請法・貨物運送事業者法 改正内容の把握と、対応策準備の開始	

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

Cグループ

# 2025年6月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する**販促・営業ツール（DM、パンフレット等）**や**マネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）**などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名: (株)山商運輸 岐阜営業所	住所: 岐阜県羽島市福寿町平方2624	創業: 年 月	今期売上目標: 15億 円
車両台数: 自社 100 台	拠点数: 5 拠点 / 倉庫面積 坪	決算月: 6 月	従業員数: 正社員 100 名 / 契約・パート・アルバイト 5 名
ホームページ(URL): info@yamasho-unyu.jp		事業内容(輸送形態や荷主業種など): 運輸 倉庫	

## 【項目番号】

1. 採用活動    2. 福利厚生（手当、就労環境等）    3. イベント・行事（社内外）    4. 安全・事故対策    5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）  
 6. 新規案件（荷主営業等）    7. 荷主交渉（運賃交渉等）    8. 車両関係（購入・整備等）    10. 施設関係（新拠点・倉庫等）    11. 生産性向上・労働時間改善等    12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
4	健康起因事故対策セミナー出席	高齢化と運送ドライバー特有の生活習慣の改善策を書くドライバーに通達
6	日勤定期便案件を運送各社に新規営業	欠便補填の為に営業、荷物量が少なく、通常時期よりも苦戦
5	自身のモチベーションアップの為に、ヨリイワイ坂元代表と面談	経営者からの目線、対従業員へのアプローチなど中身の濃いお話を聞けました
8	経過年数の長い車両のリフレッシュ作業	愛車精神を高めて欲しくて、個人的に実践しています（継続中）
2	従業員と会社幹部との労使交渉の同行	時給制導入に向けた労使交渉。労使の間の感覚差の大きさに愕然
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
4	全社で総合安全会議を開催 協力各社様との安全対策会議講習予定	幹部社員の発掘法、育成法
8	協力依頼に対応出来る車両手配を急ぐ	
1	SNS 媒体を通じた企業イメージアップ、専従者の確保	気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容
2	時給制に向けた情報発信と定着	
8	従業員のモチベーションアップの為に車両美化推進	

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

## 2025年6月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する**販促・営業ツール（DM、パンフレット等）**や**マネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）**などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名: エスエグループ	住所: 大阪市住之江区南港中	創業 1974 年 月	今期売上目標: 35 億 円
車両台数: 自社 120 台	拠点数: 6 拠点 / 倉庫面積 2100 坪	決算月: 月	従業員数: 正社員 135 名 / 契約・パート・アルバイト 4 名
ホームページ(URL): <a href="http://www.sa-line.co.jp">http://www.sa-line.co.jp</a>		事業内容(輸送形態や荷主業種など): トレーラーからハイエースまで 一般貨物輸送 取扱 倉庫業 人材派遣業	

### 【項目番号】

1. 採用活動 2. 福利厚生(手当、就労環境等) 3. イベント・行事(社内外) 4. 安全・事故対策 5. 育成・教育(社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等)  
6. 新規案件(荷主営業等) 7. 荷主交渉(運賃交渉等) 8. 車両関係(購入・整備等) 10. 施設関係(新拠点・倉庫等) 11. 生産性向上・労働時間改善等 12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
1	ドライビングスクール 2 社に募集ポスター掲示採用	2 社の 3 校の校舎内に弊社ポスターを掲示して頂いています
1	新卒予定 高校にて社長と社員 企業説明会参加	高校に出向き来年卒業予定者のへの説明会 高校生 12 名エントリー
2	社員エンゲージメント 健康経営 ガン補償と産業医紹介	人事評価制度(成長支援)のその先のエンゲージメントまで考える 早期発見から
7	大手海上コンテナ輸送 公取 値上げ交渉	今迄 1 番遅い海コンのウタリフ値上げ 公取が入り交渉 30%要望 15%UP は成功
3	大阪府アグリパートナー 農家タイアップ SA のジャガイモ収穫 顧客に配布	3 ヶ月前に植えたジャガイモかの収穫 顧客に社長と配布 大好評
11	海上コンテナ AI OCR からシステム自動入力 3 社取組み	ルート D さんと弊社と共栄システム 3 社協業で開発 複雑な海コン入力から
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
5	成長支援制度 面談 最終考課	他社との違いの発掘しプロモーション
5	技能実習生 フィリピン人 5 名入社 生活指導から業務育成	マーケティング
5	外部研修参加 5 名 面談	気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容
7	大手 海上コンテナ輸送 値上げ交渉 2 社	特定技能実習生 試験など
6	隣の倉庫への営業活動	新卒採用から 3 年後までの育成プラン

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

# 2025年6月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する**販促・営業ツール（DM、パンフレット等）**や**マネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）**などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名: 奥洲物産運輸	住所: 宮城県東松島市小松字上二間堀	創業: 1972年 11月	今期売上目標: 15億円
車両台数: 自社 42台	拠点数: 3拠点 / 倉庫面積 4000坪	決算月: 3月	従業員数: 正社員 56名 / 契約・パート・アルバイト 6名
ホームページ(URL): <a href="https://oushu-bussan.co.jp/">https://oushu-bussan.co.jp/</a>		事業内容(輸送形態や荷主業種など):	

【項目番号】

1. 採用活動    2. 福利厚生（手当、就労環境等）    3. イベント・行事（社内外）    4. 安全・事故対策    5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）  
 6. 新規案件（荷主営業等）    7. 荷主交渉（運賃交渉等）    8. 車両関係（購入・整備等）    10. 施設関係（新拠点・倉庫等）    11. 生産性向上・労働時間改善等    12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
3	サントリー ドリンクスマイルセミナー 開催	
5	教育専任者 選任	
8	トラクターヘッド(ボルボ)3台納車	
8	ダブル連結トラック2台納車	
1 2	GasHeru(ガシエル) プレスリリース	
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
3	サマーフェスタ開催	
		気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

# 2025年6月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する**販促・営業ツール（DM、パンフレット等）**や**マネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）**などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名: 萬運輸株式会社	住所: 横浜市鶴見区駒岡 5-1-16	創業: 1959年11月	今期売上目標: 30億円
車両台数: 自社 122 台	拠点数: 運輸4(整備 2)拠点 / 倉庫面積 1,000坪	決算月: 7月	従業員数: 180名 正社員 150名 / 契約・パート・アルバイト 30名
ホームページ(URL): <a href="https://www.yorozu-unyu.co.jp/">https://www.yorozu-unyu.co.jp/</a>		事業内容(荷主業種や主要取扱貨物など): 自動車部品輸送、冷菓・食品等の冷凍冷蔵輸送	

## 【項目番号】

1. 採用活動 2. 福利厚生(手当、就労環境等) 3. イベント・行事(社内外) 4. 安全・事故対策 5. 育成・教育(社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等)  
 6. 新規案件(荷主営業等) 7. 荷主交渉(運賃交渉等) 8. 車両関係(購入・整備等) 10. 施設関係(新拠点・倉庫等) 11. 生産性向上・労働時間改善等 12. その他  
**取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。**

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
1	会社説明会開催: 年 10 回、第 3 週土曜日に定期開催 (AM・PM)	5 月度説明会: AM4 名参加 (採用には至らず)
3	人事考課面談実施中 (賞与・昇級)	全社員対象半期に一度の個別面談。来期の目標設定確認を並行して進める
5	管理職研修: 2024 年 全 7 回。2025 年は 毎月実施 (時流・法改正、採用・定着・育成、生成 AI の活用等をテーマに奇数月リアル、偶数月オンラインにて)	管理職が時代の変化に伴った考え方を備えていくために、忙しくても敢えて機会を設け、学ぶことを習慣化させる狙い
7	主要荷主との運賃改定交渉継続中	
8	納車式開催 (5 月: 1 台)	今期: ウイング 9 台 セパレート 6 台 冷凍 4t・3t 7 台 計 22 台納車 ・オートボディプリンターで自社デザイン施工によるデザイントラック®車両
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
1	コーポレートサイト及びリクルートサイトのリニューアル	
2	ドライバー新賃金へ改定を準備 (加給制導入+底上げ)	
4	第 6 回目となる交通事故防止作品コンクール (Quo カード・商品券総額 20 万円以上を用意)	気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容
11	他社連携「中継輸送(ドライバー交代式+クロスドック)」追加 (神奈川⇄青森、神奈川⇄秋田)	

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

# 2025年6月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する**販促・営業ツール（DM、パンフレット等）**や**マネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）**などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名: アキタ株式会社	住所: 名古屋市千種区平池町4丁目60番地の12	創業: 昭和20年10月	今期売上目標: 180億円
車両台数: 自社 675 台	拠点数: 27 拠点 / 倉庫面積 5000坪	決算月: 7月	従業員数: 正社員 1024名 / 契約・パート・アルバイト 50名
ホームページ(URL):		事業内容(輸送形態や荷主業種など):	

## 【項目番号】

1. 採用活動    2. 福利厚生（手当、就労環境等）    3. イベント・行事（社内外）    4. 安全・事故対策    5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）  
 6. 新規案件（荷主営業等）    7. 荷主交渉（運賃交渉等）    8. 車両関係（購入・整備等）    10. 施設関係（新拠点・倉庫等）    11. 生産性向上・労働時間改善等    12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
1	SNS を用いた採用活動の本格化	公式チャンネルを開設しました(Instagram,YouTube,Facebook)
2	在宅勤務制度の見直し	拠点での勤務を原則とし、業務効率の改善を図ります。体調不良の際に「無理に」「在宅で」勤務することがなくなり、働き方の改善を図ることができたと思います。
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
4	自社のみならず、他社が行っている対策事案の取り組み	離職率の軽減化について
6	弊社営業所拠点のネットワークを活用したエリア拡大。（中継輸送含む）	
7	燃料費を含む変動費、適正な便数及び積み時間、降ろし時間（運行管理的な所）の交渉	気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容
11	他社と輸送案件情報を共有し、配車効率、拘束時間に向けた取り組み	長く勤めて頂く為に若手乗務員採用に関する取り組み
2	手積み、リフト荷役、テールゲート荷役等、荷役内容に対する手当内容の明確化	

# 2025年6月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する**販促・営業ツール（DM、パンフレット等）**や**マネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）**などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名:株式会社東運輸	住所:千葉県野田市野田355-3	創業:1872年4月	今期売上目標: 23億 円(
車両台数:自社 92 台	拠点数: 6 拠点 / 倉庫面積 坪	決算月: 6 月	従業員数:正社員 138 名 / 契約・パート・アルバイト 名
ホームページ(URL): <a href="https://azuma-grp.co.jp/">https://azuma-grp.co.jp/</a>		事業内容(輸送形態や荷主業種など):・集配輸送業・引越輸送業・イベント設営業・産業廃棄物収集運搬業	

## 【項目番号】

1. 採用活動    2. 福利厚生（手当、就労環境等）    3. イベント・行事（社内外）    4. 安全・事故対策    5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）  
 6. 新規案件（荷主営業等）    7. 荷主交渉（運賃交渉等）    8. 車両関係（購入・整備等）    10. 施設関係（新拠点・倉庫等）    11. 生産性向上・労働時間改善等    12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
3	ディズニー社員招待イベント	4月13日に実施。好評のイベントだった。
2	千葉ロッテマリーンズ社員招待イベント	野球好き社員も多いので、好評のイベントだった。
1	大卒1名入社	HR コーポレートブランディングチームに1名入社。現在3ヶ月研修中
1	特定技能1号外国人ドライバー採用（現地採用活動）	5名採用（内3名内定・2名仮内定）
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
5	ビジネス大学校	特定技能1号外国人ドライバー採用について
3	経営計画発表会	
3	社内バーベキュー	気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容
1	特定技能1号外国人ドライバー採用継続（社内受け入れ体制調整など）	

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

Dグループ

取り組みに関する**販促・営業ツール（DM、パンフレット等）**や**マネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）**などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

## 2025年6月度例会 活動報告フォーム

貴社名: 片岡運輸株式会社	住所: 大阪市中央区本町4丁目5番16号 本町スクウェアビルⅡ8階	創業: 1917年6月	今期売上目標: 37.6億円 (JRC 社含む前年比 105.0%)
車両台数: グループ自社合計 72台	拠点数: 4拠点 / 倉庫面積坪約 7,350	決算月: 3月末	従業員数: グループ役員・正社員・特別社員・派遣社員計 220名 協力会社 38名 ● グループ従業員合計 275名 (JRC 社 17名)
ホームページ(URL):		事業内容(荷主業種や主要取扱貨物など): 一般区域貨物運送事業、倉庫業、不動産業 etc	

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想	
5	人間力養成セミナー開催	<p>役員会メンバーの受講希望者で 6/2(月)-3(火)2日 15H の開催をしました。</p> <p>その結果、現在の理念が浸透して行かない原因が役員会メンバーにあることを自認し、これまでの利己的、他責思考を改めて、利他、自責思考で「心理的安全性が担保される、恐れのない(フィアレスな)組織を目指すことを従業員向けに、再発信しました。</p>	<p>【項目番号】</p> <p>1. 採用活動    2. 福利厚生（手当、就労環境等）</p> <p>3. イベント・行事（社内外）    4. 安全・事故対策</p> <p>5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）</p> <p>6. 新規案件（新規荷主営業等）    7. 荷主交渉（運賃値上げ等）</p> <p>8. 車両関係（購入・整備等）    9. 施設関係（新拠点・倉庫等）</p> <p>10. 業務効率化・生産性向上・労働時間改善等    12. その他</p> <p>取組んだ内容を、「番号」欄へ記入し、</p> <p>てきた「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。</p>
12	100億事業化計画	<p>船井総研ロジ支援を得て、当グループ担当役員(三銃士)が昨年12月キックオフ作成した左記事業計画の発表が5/21に行われました。(10年150億成長計画)</p> <p>今後は来月開催されるPDCA全体会議で管理職全員に発信し、全社展開して行きます。</p>	

4	BTOC 利用個人履歴及びドラレコ点数全社掲示	<p>一昨年東北物流線式企業視察セミナーで紹介された左記安全アプリを昨年から導入して、やっと全従業員への意識付けが出来てきたことで、安全意識も格段に高まり、事故件数も昨年を大幅に下回る可能性が出てきつつあります。</p>	
9	M&A 及び東海地区新拠点計画	<p>異業種で 7 月末クロージング案件(滋賀)と同業種で滋賀と静岡 2 件の案件を現在検討中です。</p> <p>また、4 年前に買収した浜松物流会社収益が劇的に回復した事で、更に、事業拡大を目指して、新倉庫用地購入を本格的に進めています。</p>	
10	運輸事業効率化、生産性向上	<p>荷主様の御理解を得て、本年 4 月から基本運賃 5%値上げと実写効率向上効果に加えて、従来から取り組んでいる二人 1 車制が本格的に稼働して、大幅な生産性向上となっています。</p>	
7	大阪万博ペアチケット抽選実施	<p>プロ野球観戦(甲子園、京セラ大阪ドーム)の従業員抽選に続き、実施しました。(10 組 20 人)</p>	
番号	次回例会までの取り組み予定事項		他の会員企業様に聞いてみたい事項
3	2024 年度事業年度グループ各社株主総会開催と決算賞与支給及び 2025 年度役員体制発表		今後の料金交渉はどうされますか(・・・?)

3	2024 年度業績発表、PDCA 会議(7 月)	
---	--------------------------	--

# 2025年6月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する**販促・営業ツール（DM、パンフレット等）**や**マネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）**などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名: (株)グッドウオランズプラネット	住所: 神奈川県横浜市鶴見区大黒ふ頭 15	創業: 1941年 2月	今期売上目標: 円
車両台数: 自社 35台	拠点数: 3拠点 / 倉庫面積 6600坪	決算月: 3月	従業員数: 正社員 83名 / 契約・パート・アルバイト 19名
ホームページ(URL):	事業内容(輸送形態や荷主業種など): 貨物自動車運送業・倉庫業・通関業		

## 【項目番号】

1. 採用活動    2. 福利厚生（手当、就労環境等）    3. イベント・行事（社内外）    4. 安全・事故対策    5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）  
 6. 新規案件（荷主営業等）    7. 荷主交渉（運賃交渉等）    8. 車両関係（購入・整備等）    9. 施設関係（新拠点・倉庫等）    10. 生産性向上・労働時間改善等    11. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
	自社稼働率向上。配車担当者の売上意識向上、受発注者と配車との密な取り組み。	自社効率向上/前月比自車稼働率 107%増。しかし売上前月比 99%。自車コントロール
		の結果良好となるが協力会社の利用・手配が減少、協力会社稼働率低下。
		配車担当者意識向上/日々のドライバーの売上表を始業前に30分ミーティングを行い確認。
		月次自車稼働目標を毎日確認し進捗具合を確認、意識向上を図る。
		受発注者・配車/4月の社内移動により受発注者の交代となる。全部門が依頼側の
		メンバーであり配車担当者との打合せがすんなり出来ている。
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
	車両事故意識改革。（2024年 35両中 11件の事故/軽微物損 10件、人身 1件/同一人物 2回事故 2名）	
	・事故を起こさない取り組み。（座学研修・実践研修・社内安全委会議）	
	・事故後の対策、再発防止の取り組み。（事故後の適性診断会の参加）	気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容
	・安全機器導入。（海上コンテナ）	

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

取り組みに関する販促・営業ツール（DM、パンフレット等）やマネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

## 2025年6月度例会 活動報告フォーム

貴社名: 富山県トラック株式会社	住所: 富山県富山市水橋沖 188	創業: 1969年 5月	今期売上目標: 1,819百万円
車両台数: 自社 79台	拠点数: 2拠点 / 倉庫面積 2,620坪	決算月: 3月	従業員数: 正社員 105名 / 契約・パート・アルバイト 6名
ホームページ(URL): <a href="https://kentora.co.jp/">https://kentora.co.jp/</a>		事業内容(輸送形態や荷主業種など): 一般貨物運送事業、倉庫業	

### 【項目番号】

1. 採用活動    2. 福利厚生(手当、就労環境等)    3. イベント・行事(社内外)    4. 安全・事故対策    5. 育成・教育(社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等)  
6. 新規案件(荷主営業等)    7. 荷主交渉(運賃交渉等)    8. 車両関係(購入・整備等)    10. 施設関係(新拠点・倉庫等)    11. 生産性向上・労働時間改善等    12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
7	運賃改定交渉	6月改定、7月～1 社交渉中
6	新規保管案件(食品、医薬品原料)	条件あわず、未だ約 300 坪空きあり
4	BTOC 導入	実施状況を確認しながらまずは定着させる
1	管理職候補中途採用面接	2名倉庫管理者、運行管理者で採用
1	2026 年度新卒採用面接開始	1名内定 (初任給アップ、社員もベースアップ)
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
7	運賃改定交渉継続、倉庫案件受託	
3	賞与査定	
		気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

# 2025年6月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する販促・営業ツール（DM、パンフレット等）やマネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名: 篠崎運送倉庫	住所: 埼玉県鴻巣市広田 467-1	創業: 1969年 1月	今期売上目標: 30億円
車両台数: 自社 60台	拠点数: 10拠点 / 倉庫面積 20,000坪	決算月: 6月	従業員数: 正社員 140名 / 契約・パート・アルバイト 5名
ホームページ(URL): <a href="https://shinozaki.co.jp/">https://shinozaki.co.jp/</a>		事業内容(輸送形態や荷主業種など): 米穀・食品原料・香料などの保管・輸送	

## 【項目番号】

1. 採用活動    2. 福利厚生（手当、就労環境等）    3. イベント・行事（社内外）    4. 安全・事故対策    5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）  
 6. 新規案件（荷主営業等）    7. 荷主交渉（運賃交渉等）    8. 車両関係（購入・整備等）    10. 施設関係（新拠点・倉庫等）    11. 生産性向上・労働時間改善等    12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
3	社内カイゼンコンクールの開催	各事業部でチームを作り実施。本年は14チームがエントリー
10	岩手支店 木造定温倉庫2棟目を建築開始	9月下旬に完成予定
1	地元高校主催の就職説明会に参加	来年度の採用目標：倉庫作業員3名、ドライバー3名に向けて活動を継続
6	既存荷主の業務増加	荷主が自社倉庫で行っている業務をすべて請け負う。来年1月にすべて移管予定
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
11	玄米の精米ラインにおける自動デパレタイザ・自動投入ロボットの導入	
11	アパレル品（スリッパ）の倉庫におけるAGVの導入	
		気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

# 2025年6月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関係する**販促・営業ツール（DM、パンフレット等）**や**マネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）**などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名: 株式会社ツワン輸送	住所: 青森県八戸市桔梗野工業団地 2-10-21	創業: 昭和 33 年 5 月	今期売上目標: +5% 円	グループ会社合わせて 28 億円
車両台数: 自社 145 台	拠点数: 5 拠点 / 倉庫面積 350 坪	決算月: 9 月	従業員数: 正社員 140 名 / 契約・パート・アルバイト 6 名	
ホームページ(URL): <a href="https://tsuwan.jp/">https://tsuwan.jp/</a>		事業内容(輸送形態や荷主業種など): 雑貨・一般貨物・生鮮食品・紙		

【項目番号】

1. 採用活動 2. 福利厚生（手当、就労環境等） 3. イベント・行事（社内外） 4. 安全・事故対策 5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）  
6. 新規案件（荷主営業等） 7. 荷主交渉（運賃交渉等） 8. 車両関係（購入・整備等） 10. 施設関係（新拠点・倉庫等） 11. 生産性向上・労働時間改善等 12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
1	SNS を駆使し、まだまだ採用を強化	求人応募数が少々鈍化してる様を感じるが今後も精力的に求人にか力を入れている
3	春の懇親会を開催予定で	ゴールデンウィーク初日の為参加者は少なかったが無事に開催：31 名参加
3	前回には予定になかったが安全大会開催	事故惹起者を中心に 20 名で安全大会開催。保険会社に講演依頼
6	新規案件来てるので、条件が良い仕事に切り替える予定	仕事は徐々にだがか切り替えている
8	中古車を鋭意探す	6 月 6 日時点で当初予定の大型 4 台を押え済み

番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
1	まだまだ採用を強化	2025 年 今現在の景況感
5	キャリア育成中の者はフォークリフト取得し 6 月から大型免許取得の為自車校へ入校	気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容
7	物価高騰の為、今後も運賃値上げを反感を買わない程度に交渉実施	
8	2026 年度(9 月決算)に新車が 10 台入庫済み 25 年 10 月に 6 台。26 年 3 月に 4 台。	
10	久喜 IC 近くに 6 月 11 から車庫開所・年内には営業所開設予定	

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

Eグループ

# 2025年6月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する販促・営業ツール（DM、パンフレット等）やマネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名: 寒河江物流株式会社	住所: 山形県寒河江市中央工業団地 170	創業: 1961年 6月	今期売上目標: 1,510,000,000円
車両台数: 自社 88台	拠点数: 3拠点 / 倉庫面積 2,100坪	決算月: 12月	従業員数: 正社員 110名 / 契約・パート・アルバイト 15名
ホームページ(URL): <a href="https://sagae-log.co.jp">https://sagae-log.co.jp</a>		事業内容(輸送形態や荷主業種など): 4 温度帯の湯配送、3 温度帯の物流センター	
【項目番号】			
1. 採用活動    2. 福利厚生(手当、就労環境等)    3. イベント・行事(社内外)    4. 安全・事故対策    5. 育成・教育(社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等)			
6. 新規案件(荷主営業等)    7. 荷主交渉(運賃交渉等)    8. 車両関係(購入・整備等)    10. 施設関係(新拠点・倉庫等)    11. 生産性向上・労働時間改善等    12. その他			
取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。			
番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想	
7	下請けから元請けへ	お客様である物流子会社が元請けで、その下請として各商社からの仕事を頂いていたのだが、物流子会社が外れることになり、元請けとして各商社と取引することに。	
1	入社式 2月度1名、4月度1名、5月度2名、6月度2名。	2、4月の2名は20と21歳(第二新卒)。5、6月の4名はベテランの即戦力。	
1	中小企業家同友会の共同求人委員会が主催するインターンシップマッチングイベントに参加。6月6日東京国際フォーラムで開催。	参加企業112社、参加学生150名。当日は船井総研ロジさんにもお手伝いをいただき、11名の学生が当社のブースへ。インターンシップへ参加してくれるかは不明。	
3	6月7日、第11回24hBBQを開催。	肉、焼きそば、冷たい肉そば、おにぎり、ピザ、アユ、エビなどメニューが豊富	
8	8年ぶりに三菱 FUSO の大型ウイングを購入。	現行型1台、新型1台。新型は値段が高くてびっくり！	
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項	
2	賞与		
7	運賃交渉		
		気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容	

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

## 2025年6月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する**販促・営業ツール（DM、パンフレット等）**や**マネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）**などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名：株式会社元気ジャパン岡山営業所	住所：岡山県和気郡和気町大中山 21-1	創業：20 年	今期売上目標：30 億 円
車両台数：自社 90 台	拠点数： 5 拠点 / 倉庫面積 坪	決算月： 3 末	従業員数：正社員 100 名 / 契約・パート・アルバイト 5 名
ホームページ(URL):		事業内容(輸送形態や荷主業種など):一般貨物運送事業、産業廃棄物収集運搬、倉庫業、整備、板金塗装(関連会社)	

### 【項目番号】

1. 採用活動    2. 福利厚生（手当、就労環境等）    3. イベント・行事（社内外）    4. 安全・事故対策    5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）  
 6. 新規案件（荷主営業等）    7. 荷主交渉（運賃交渉等）    8. 車両関係（購入・整備等）    10. 施設関係（新拠点・倉庫等）    11. 生産性向上・労働時間改善等    12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
		新規輸送獲得、会社成長のターニングポイントなど
		気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

# 2025年6月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する**販促・営業ツール（DM、パンフレット等）**や**マネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）**などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名: 東新運輸株式会社	住所: 新潟県新潟市東区木工新町 1188-1	創業: 1980年3月	今期売上目標: 1,600,000,000円
車両台数: 自社 95台	拠点数: 3拠点 / 倉庫面積 坪	決算月: 3月	従業員数: 正社員 130名 / 契約・パート・アルバイト 10名
ホームページ(URL): <a href="https://www.toshin-unyu.com/">https://www.toshin-unyu.com/</a>		事業内容(輸送形態や荷主業種など): 新潟県関東圏 主として冷蔵冷凍品(食品、食材、原料等)	

## 【項目番号】

1. 採用活動    2. 福利厚生(手当、就労環境等)    3. イベント・行事(社内外)    4. 安全・事故対策    5. 育成・教育(社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等)  
 6. 新規案件(荷主営業等)    7. 荷主交渉(運賃交渉等)    8. 車両関係(購入・整備等)    10. 施設関係(新拠点・倉庫等)    11. 生産性向上・労働時間改善等    12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
1	求人制約に繋がる施策検討及び実行	Instagramへの投稿数UP→大きな反響はないが少しは効果あり
4	先進的な設備やIT技術を導入した安全対策及びDX化による人件費削減	テレニシのIT点呼導入、6/21より遠隔点呼実施。人件費削減は未着手
7	運賃改定	0回答はないが、対象先から返答が遅い
8	車両発注	8月大型高床シャシ2台、今後低床3軸車を検討
11	人事評価制度実施	現在船井総研ロジと構築中
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
7	運賃改定交渉の更なる実施	他倉庫や営業拠点の間借り事例
6	新規案件の制約(現在商談中大型車両定期運行の2件)	
8	車両発注(大型1台、中型2台、小型2台)	気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容
10	新規営業所に向けた取り組み	・採用強化    ・IT、DXの有効活用

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

# 2025年6月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する販促・営業ツール（DM、パンフレット等）やマネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名: 日新産業(株)	住所: 横浜市中区尾上町 6-81	創業: S38年 11月	今期売上目標: 32億円
車両台数: 自社 1台	拠点数: 22拠点 / 倉庫面積 坪	決算月: 3月	従業員数: 正社員 450名 / 契約・パート・アルバイト 20名
ホームページ(URL): <a href="https://www.n-sangyo.jp">https://www.n-sangyo.jp</a>		事業内容(輸送形態や荷主業種など): 貨物取扱業	

## 【項目番号】

1. 採用活動    2. 福利厚生（手当、就労環境等）    3. イベント・行事（社内外）    4. 安全・事故対策    5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）  
 6. 新規案件（荷主営業等）    7. 荷主交渉（運賃交渉等）    8. 車両関係（購入・整備等）    9. 施設関係（新拠点・倉庫等）    10. 生産性向上・労働時間改善等    11. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
1	船井総研ロジと採用強化、定着率向上を目的とした支援を依頼。	3年間（2022.06～2025.05）各種支援の結果、採用数増加に繋がった。
	採用専用のHPの開設、インディードを中心に募集サイトへの掲載、会社説明会の定期開催等。	会社説明会からの社員について、業務内容を理解してからの入社により離職率の低下に繋がった。
	SNSの積極的な活用（若手にターゲット）、HPにブログの掲載を実施。	求職者の閲覧媒体はスマホが中心、そこをターゲットとした戦略を実施。
	コミュニケーションツールとして1on1MTG等を実施。	入社後のケアの一環として定期的実施、コミュニケーション向上に効果あり。
4	マンガによる啓蒙活動を実施。	「コミュニケーションの重要性」「事故を起こす心理」を作成、社員教育に活用。
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
		気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

# 2024年6月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する販促・営業ツール（DM、パンフレット等）やマネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名: フレッシュ物流株式会社	住所: 三重県四日市市河原田町806-1	創業: 1984年10月	今期売上目標: 2,868,000,000 円
車両台数: 自社 135 台	拠点数: 19 拠点 / 倉庫面積 3762 坪	決算月: 2月	従業員数: 正社員 349 名 / 契約・パート・アルバイト 520 名
ホームページ(URL): http:fresh-logi.jp		事業内容(輸送形態や荷主業種など): 一般貨物運送事業 (主要荷主 (株)日本アクセス)	

## 【項目番号】

1. 採用活動    2. 福利厚生（手当、就労環境等）    3. イベント・行事（社内外）    4. 安全・事故対策    5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）  
 6. 新規案件（荷主営業等）    7. 荷主交渉（運賃交渉等）    8. 車両関係（購入・整備等）    10. 施設関係（新拠点・倉庫等）    11. 生産性向上・労働時間改善等    12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
4	安全・事故対策	熱中症対策が義務化になることを踏まえての準備
2	健康経営への取組継続	ブライツ500 4年連続認定。2025年度は認定ならず。労基署からの指導があったためと思われるので、再度基本的なことから見直しを実施することとした。本年度は健康診断の100%受診を目標とする。
11	生産性向上・労働時間改善	特に庫内作業についてはデータによる交渉を実施できるように人時生産性を重視
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
7	荷主交渉（運賃交渉）	今回の熱中症対策の義務化に向けてどのような取り組みをされているか？
11	生産性向上・労働時間改善について	
		気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

## 2025年6月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する販促・営業ツール（DM、パンフレット等）やマネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名: (株)カーレントサービス	住所: 東京都大田区上池台 3-16-19	創業: 1909 年 月	今期売上目標: 50 億 円
車両台数: 自社 250 台	拠点数: 20 拠点 / 倉庫面積 10,000 坪	決算月: 3 月	従業員数: 正社員 280 名 / 契約・パート・アルバイト 30 名
ホームページ(URL): <a href="https://current-service.co.jp">https://current-service.co.jp</a>		事業内容(輸送形態や荷主業種など): 輸送、倉庫、搬出入、据付、キッティング、輸出梱包、流通加工、構内作業	

### 【項目番号】

1. 採用活動    2. 福利厚生（手当、就労環境等）    3. イベント・行事（社内外）    4. 安全・事故対策    5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）  
 6. 新規案件（荷主営業等）    7. 荷主交渉（運賃交渉等）    8. 車両関係（購入・整備等）    10. 施設関係（新拠点・倉庫等）    11. 生産性向上・労働時間改善等    12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
1	採用活動	重量現場作業員の採用活動がうまくいっていない
12	ジェイカス(株)の全株を取得し完全子会社化を実施	関西での倉庫業の展開に成功
8	ジェイカス買収により 20 台のトラックを取得	稼働率の分析が必要
10	ジェイカス買収と共に神戸に 4 拠点、5,400 坪の倉庫を取得	空室が目立つ倉庫があるので、新規案件受注が急務
6	新規案件	神戸、東扇島（川崎）の倉庫の空室を下げる活動中
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
12	10 月キデン運輸(山梨)、2 月佐藤重量（北関東）、5 月ジェイカスとのシナジーを構築	
10	東扇島 LC と神戸摩耶倉庫の満庫にする	
4	安全意識や対策のグループ間共通でのルール化を作成	気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

Fグループ

## 2025年6月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する**販促・営業ツール（DM、パンフレット等）**や**マネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）**などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名: 迫トラック株式会社	住所: 宮城県登米市迫町新田台所 73 番地 3	創業: 1966 年 8 月	今期売上目標: 33 億円
車両台数: 自社 160 台	拠点数: 5 拠点 / 倉庫面積 800 坪	決算月: 3 月	従業員数: 正社員 210 名 / 契約・パート・アルバイト 3 名
ホームページ(URL): <a href="https://www.hasama-truck.co.jp/">https://www.hasama-truck.co.jp/</a>		事業内容(輸送形態や荷主業種など): 食品物流、倉庫業(主に食肉加工品)、AdBlue 製造販売	

### 【項目番号】

1. 採用活動    2. 福利厚生（手当、就労環境等）    3. イベント・行事（社内外）    4. 安全・事故対策    5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）  
6. 新規案件（荷主営業等）    7. 荷主交渉（運賃交渉等）    8. 車両関係（購入・整備等）    9. 施設関係（新拠点・倉庫等）    10. 生産性向上・労働時間改善等    11. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
1	中途向け会社説明会の開催	10 人程度の参加
8	計画的な車両代替えを検討	修理費と登録年数の関係を把握。
10	500 坪程度の冷凍倉庫を検討	
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
8	計画的な車輦代替えの検討	車両代替えの基準とサイクル
7	来期からの値上げのジャブを荷主へ	
		気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

# 2025年6月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する**販促・営業ツール（DM、パンフレット等）**や**マネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）**などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名: 吉川自動車運送株式会社	住所: 埼玉県越谷市流通団地 4-1-4	創業: S28年 11月	今期売上目標: 21億円
車両台数: 自社 139 台	拠点数: 7 拠点 / 倉庫面積 2,720 坪	決算月: 3 月	従業員数: 正社員 200 名 / 契約・パート・アルバイト 名
ホームページ(URL): <a href="https://www.yoshikawa-trans.com/">https://www.yoshikawa-trans.com/</a>		事業内容(輸送形態や荷主業種など):	

## 【項目番号】

1. 採用活動    2. 福利厚生（手当、就労環境等）    3. イベント・行事（社内外）    4. 安全・事故対策    5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）  
 6. 新規案件（荷主営業等）    7. 荷主交渉（運賃交渉等）    8. 車両関係（購入・整備等）    10. 施設関係（新拠点・倉庫等）    11. 生産性向上・労働時間改善等    12. その他

**取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。**

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
5	若手ドライバーの教育 ドライバー職から1名事務職へ転籍させて教育を担当させる	同乗教育を増やすことで定着率を上げる
2	7月から昇給予定	支給総額の3～4%を上げる予定
2	昇給に合わせて選択制確定拠出年金を開始する	昇給額の1部をDC掛金へ拠出する（従業員の理解がどれだけ進むかが課題）
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
5	外国人技能実習生を受け入れ検討中（自動車整備職）	事務所としてユニットハウスの施工事例があれば教えてほしい
6	埼玉を中継地点とした福島～静岡の輸送開始（8月頃）	
2	車庫の事務所改修（ユニットハウスを検討中）	気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

# 2025年6月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する**販促・営業ツール（DM、パンフレット等）**や**マネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）**などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名: 森井運送有限会社	住所 千葉県市川市南八幡 2-16-20:	創業: 1954年 6月	今期売上目標: 22億 円
車両台数: 自社 122台	拠点数: 3拠点 / 倉庫面積 坪	決算月: 3月	従業員数: 正社員 160名 / 契約・パート・アルバイト 名
ホームページ(URL): <a href="https://www.morii-unso.co.jp/">https://www.morii-unso.co.jp/</a>		事業内容(輸送形態や荷主業種など): 宅配便・鋼材・タンクローリー等	

## 【項目番号】

1. 採用活動    2. 福利厚生（手当、就労環境等）    3. イベント・行事（社内外）    4. 安全・事故対策    5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）  
 6. 新規案件（荷主営業等）    7. 荷主交渉（運賃交渉等）    8. 車両関係（購入・整備等）    10. 施設関係（新拠点・倉庫等）    11. 生産性向上・労働時間改善等    12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
1	例会以降 9名入社	経験者 4名 未経験 5名 うち 1名 退社済
10	流山営業所車庫拡張契約	2年がかりの交渉
2	無事故無違反表彰	18年目
8	日野大型 2 中型 2 発注	とても高いが納期を優先
11	夜勤労働時間短縮	
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
10	流山営業所車庫拡張工事	車両修理について(YAW)、修理期間の車両繰り。
4	熱中症対策をまとめる	
		気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

# 2025年6月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する**販促・営業ツール（DM、パンフレット等）**や**マネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）**などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名: 有限会社たんぼぼ運送	住所: 青森県黒石市浅瀬石字扇田418	創業: 1993年 3月	今期売上目標: 20億円
車両台数: 自社 63台	拠点数: 2拠点 / 倉庫面積 220坪	決算月: 12月	従業員数: 正社員 87名 / 契約・パート・アルバイト 0名
ホームページ(URL):	事業内容(輸送形態や荷主業種など): 青果物の長距離輸送		

## 【項目番号】

1. 採用活動    2. 福利厚生（手当、就労環境等）    3. イベント・行事（社内外）    4. 安全・事故対策    5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）  
 6. 新規案件（荷主営業等）    7. 荷主交渉（運賃交渉等）    8. 車両関係（購入・整備等）    10. 施設関係（新拠点・倉庫等）    11. 生産性向上・労働時間改善等    12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
1	熊本営業所の社員募集	面接 10 名以上、採用 3 名で順調に進んでいる
3	桜を観る会を開催	おおむね社員に好評
5	財務担当と一緒に経営合理化協会の長期計画作成合宿に参加している	勉強にはなると思うが、レベルが高すぎて効果はこれからか？
6	九州地区の新規案件 2 件獲得	東北地区も新規案件はあったが採算が合わず辞退
7	2025 年度産の野菜運賃値上げ交渉中	半分程度の得意先が 10～20%程度アップで着地（もともとが安かったので予定通り）
8	2026 年納車用 7 台発注	昨年より 1 台あたり 200～300 万高いが、自分でも半信半疑で押印
10	熊本営業所の開発許可申請書を作成中	予定より更に 3 か月遅れている
11	配車・請求・給料計算の自動化にむけてソフト会社と作成中	あまり使い勝手がよくなくてへこんでいる
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
1	ドライバーもだが、配車、ハイスペックな事務員さんの新規募集	給料自動計算ソフトで何か良い提案はないか？
2	評価制度構築と、それに連動した給料体系の構築	業務改善で使った補助金は何が良かったか？
3	ねぶた祭りを観る会の開催	気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容
3	毎年恒例の 144 時間社内 BBQ 開催	経理業務で生産性向上に効果があったことを聞いてみたい

11	引き続き配車・請求・給料計算ソフトの作製と、経理業務フローの改善	
----	----------------------------------	--

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

## 2025年6月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する販促・営業ツール（DM、パンフレット等）やマネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名: エス・アイ・ロジ株式会社	住所: 宮城県仙台市泉区黒松 1-1-27	創業: 2007年 11月	今期売上目標: 2,200,000,000円
車両台数: 自社 5台	拠点数: 4拠点 / 倉庫面積 4,000坪	決算月: 5月	従業員数: 60名 正社員 35名 / 契約・パート・アルバイト 25名
ホームページ(URL): www.si-logi.com		事業内容(輸送形態や荷主業種など): 国内物流事業(通販発送事業、外食物流共配、3PL事業)、国際物流事業、運送業	

### 【項目番号】

1. 採用活動    2. 福利厚生(手当、就労環境等)    3. イベント・行事(社内外)    4. 安全・事故対策    5. 育成・教育(社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等)  
6. 新規案件(荷主営業等)    7. 荷主交渉(運賃交渉等)    8. 車両関係(購入・整備等)    10. 施設関係(新拠点・倉庫等)    11. 生産性向上・労働時間改善等    12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
1	新卒者採用活動(主にオンライン説明会)	第2新卒者1名面接、26新卒者1名面接採用
1	人材採用HPページの構築	写真撮影済、出来次第順次UP
2	新年度昇給及び面談	6月～実施
2	健康経営推進(ストレッチ&太極拳)	月2回実施(5/13,5/28)
3	第2新卒者入社式および中途採用者歓迎会	5/20実施
6	通販新規案件出荷開始	5月～ 3社
8	一般貨物運送事業開始	4/30納車、5/2～運行開始(※主に2t冷凍車)
12	年度方針説明会及び参拝の実施	6/2実施済
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
1	新卒者採用活動(主に高校まわり)	男性従業員の採用状況及び定着率とDX化に進捗状況
2	健康経営推進(ストレッチ&太極拳)月2回(6/10,6/23)	
4	熱中症対策の実施	気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容
6	通販新規案件出荷開始(6月中旬以降 3件)	
11	倉庫内保管効率および作業効率の見直し	
11	DX推進(APPLOGI,RPA,OCR等の導入)	

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

# 2025年6月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する**販促・営業ツール（DM、パンフレット等）**や**マネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）**などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名: 東静運送株式会社	住所: 静岡県裾野市麦塚 384-1	創業: 1958年 12月	今期売上目標: 15億円
車両台数: 自社 52台	拠点数: 4拠点 / 倉庫面積 屋内 3220坪 屋外 1300坪	決算月: 3月	従業員数: 正社員 72名 / 契約・パート・アルバイト 10名
ホームページ(URL): <a href="https://www.tosei-unso.co.jp/">https://www.tosei-unso.co.jp/</a>		事業内容(輸送形態や荷主業種など): 一般貨物配送、引越し(一般・事務所移転)、倉庫業、リフト業務請負	

## 【項目番号】

1. 採用活動    2. 福利厚生(手当、就労環境等)    3. イベント・行事(社内外)    4. 安全・事故対策    5. 育成・教育(社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等)  
 6. 新規案件(荷主営業等)    7. 荷主交渉(運賃交渉等)    8. 車両関係(購入・整備等)    9. 施設関係(新拠点・倉庫等)    10. 生産性向上・労働時間改善等    11. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
1	3月より紹介制度の導入(紹介者への謝礼金)	乗務員の紹介は現在までなし。3名欠員も補充できず従来通りのネット経由のみ
4	事故・苦情関連の動画を会議体で共有することを始めた	真因追及などに関して以前よりも効果が出たのではないかと思います。
12	船井ロジの人事考課・賃金体系見直しを25年1月よりスタート	乗務員の評価基準を検討中。課題は導入する理由の周知と、賃金体系の設定。
12	社内規範を再考する 経営計画書確認会で実施	参加者より集約した意見をまとめ、社内会議で議題化
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
6	古物商の資格取得へ動く 引越し業務のプラスαへの取り組み	・社内ルールや規範の現状・取り組み状況
12	社内規範の再考を継続中 現代にあった最低限の会社のルールを決めて実施する	・報連相の徹底の取り組み
		気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

# 2025年6月例会 活動報告フォーム

取り組みに関する**販促・営業ツール（DM、パンフレット等）**や**マネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）**などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名：株式会社キョウエイファイン	住所：愛知県豊田市寿町 8-70-1	創業：H17年1月	今期売上目標：1,740,000 千円（昨対 106.8%）
車両台数：自社 102 台	拠点数：13 拠点 / 倉庫面積 7,200 坪	決算月：3月	従業員数：正社員 128 名 / 契約・パート・アルバイト 27 名
ホームページ（URL）： <a href="https://www.kyoei-fine.co.jp/">https://www.kyoei-fine.co.jp/</a>		事業内容（荷主業種や主要取扱貨物など）：自動車部品輸送及び保管	

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想		
4	協力会社への安全教育	課長が各拠点を回り安全対策の依頼	<b>【項目番号】</b> 1. 採用活動 2. 福利厚生（手当、就労環境等） 3. イベント・行事（社内外） 4. 安全・事故対策 5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等） 6. 新規案件（新規荷主営業等） 7. 荷主交渉（運賃値上げ等） 8. 車両関係（購入・整備等） 9. 施設関係（新拠点・倉庫等） 10. 業務効率化・生産性向上・労働時間改善等 12. その他 <b>取組んだ内容を、「番号」欄へ記入し、</b> <b>「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。</b>	
10	決算報告資料の準備	6月中旬より金融機関へ説明		
5	社内運動会の実施	めちゃくちゃ盛り上がった		
5	7月社内外イベント 招集	案内配布 6月末とりまとめ		
2	幹部社員の年俸更新	KPI 指標と活動報告書をもとに決める		
5	学校講演の実施	総勢 297 名に「働くこととは？」を伝えた		
番号	次回例会までの取り組み予定事項			他の会員企業様に聞いてみたい事項
10	トヨタ系のミルクラン運行の整理（25年10月～）			
12	海外展開を見据えた視察（マレーシア、ジャカルタ）			
10	銀行へ決算報告（毎年の通例行事）			
4	役員パトロールの実施		気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容	
5	6月の社内イベント（デジタル教育実施）		2024年問題後の運輸局の動向（監査など）	

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

Gグループ

# 2025年6月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する販促・営業ツール（DM、パンフレット等）やマネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名:久居運送株式会社	住所:三重県津市久居井戸山町字東興16番地の2	創業:1949年 4月	今期売上目標: 780,000千円
車両台数:自社 56台	拠点数: 3拠点 / 倉庫面積 1500坪	決算月: 3月	従業員数:正社員 70名 / 契約・パート・アルバイト 名
ホームページ(URL): <a href="https://hisaiunsou.com/">https://hisaiunsou.com/</a>		事業内容(輸送形態や荷主業種など):アルミ製品輸送、自動車部品輸送、倉庫(保管、出荷、梱包)など	

## 【項目番号】

1. 採用活動    2. 福利厚生（手当、就労環境等）    3. イベント・行事（社内外）    4. 安全・事故対策    5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）  
 6. 新規案件（荷主営業等）    7. 荷主交渉（運賃交渉等）    8. 車両関係（購入・整備等）    10. 施設関係（新拠点・倉庫等）    11. 生産性向上・労働時間改善等    12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
	決算処理	利益計上できた、給料に反映できるかな、
①	ドライバー、リフト作業員の募集継続	求人募集継続、4月2名採用（出戻り）、5月0名、応募者少ない
①	会社説明会開催	自社開催、ハローワークでミニ面接会開催
⑩	業務の見直し、システム化	一部管理表の入力取込、タイヤ管理システム試行、W11移行、
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
	新年度の稼働促進、	採用がなかなかできない
	Windows11 対応、PC 入替	
	バイオ燃料への検討	気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容
	会社説明会の開催（自社開催、ミニ面接会ハローワーク）	水素エンジン車、バイオ燃料、人工燃料、ハイブリッドトラック
		自動配車、運送トータルシステム。自動点呼システム

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

# 久居運送 社内報 「真 心」

2025年4月1日発行 第131号 発行元 久居運送株式会社

## 経営理念

当社の経営理念は、「高品質、高効率の物流サービスを通じて、お客様の繁栄に寄与するとともに、社員の幸福と会社の発展を実現し、地域社会に貢献します。」です。

## 行動指針

当社の行動指針は、

- 一・何事にも誠意と真心を持って行動する。
- 二・何事にも一所懸命最後までやり遂げる。
- 三・何事にも向上心を持って前進する。

誠実・懸命・向上を念頭に、『心と心を真心で結ぶ』HISAI TRANSPORTをキャッチフレーズに進めていきます。

## 二〇二五年基本方針

### 「新化」

自分の力を伸ばすために、一層の努力をすること。学びを通して探求する楽しさを知り、興味や関心を広げ、知識や理解を深めることにより、変化に対応ができるようにする。



## 社内報「真・心」二〇二五年四月号

代表取締役社長 菅内 章夫

新しい年度、2025年度、第59期のスタートです。今年の基本方針は、「新化」としています。自分の力を伸ばすために、一層の努力をして、学びを通して探求する楽しさを知り、興味や関心を広げ、知識や理解を深めることにより、変化に柔軟に対応ができるようにする。

四月一日からは、改正貨物自動車運送事業法が施行されます。運送契約時の書面の交付が義務付けされます。利用運送を行うときは、発注適正化が努力義務になります。運送利用管理規定、実運送体制管理簿の作成が義務となり、管理体制が厳しくなります。また、荷待時間・荷役作業等の記録が義務となりますので、日報への記録を忘れないようにしてください。

また、引き続き、労働時間管理を1日、1か月、1年間で、しっかりと管理する必要があります。運行管理者から、「**運行指示書**」の指示に従って、安全運行に努めてください。無駄な業務、無駄な早出、遅滞、等、時間を意識して、無駄な時間が発生しないように効率的な作業をしてください。業務上の課題については、所属長とよく相談して、法令遵守を徹底してください。

地域一番「社員が健康な会社」を目指します。

## 四月 月間目標『交通安全』

今月の目標は『交通安全』です。

春の全国交通安全運動が実施されます。令和7年4月6日(日)～15日(火)までの10日間です。交通事故死ゼロを目指す日は、令和7年4月10日(木)

### 四月 実施細目

全国交通安全運動・点検記録簿更新  
自己評価表・人事異動・基本給改定

- 一日 前月分日報提出締切日
- 二八日 給料支給日
- 三〇日 二営給料支給日・協力会社支払日

### 四月 会議予定

- 二六日 幹部会議
- 二六日 委員長会議・年代別会議・定例会

### 四月 車検満期日

- 一〇日 701号車
- 一六日 173号車
- 一七日 516号車
- 一九日 706号車
- 二〇日 703号車
- 二二日 231号車
- 二九日 687号車

### 祝 四月生まれ

- 野村 康弘 さん 四月 四日生
  - 前田 敦史 さん 四月 八日生
  - 片岡 寿朗 さん 四月二日生
- お誕生日おめでとうございます。



# 久居運送 社内報 「真心」

2025年4月1日発行 第131号 発行元 久居運送株式会社

## 安全マネジメント委員会より

昨年度を振り返りますと、大きな事故等は無かったものの津北では、パレット落下事故が発生しました。状況は、片側に重心が掛かっていたパレットを2段積で移動させ、下降させていた時に隣の別のパレットに接触し、移動させていたパレットが横転しました。原因は、不安定なパレットを2段積で移動させた。移動時のスペースの確保不足。下降時に周囲の接触確認不足等があります。作業場には、他の作業者もおり負傷者が出なかったことは不幸中の幸いでありました。今年度は、全員が個々の能力を高めて更なる努力を重ね、新化し、事故の無い職場を目指しましょう。

## 運転ランキング(デジタコ)

二月度実績(敬称略)

- 一、玉井 本男 100.0点
- 二、竹田 敏也 96.0点
- 三、河野 博文 95.9点



## 品質向上委員会より

津北営業部では、昨年度は、過去になく品質の成績が悪い年度となってしまいました。誤配件数は38件商品破損件数が35件となりました。

新年度が始まります。24年度の失敗を繰り返さないように新年度は、慎重且つ丁寧な作業を心がけましょう。

## 環境経営推進委員会

四月四日(金)は、一斉清掃活動の日です。各自、15分程時間を作って頂き、就業場所の清掃及び整理整頓、駐車場のゴミ拾い及び除草作業を行って下さい。

二月の燃費改善目は達成出来ましたが、事故削減は目標が達成出来ませんでした。

目標を達成する事は、環境改善及び、経費削減等に繋がります。

自車の車両の燃費を把握して頂き、車間距離の確保、加減速の少ない省エネ運転を実施を継続してください。

事故削減に向け、作業時は周囲の状況確認、リフト作業時の指差呼称を実施、運行前点検の実施、タイヤローテーションの実施して25年度も、目標達成をしましょう。

## グリーン経営貢献(燃費順位)

二月度累計実績

- 4トンの部
- 一、亀井 規広 6.873<sup>キロ</sup>／リットル
  - 二、南 博文 6.742<sup>キロ</sup>／リットル
  - 三、竹田 敏也 5.763<sup>キロ</sup>／リットル
- 中型車の部
- 一、濱口 樹 5.776<sup>キロ</sup>／リットル
  - 二、内山 剛志 5.310<sup>キロ</sup>／リットル
  - 三、小澤 春登 5.225<sup>キロ</sup>／リットル
- 大型車の部
- 一、伊藤 雅広 4.681<sup>キロ</sup>／リットル
  - 二、小島 孝好 4.621<sup>キロ</sup>／リットル
  - 三、松本 明 4.386<sup>キロ</sup>／リットル

## 近況報告

松本 明さん



津北営業部の松本明です。主に北陸方面(金沢)へ大型で配送しています。

雪道は、毎年走っていますが慣れることはなく、安全運転を常に心がけて運転をしています。

雪の季節が終わると、花粉の季節です。花粉症の方にとつて厳しい時期となりますが、頑張つて乗り越えていきましょう。体調管理に気を付け、元気に過ごせるよう努力していきたいと思ひます。



## 中西 正行さん



本社営業部の中西正行と申します。

現在は、戸木倉庫に従事しています。

早いもので、入社して七年目になり、よくこんなに長くお供したなあと皆様に感謝しています。

入社したのが、58歳と遅く先輩入社の皆様には、大変お世話になりました。

最近、若い人も沢山入社されて、体力、気力、頭の回転全てにおいて勝てる所はありませんが、宜しくお願いします。



# 久居運送 社内報 「真 心」

2025年5月1日発行 第132号 発行元 久居運送株式会社

## 経営理念

当社の経営理念は、「高品質、高効率の物流サービスを通じて、お客様の繁栄に寄与するとともに、社員の幸福と会社の発展を実現し、地域社会に貢献します。」です。

## 行動指針

当社の行動指針は、  
一・何事にも誠意と真心を持って行動する。  
二・何事にも一所懸命最後までやり遂げる。  
三・何事にも向上心を持って前進する。  
です。

誠実・懸命・向上を念頭に、『心と心を真  
心で結ぶ』HISAI TRANSPORTをキャッチフ  
レーズに進めていきます。

## 二〇二五年基本方針

### 「新化」

自分の力を伸ばすために、一層の努力を  
すること。学びを通して探求する楽しさを  
知り、興味や関心を広げ、知識や理解を深  
めることにより、変化に柔軟に対応ができ  
るようにする。



## 社内報「真・心」二〇二五年五月号

代表取締役社長 菅内 章夫

五月の月別目標は『規則遵守』です。規則  
は、全世界対象の国際法、国内では、日本国  
憲法を中心にした各法律、規則などから、  
得意先との取引契約書、申合せ事項、社内  
の就業規則から、業務規定、マナー、など守  
るべき項目はたくさんあります。

特に、私たちプロドライバー（職業運転  
者）は、交通規則を守ったうえで、安全第一  
で、譲り合い、予測運転などのやさしい運  
転を徹底し、事故を起こさないことが求め  
られます。そして、ミスを犯さないために、  
得意先ルールや社内業務規定には、正しい  
やり方がマニュアル化されています。プロ  
ドライバーはもとより、作業者も事務職者  
も、このルールを守る資質を鍛錬して、常  
に向上させていかなければなりません。

また、社会人として最低限守らなければ  
ならない項目もあります。いい加減な他人  
批判、高圧的な物言いや言葉使い、無駄な  
早出、再三の遅刻、無駄な長時間電話、協調  
できない人、指定場所以外での洗車、明文  
化されていないルール、これはマナーにあ  
たりません。社会人になると一般的な常識と  
とらえられて、誰も助言はしてくれないで  
しょう。それぞれが、自分のことを見つめ  
直し、まわりの人との協調を考えた行動が  
大事となります。

地域一番「社員が健康な会社」を目指します。

## 五月 月間目標「規則遵守」

今月の目標は『規則遵守』です。  
交通ルールや、会社、取引先などのルー  
ルなど、遵守すべき事がたくさんあります。  
この機会に確認をしておいて下さい。

## 五月 実施細目

- 車両装備点検・衣替え準備
- 一日 前月分日報提出締切日
- 二八日 給料支給日
- 三十日 二営給料支給日・協力会社支払日

## 五月 会議予定

- 十七日 幹部会議
- 十七日 年代別会議・定例会

## 五月 車検満期日

- 六日 717号車
- 二一日 522号車
- 二二日 683号車
- 二三日 517号車
- 二三日 680号車

## 祝 五月生まれ

- |          |        |
|----------|--------|
| 中西 正行 さん | 五月一七日生 |
| 五十嵐 舞 さん | 五月一八日生 |
| 丸山 龍一 さん | 五月一八日生 |
| 鈴木 由彦 さん | 五月二一日生 |

お誕生日おめでとーい(๑)づいませす



# 久居運送 社内報 「真心」

2025年5月1日発行 第132号 発行元 久居運送株式会社

## 安全マネジメント委員会より

今年度の目標も昨年同様にパレット落下ゼロが最大の目標です。そのパレット落下を起こさせない一番大切なことは、動作のスピードです。パレットを移動させる、トラックに詰め込むなど一連の動きの中で、上昇・下降、旋回、地切り、周囲の確認等多くの動作が発生します。その一つ一つを大切に出来るだけゆっくり、最大限の確認をしながら実行していくことが大切なこととあります。少しでも早くパレットを移動させて作業時間を短縮させたいと思うかもしれませんが、一呼吸於いて一手間かけてゆっくり慎重にパレットを移動させて安全・安心な作業を心がけましょう。

## 運転ランキング(デジタコ)

三月度実績(敬称略)

- 一、玉井 本男 99.3点
- 二、竹田 敏也 98.0点
- 三、河野 博文 96.8点

## 品質向上委員会より

本営業部は、梱包時は必ず製品の型番を確認し、積み込み時に製品ラベルとパレット枚数が伝票と一致しているか確認し積込をしましょう。

津北営業部は、誤配や商品損傷が発生しています。フォークリフト作業や積み込み時に、製品の個数、配送先、納品伝票を再確認し、誤配・損傷ゼロを目指して全員で取り組んでいきましょう。



## 環境経営推進委員会

五月九日(金)は、一斉清掃活動の日です。各自、15分程時間を作って頂き、就業場所の清掃及び整理整頓、駐車場のゴミ拾い及び除草作業を行って下さい。

2025年度の活動は、燃費改善活動、事故による環境問題低減活動、事業所周辺清掃の三項目です。

自車の車両の燃費を把握して頂き、車間距離の確保、加減速の少ない省エネ運転を実施継続して下さい。

リフト作業時の指差呼称の実施、運行前点検の実施、タイヤローテーション及び空気圧点検を実施して下さい。

井戸山車庫及び、森町倉庫車庫の除草作業等を実施していきたくと考えております。

実施の際は、ご協力をお願いいたします。

## 2025年度グリーン経営貢献賞

最優秀賞

4トンの部

亀井 規広 6.852<sup>ポ</sup>／リットル  
達成率 104.3%

優秀賞

大型の部

伊藤 雅広 4.623<sup>ポ</sup>／リットル  
達成率 101.9%

努力賞

中型の部

濱口 樹 5.329<sup>ポ</sup>／リットル  
達成率 101.6%

1年間の成果です、おめでとうございます。

## 近況報告

橋本 勝さん



いつもお世話になっております。本社で、夜間の運行管理を務める橋本です。日々忍び寄る古い向き合いな乍ら、また皆様に、色々とお助けていただきながらどうにか仕事をさせてもらっています。

まずは、本当に感謝です。そんな中、最近の趣味としてお城めぐりを楽しんでいます。ご当地の有名なグルメなども一緒に味わい癒しの空間とじています。



川邊 智子さん



津北営業部の川邊智子です。入社して事務歴18年になります。

当初の事務仕事は、まだ手書きが多く固定電話とFAXが活躍していました。十数年でデジタル時代になり大変便利になりましたが、人との関わりが希薄になって寂しいのは、アナログ世代だからでしょうか。でも公共機関のデジタル化は、出歩くのが好きな私には、有難いです。今月は、バスと電車で吉野山を散策してきました。



## 2025年6月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する**販促・営業ツール（DM、パンフレット等）**や**マネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）**などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名: フジトランスポート 株式会社	住所: 奈良県奈良市北之庄町 723-13(本社)	創業: 1978年 4月	今期売上目標: 576億 円 (フジ単体予定)
車両台数: 自社 2,444 台	拠点数: 80 拠点 / 倉庫面積 - 坪	決算月: 6月	従業員数: 正社員 2,741名(自社) / 契約・パート・アルバイト 170名
ホームページ(URL): <a href="https://www.fujitransport.com/">https://www.fujitransport.com/</a>		事業内容(輸送形態や荷主業種など): 長距離幹線輸送(宅急便・郵便・EC・医薬品・半導体等)	

### 【項目番号】

1. 採用活動    2. 福利厚生(手当、就労環境等)    3. イベント・行事(社内外)    4. 安全・事故対策    5. 育成・教育(社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等)  
6. 新規案件(荷主営業等)    7. 荷主交渉(運賃交渉等)    8. 車両関係(購入・整備等)    10. 施設関係(新拠点・倉庫等)    11. 生産性向上・労働時間改善等    12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
11	拘束時間減少・配車の効率化	当社安全マネジメント部と合同でチェックを継続中
1	乗務員・内勤者の募集(中途・新規)	現在も募集中
2	運行手当の増額	組合員との団体交渉にて値上げ
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
5	配車業務担当者の増員	
		気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

# 2025年6月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する**販促・営業ツール（DM、パンフレット等）**や**マネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）**などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名: (株)エル・ティール・コーポレーション	住所: 福島市南矢野目字鼓原10-1	創業: 2019年7月	今期売上目標: 10億円
車両台数: 自社 80 台	拠点数: 2 拠点 / 倉庫面積 坪	決算月: 8 月	従業員数: 正社員 70 名 / 契約・パート・アルバイト 15 名
ホームページ(URL):		事業内容(輸送形態や荷主業種など):	

## 【項目番号】

1. 採用活動    2. 福利厚生（手当、就労環境等）    3. イベント・行事（社内外）    4. 安全・事故対策    5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）  
 6. 新規案件（荷主営業等）    7. 荷主交渉（運賃交渉等）    8. 車両関係（購入・整備等）    10. 施設関係（新拠点・倉庫等）    11. 生産性向上・労働時間改善等    12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
1	愛知営業所の開所の為に採用活動を始めた	応募はあったが県民性の違いに不安が
4	常に事故を削減したい	会議を行っているが成果はあるのか
6	常に営業をしている	今後、どのような業態に営業したらいいのか悩む
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
1	愛知でどれだけ人員を確保できるのか	運賃交渉、営業所の出し方、車輛の購入方法
7	運賃交渉のやり方	
		気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容
		運賃交渉のヒントが無いのか。周りの具体的な戦略を見たい

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

## 2025年6月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する**販促・営業ツール（DM、パンフレット等）**や**マネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）**などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名: (株)マルトウ	住所: 群馬県高崎市上滝町 239	創業: 1977年 5月	今期売上目標: 8億 円
車両台数: 自社 60台	拠点数: 2 拠点 / 倉庫面積 120 坪	決算月: 3月	従業員数: 正社員 55名 / 契約・パート・アルバイト 9名
ホームページ(URL): <a href="http://www.i-link-g.com/">http://www.i-link-g.com/</a>		事業内容(輸送形態や荷主業種など): 第一事業部: 常温輸送(集配・一般)、第二事業部: チルド輸送(大手スーパー様ルート配送)	

### 【項目番号】

1. 採用活動    2. 福利厚生(手当、就労環境等)    3. イベント・行事(社内外)    4. 安全・事故対策    5. 育成・教育(社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等)  
6. 新規案件(荷主営業等)    7. 荷主交渉(運賃交渉等)    8. 車両関係(購入・整備等)    9. 施設関係(新拠点・倉庫等)    10. 生産性向上・労働時間改善等    11. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
1	採用活動 ドライバー2名増員(但し、2名退職による補填)	まずは3カ月半空き状態となっていた倉庫が満床となり、一安心した。家賃収入 ということで月間の売上目途が付いたので、年間計画に落とし込みたい。
6	新規案件(荷主様営業) 路線会社様"中距離"幹線便獲得	求人定着とならず、残念な結果に終わったが、その分求人媒体会社との折衝や求人 原稿の見せ方、プロモーションの掛け方等、勉強になったので次に活かしたい。
10	新規倉庫荷主様獲得及び契約書取り交わし	荷主様からの要望に応える為、案件を受注したが、内容がハードな為、ドライバー 定着せず、日々四苦八苦ししながら対応している。打開策を見出していきたい。
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
1	1名中長距離便ドライバー急募	熱中症対策及び事故防止安全対策
3	社内暑気払いによる新入社員さんとの懇親	
6	新規荷主様の営業もしくは既存荷主様拡大	気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容
7	小口集荷先の荷主様に対する運賃交渉	
10	東京港近郊の駐車場探し	

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

# 2025年6月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する販促・営業ツール（DM、パンフレット等）やマネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名: 日興運輸株式会社	住所: 弘前市石川字泉田 31-1	創業: 1972年11月	今期売上目標: 2,650,000,000円
車両台数: 自社 120台	拠点数: 2拠点 / 倉庫面積 坪	決算月: 12月	従業員数: 正社員 119名 / 契約・パート・アルバイト 5名
ホームページ(URL):		事業内容(輸送形態や荷主業種など):	

## 【項目番号】

1. 採用活動    2. 福利厚生（手当、就労環境等）    3. イベント・行事（社内外）    4. 安全・事故対策    5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）  
 6. 新規案件（荷主営業等）    7. 荷主交渉（運賃交渉等）    8. 車両関係（購入・整備等）    9. 施設関係（新拠点・倉庫等）    10. 生産性向上・労働時間改善等    11. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
1	会社説明会の開催	毎月1～2人は採用しているが、短期離職者もおり増加はしていない。
5	育成・教育（生成AI、SNS等講習会への積極的な参加）	若手社員が興味を持って参加しており、スキルアップに繋がっている。
6	新規案件（荷主営業等）	金額的には多くはないが、顧客からの紹介が出ている。
7	前年同期と売上の増減を比較し、変化の大きな業者への積極的な訪問	同業種からの信用情報の収集が可能となっている。
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
		気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

# 2025年6月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する**販促・営業ツール（DM、パンフレット等）**や**マネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）**などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

社名：ヤグチ物流株式会社 	住所：千葉県野田市上花輪 310-3	創業：H16年8月	今期売上目標：9.5億円（経常利益 3,300万円）
車両台数：89台（うち被牽引19台）	拠点数：1拠点	決算月：3月	従業員数：運送事業75名 人材事業25名
ホームページ： <a href="http://www.yaguchi-logistics.co.jp/">http://www.yaguchi-logistics.co.jp/</a>	事業内容：小麦・大豆・食塩等の醤油原料輸送、製造過程の醤油ローリー輸送、醤油&調味料等の製品輸送、人材派遣・有料職業紹介事業		

【項目番号】 1. 採用活動 2. 福利厚生（手当、就労環境等） 3. イベント・行事（社内外） 4. 安全・事故対策 5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）  
6. 新規案件（荷主営業等） 7. 荷主交渉（運賃交渉等） 8. 車両関係（購入・整備等） 10. 施設関係（新拠点・倉庫等） 11. 生産性向上・労働時間改善等 12. その他

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
2	熱中症対策グッズ配布	塩タブレット、冷間アームカバー、汗拭きシートを全従業員に配布。コスト600円/1人。
2	全社員を対象に脳ドック受診	2月下旬より受付を開始し、現時点で95名中55名が受診。パート、派遣スタッフも対象。費用10,000円/1人。社員の家族が希望する場合は同額で受診可（自己負担）
3	8月に安全品質研修会開催予定	8月30日(土) 14:00~16:00 全社員参加。今回のテーマは「ハラスメント」
11	システム導入検討中	売上・給与(歩合)・勤怠管理のシステム構築としてキントーン導入を検討中。

番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
	今期中にドライバーの退職金を増額したい 現在4千円/月 → 1万円/月	業務前自動点呼機器の導入予定はありますか？
		気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

Hグループ

# 2025年4月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する**販促・営業ツール（DM、パンフレット等）**や**マネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）**などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名: (株)ミタカロジスティクス	住所: 東京都三鷹市上連雀7-8-29	創業: 1952年 月	今期売上目標: 20億 円
車両台数: 自社 170台	拠点数: 6 拠点 / 倉庫面積 坪	決算月: 3月	従業員数: 正社員 180名 / 契約・パート・アルバイト 15名
ホームページ(URL): <a href="https://unpan.jp/">https://unpan.jp/</a>		事業内容(輸送形態や荷主業種など): 一般貨物、据え付け	

## 【項目番号】

1. 採用活動    2. 福利厚生（手当、就労環境等）    3. イベント・行事（社内外）    4. 安全・事故対策    5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）  
 6. 新規案件（荷主営業等）    7. 荷主交渉（運賃交渉等）    8. 車両関係（購入・整備等）    9. 施設関係（新拠点・倉庫等）    10. 生産性向上・労働時間改善等    11. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
5	管理者世代交代を進めている。	管理職の勇退が迫っている為、管理職候補者と定期m t g 中。俗人化対応が課題。
4	AI ドラレコ「AI ロジ」順次導入中。	新車を中心に増台中。業界平均との差をフィードバックし、ドライバー教育中。
1	管理職、ドライバー採用中。	不足した分を対応中。
1 2	ホームページ改訂中。	企業ブランドイメージが伝わりやすいものを検討中。
1 2	給与明細電子化、手当の標準化を検討中。	給与計算の俗人化を避ける。
1 1	運行管理・配車システムの更改検討中。	選定基準を調査しているところ。
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
	継続対応	運行管理・配車システムを更新して良かった部分は何か
		気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

# 2024年6月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する**販促・営業ツール（DM、パンフレット等）**や**マネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）**などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名: 東京西濃運輸株式会社	住所: 東京都荒川区西日暮里 2-56-5	創業: 1953 年 8 月	今期売上目標: 52 億円
車両台数: 自社 80 台	拠点数: 8 拠点 / 倉庫面積 13,500 坪	決算月: 3 月	従業員数: 正社員 140 名 / 契約・パート・アルバイト 20 名
ホームページ(URL): <a href="https://www.tokyo-seino.co.jp/">https://www.tokyo-seino.co.jp/</a>		事業内容(輸送形態や荷主業種など): 集荷、配達、利用運送、自社倉庫、物流不動産	

## 【項目番号】

1. 採用活動    2. 福利厚生（手当、就労環境等）    3. イベント・行事（社内外）    4. 安全・事故対策    5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）  
 6. 新規案件（荷主営業等）    7. 荷主交渉（運賃交渉等）    8. 車両関係（購入・整備等）    10. 施設関係（新拠点・倉庫等）    11. 生産性向上・労働時間改善等    12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
6	SOKONNECT	2024年6月モバイル対応、ユーザー獲得の打合せ(メルマガ)
4	事故惹起者、新人ドライバーへの事故防止研修強化	対象者による事故抑制に成功。一方で倉庫内のフォークリフト事故が増加
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
6	SOKONNECT 倉庫登録機能の追加	ドライバー採用
6	貸切王 新店オープン	
4	フォークリフトによる事故防止を目指す。研修、社内ルールを検討中	気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容
7	運賃の値上げ	2024年問題の影響

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

# 2025年6月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する**販促・営業ツール（DM、パンフレット等）**や**マネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）**などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名: 内外液輸株式会社	住所: 神奈川県川崎市川崎区夜光 2-1-3	創業: 38年 10月	今期売上目標: 19億円
車両台数: 自社 150台	拠点数: 3拠点 / 倉庫面積 坪	決算月: 9月 (子会社 6月)	従業員数: 正社員 70名 / 契約・パート・アルバイト 名
ホームページ(URL):	事業内容(輸送形態や荷主業種など):		

## 【項目番号】

1. 採用活動    2. 福利厚生（手当、就労環境等）    3. イベント・行事（社内外）    4. 安全・事故対策    5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）  
6. 新規案件（荷主営業等）    7. 荷主交渉（運賃交渉等）    8. 車両関係（購入・整備等）    10. 施設関係（新拠点・倉庫等）    11. 生産性向上・労働時間改善等    12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
1	船井総研ロジ様にて、indeed プラスにて掲載。 HPを含めて、採用にプラスになるHP作成を検討中	少しずつ応募者がきているが、今だ募集定員にはいたらない状況 現在 2名採用 残り2名
2	従業員給料のベースアップ	4月に実施 一律ベースで1万円アップ
2	新たな福利厚生を6月よりトライアル開始	オフィスで野菜を導入。 まだ、数日しかたっていないが、まずまずの反響の様子。
7	一部荷主への値上げ交渉を開始	全額ではなく、一部分で認められる様子

番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
4	社内ツールのDX化を検討 ツナグを導入予定。船井ロジ様にも入ってもらいながら、導入検討	トラック新法案の通過により、皆さまのとらえ方をお伺いしたい。
		気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容
		トラック新法案

--	--	--

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

# 2025年6月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する**販促・営業ツール（DM、パンフレット等）**や**マネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）**などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名: 青翔運輸株式会社	住所: 埼玉県北葛飾郡杉戸町大字鷲巢110-2	創業: 1985年4月	今期売上目標: 円
車両台数: 自社 78台	拠点数: 5 拠点 / 倉庫面積 10,000坪	決算月: 8月	従業員数: 正社員 110名 / 契約・パート・アルバイト 2名
ホームページ(URL): <a href="https://seisho-group.jp">https://seisho-group.jp</a>		事業内容(輸送形態や荷主業種など): 一般貨物自動車運送事業、貨物利用運送事業、倉庫業	

## 【項目番号】

1. 採用活動    2. 福利厚生（手当、就労環境等）    3. イベント・行事（社内外）    4. 安全・事故対策    5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）  
 6. 新規案件（荷主営業等）    7. 荷主交渉（運賃交渉等）    8. 車両関係（購入・整備等）    10. 施設関係（新拠点・倉庫等）    11. 生産性向上・労働時間改善等    12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
1	採用に向けての面接の強化と募集事項の改善	6月1日に本社4tWドライバー入社。面接希望があるものの、当日不参加が多い。
2	定期健康診断の実施（5月17日）。本年第2回の健康診断は、11月予定。	ほぼ予定通り実施。1名のみ仕事のため、6月1日受診。
3	さいしんビジネスフェア2025へ出展。（6月11日開催、さいたまスーパーアリーナ）	埼玉県信用金庫主催で、主に埼玉県内企業が出展。
5	5月班研修会の実施。（全体研修会の分散開催、5月・11月開催）	5月に半数の班が実施。6月に残りの半分の班が実施予定。
8	9月～10月に大型ウイング車 3台、7tユニック車 1台納車予定。	順次代替車両と併せて、増車車両を増やしていく。
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
1	ドライバーの採用の強化	
2,7	2025年より年間休日を105日から120日に変更に伴い、顧客との運賃交渉を継続する。	
4	2025年6月から熱中症対策の義務化に伴う対応。	気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容
8	車両を継続して増車を行う。	
11	労働時間の短縮と労働環境の改善。	

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

# 2025年6月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する販促・営業ツール（DM、パンフレット等）やマネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名: 幸栄流通株式会社	住所: 東大阪市西石切町 4-3-40	創業: 1989年 8月	今期売上目標: 13億 円
車両台数: 自社 45 台	拠点数: 2 拠点 / 倉庫面積 450 坪	決算月: 7月	従業員数: 正社員 55 名 / 契約・パート・アルバイト 名
ホームページ(URL):		事業内容(輸送形態や荷主業種など):	

## 【項目番号】

1. 採用活動    2. 福利厚生（手当、就労環境等）    3. イベント・行事（社内外）    4. 安全・事故対策    5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）  
 6. 新規案件（荷主営業等）    7. 荷主交渉（運賃交渉等）    8. 車両関係（購入・整備等）    10. 施設関係（新拠点・倉庫等）    11. 生産性向上・労働時間改善等    12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
1	継続的に実施	応募：4月17件、5月13件、6月5件    入社：6月2名
3	5/17 本社健康診断	初めて会社にバスを手配    来年から継続
4	5/17 安全会議・24 問題勉強会	2カ月に1回開催継続中
6	アポ取りの会社採用	今後に期待
8	10t2台・4t2台 見積	購入するか検討中
10	埼玉営業所（和光）志木倉庫に移転	効率化のため
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
		気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

# 2025年2月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する**販促・営業ツール（DM、パンフレット等）**や**マネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）**などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名: 協和運送株式会社	住所: 大阪府門真市沖町32番地	創業: 昭和 50 年 2 月	今期売上目標: 7億 円
車両台数: 自社 45 台	拠点数: 1 拠点 / 倉庫面積 坪	決算月: 12 月	従業員数: 正社員 35 名 / 契約・パート・アルバイト 名
ホームページ(URL):		事業内容(輸送形態や荷主業種など):	

## 【項目番号】

1. 採用活動    2. 福利厚生（手当、就労環境等）    3. イベント・行事（社内外）    4. 安全・事故対策    5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）  
 6. 新規案件（荷主営業等）    7. 荷主交渉（運賃交渉等）    8. 車両関係（購入・整備等）    10. 施設関係（新拠点・倉庫等）    11. 生産性向上・労働時間改善等    12. その他

**取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。**

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
1	引続き採用活動を行う（特に小型車両のドライバーを強化したい）	
2	来年度へ向け評価報酬制度を作成中	
7	随時交渉が必要な取引先へ交渉を行う	
8	今季、大型車両を3台発注済み	
11	できる限り労働時間の改善に取り組む	
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
		気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

# 2025年6月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する**販促・営業ツール（DM、パンフレット等）**や**マネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）**などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名: 株式会社エムビーエス	住所: 熊本県上益城郡益城町宮園788	創業: 1989年11月	今期売上目標: 2,767 百万円
車両台数: 自社 92 台	拠点数: 5拠点 / 倉庫面積 6,000 坪	決算月: 3 月	従業員数: 正社員 175名 / 契約・パート・アルバイト 56名
ホームページ(URL):	事業内容(輸送形態や荷主業種など):		

## 【項目番号】

1. 採用活動    2. 福利厚生（手当、就労環境等）    3. イベント・行事（社内外）    4. 安全・事故対策    5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）  
 6. 新規案件（荷主営業等）    7. 荷主交渉（運賃交渉等）    8. 車両関係（購入・整備等）    10. 施設関係（新拠点・倉庫等）    11. 生産性向上・労働時間改善等    12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
6	新規大型コーヒーチェーンの DC 業務が3月2日から始まった。	開始2週間で、ほぼ通常時刻の終了となり、誤出荷も激減した。
6	新規大型コーヒーチェーンの配送業が、3月から始まった。	約30コースによる配送も、ほとんど事故なく推移している。
10	チルドセンターは、12月に登録完了。増床ドライセンターも4月に登録完了。	
6	親会社の物流対応で、上半期に福岡支店の新拠点化。下期に関東拠点化。	
10	北部九州で、拠点の統合を構想。数力所の候補を視察。	
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
10	大型コーヒーチェーンの DC 業務及び配送業務は、コストの縮小化を図り、利益率向上を目指す。	
10	北部九州の統合拠点の候補地の研究。概要の立案。	
6	親会社の福岡支店の物流の現状を把握。	気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

Iグループ

## 2025年6月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関係する**販促・営業ツール（DM、パンフレット等）**や**マネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）**などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名： 共立興産株式会社	住所： 神奈川県横浜市鶴見区	創業： 昭和30年11月	今期売上目標： - 円
車両台数： 自社 36台	拠点数： 3拠点 / 倉庫面積 150坪（栃木県小山市）	決算月： 9月	従業員数： 正社員 63名 / パート・アルバイト 3名
ホームページ（URL）： <a href="https://www.navida.ne.jp/snavi/100675_1.html">https://www.navida.ne.jp/snavi/100675_1.html</a>	事業内容（輸送形態や荷主業種など）： 大型（冷蔵冷凍車） 主な貨物： 菓子、食品、冷凍食品 運行エリア： 東北、関東、中部、関西		

### 【項目番号】

1. 採用活動    2. 福利厚生（手当、就労環境等）    3. イベント・行事（社内外）    4. 安全・事故対策    5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）  
6. 新規案件（荷主営業等）    7. 荷主交渉（運賃交渉等）    8. 車両関係（購入・整備等）    10. 施設関係（新拠点・倉庫等）    11. 生産性向上・労働時間改善等    12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
11	デジタコ、点呼の連携ソフト追加により、時間管理を強化する。	管理者の入力作業軽減、正確なデータの取得に加えドライバーの協力を得る。
5	管理者の業務集中を平準化する。	人員増強により一部達成された。人材育成を続ける。
10	県央の車庫営業所を拡充する。	販路拡大させる。
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
11	2024年問題対応を継続する。	
5	負担軽減の分は営業活動にあて、実績をつくる。	
10	今後の展開につなげる。	気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

## 2025年6月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する**販促・営業ツール（DM、パンフレット等）**や**マネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）**などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名：株式会社トランシア	住所：埼玉県幸手市幸手 5339-1	創業：2000年 9月	今期売上目標：15億円
車両台数：自社 85台	拠点数：2拠点 / 倉庫面積 1200坪	決算月：8月	従業員数：正社員 86名 / 契約・パート・アルバイト 5名
ホームページ（URL）： <a href="http://www.transia.co.jp">http://www.transia.co.jp</a>		事業内容（輸送形態や荷主業種など）：2, 4, 10t の箱・ウイング・平・ユニック・冷凍冷蔵のフリー輸送	

### 【項目番号】

1. 採用活動    2. 福利厚生（手当、就労環境等）    3. イベント・行事（社内外）    4. 安全・事故対策    5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）  
 6. 新規案件（荷主営業等）    7. 荷主交渉（運賃交渉等）    8. 車両関係（購入・整備等）    10. 施設関係（新拠点・倉庫等）    11. 生産性向上・労働時間改善等    12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
1	新車導入した4t2名の採用、倉庫作業1名採用	
6	メーカー2社との契約	
8	3t, 4t 冷凍車各1台・4t ウイング車2台購入	
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
10	交渉段階の倉庫の契約と稼働	
6	新規顧客開拓	
		気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

## 2025年6月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関係する**販促・営業ツール（DM、パンフレット等）**や**マネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）**などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名： 有限会社カクタス	住所：さいたま市緑区大門	創業： 1997年12月	今期売上目標： 4億 円
車両台数： 自社 38台	拠点数： 1 拠点 / 倉庫面積 100坪	決算月： 3月	従業員数： 正社員 50名 / 契約・パート・アルバイト 0名
ホームページ（URL）： <a href="https://www.t-cactus.com">https://www.t-cactus.com</a>		事業内容（輸送形態や荷主業種など）： 新聞輸送、住設機器、通販業務輸送、医薬品輸送、その他	

### 【項目番号】

1. 採用活動 2. 福利厚生（手当、就労環境等） 3. イベント・行事（社内外） 4. 安全・事故対策 5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）  
6. 新規案件（荷主営業等） 7. 荷主交渉（運賃交渉等） 8. 車両関係（購入・整備等） 10. 施設関係（新拠点・倉庫等） 11. 生産性向上・労働時間改善等 12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
1	現在の採用活動は概ね順調といえる	前回から3名の新規採用ができた、不適合もあるが問い合わせはまだ続いている
4	毎月の社内研修の資料	研修のパワポや動画を担当者が積極的に取り組んでいる
6	1トン車の業務依頼、2トン車の業務依頼、その他の依頼がある	2月、3月で新規の業務が稼働する予定だったが先になってしまった
7	薬剤配送業務との交渉をすすめた	運賃交渉と同時に業務内容の改善を伝えた。結果はこれから
8	4トン車が今月納車される、中古の4トン冷蔵車を発注した	4トン冷蔵車による薬品の輸送が始まった
12	5年の経営計画が終わるので、次の計画を立てていく	アクションプランを作成中
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
1	現在の業務をこなす人員はほぼ充足したが、今後は若い人材をどのように採用するか検討する	
6	新規案件を獲得する取り組み	
		気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

## 2025年6月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する**販促・営業ツール（DM、パンフレット等）**や**マネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）**などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名：株式会社翔誠運輸	住所：大阪府摂津市鳥飼八防1丁目11番18号101	創業：2018年 1月	今期売上目標：2億5千万円
車両台数：自社 15台	拠点数：1拠点 / 倉庫なし	決算月：1月	従業員数：正社員 14名 / 契約・パート・アルバイト 1名
ホームページ（URL）： <a href="http://shosei-unyu.com">http://shosei-unyu.com</a>		事業内容（輸送形態や荷主業種など）：長距離輸送（産業機械、鋼材など）全車両平ボディ	
<p><b>【項目番号】</b></p> <p>1. 採用活動    2. 福利厚生（手当、就労環境等）    3. イベント・行事（社内外）    4. 安全・事故対策    5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）</p> <p>6. 新規案件（荷主営業等）    7. 荷主交渉（運賃交渉等）    8. 車両関係（購入・整備等）    10. 施設関係（新拠点・倉庫等）    11. 生産性向上・労働時間改善等    12. その他</p> <p><b>取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。</b></p>			
番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想	
8	2.5t フォークリフト中古購入（7月納車予定）		
8	4t 平ボディ、増t 低床ユニック新車発注		
10	新車庫契約（9月移転）	車庫を3カ所⇒2カ所へ集約    テント付き車庫なのでできる事が増えるかも・・・	
5	2t ドライバーを4t ドライバーへ（合宿免許にて全額会社負担）	本人のモチベーションアップ    将来は10t ドライバーを目指す！	
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項	
12	ホームページリニューアル	車両の使用年数、予防整備について	
		気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容	

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

## 2025年6月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する**販促・営業ツール（DM、パンフレット等）**や**マネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）**などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名：株式会社田中運輸	住所：静岡県三島市長伏111-1	創業：昭和43年4月	今期売上目標：9億円
車両台数：自社44台	拠点数：3拠点 / 倉庫面積600坪	決算月：8月	従業員数：正社員52名 / 契約・パート・アルバイト名
ホームページ（URL）： <a href="https://www.tanaka-unyu.co.jp">https://www.tanaka-unyu.co.jp</a>		事業内容（輸送形態や荷主業種など）：非鉄金属（アルミニウム）製品・スクラップの輸送・保管、動物飼料の配送、その他一般貨物	

### 【項目番号】

1. 採用活動 2. 福利厚生（手当、就労環境等） 3. イベント・行事（社内外） 4. 安全・事故対策 5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）  
 6. 新規案件（荷主営業等） 7. 荷主交渉（運賃交渉等） 8. 車両関係（購入・整備等） 10. 施設関係（新拠点・倉庫等） 11. 生産性向上・労働時間改善等 12. その他  
**取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。**

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
1	R7.4月～ドライバー2名採用（20代1名・30代1名 異業種から）	ChatGPTの活用、広告媒体の会社と打ち合わせ
6	（倉庫部門）野積み保管品の新規案件開始。併せて保管料UP。	固定費少なく、利益率の高い案件
8	R7.4月 大型1台・TR台車1台 納車済。6月大型1台、8月、12月TR納車予定。	納期短くなってきた。納車計画順調だったが、1台事故による廃車あり計画早めた。
11	基幹システム入れ替え（IT導入補助金申請済。7月～テスト運用、9月～本格始動。）	運用乗れば、タイムリーな収支管理や、データ連携が可能になる見込み。

番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
1	ドライバー1名、フォークマン1名（内内での転職希望者あり）採用予定	システムの入替えなどで工夫、苦勞したこと 若手にとってメリットのある福利厚生、職場環境、社内制度など
8	R8年の納車計画始める（TR台車、大型平ボデー1台、ウイング1台 他）	
11	基幹システムの入替え推進	気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容
11	基幹システムの導入と並行して、給与体系変更も進める。	運送会社におけるデータ活用の例（DX等）

--	--	--

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

取り組みに関する**販促・営業ツール（DM、パンフレット等）**や**マネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）**などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名：吉田運輸株式会社	住所：359-0002 埼玉県所沢市中富 1086	創業：昭和 54 年 10 月	今期売上目標：1.3 億円
車両台数：17 台	拠点数：1 拠点 / 車庫面積 600 坪倉庫なし	決算月：5 月	従業員数：正社員 15 名
ホームページ（URL） <a href="https://www.yoshidaunnyu.com/">https://www.yoshidaunnyu.com/</a>		事業内容（輸送形態や荷主業種など）：小型と中型の平ボディ専門（住宅資材の現場配送他、機械輸送、鋼板、等）	

## 【項目番号】

1. 採用活動 2. 福利厚生（手当、就労環境等） 3. イベント・行事（社内外） 4. 安全・事故対策 5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）  
6. 新規案件（荷主営業等） 7. 荷主交渉（運賃交渉等） 8. 車両関係（購入・整備等） 10. 施設関係（新拠点・倉庫等） 11. 生産性向上・労働時間改善等 12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
12	HP リニューアル	3 サイト運営⇒1 サイトに集約+自動見積もりもリニューアル
7	運賃値上げ実施（4 月. 6 月に実施）	4 月⇒建材輸送 80,000/台（2 t × 2 台） 6 月⇒建材輸送 60,000/台（4 t × 2 台）
3	5 月末で 46 期が終了（9 月. 11 月. 4 月に運賃値上げ）	財務内容がかなり良くなり、流動資産で全ての負債を補えるようになった
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
2	出張旅費規程の適応での賃上げを実施（無事故手当 5,000/月を廃止して、出張旅費 1,000/日）予定	MA で注意する事は何ですか？（隠れ負債等??）
3	2 t 車（積載 2 t 未満）2 台納車（20 日予定）	
4	AI ロジレコ導入（既存の NAUTO からの入れ替え）	気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容
12	近所で MA 案件が出現したのでトップ面談を予定	

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

Jグループ

# 2025年6月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する**販促・営業ツール（DM、パンフレット等）**や**マネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）**などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名: 有限会社丸新商会	住所: 神奈川県横浜市神奈川区菅田町 916-2	創業: 41年 5月	今期売上目標: 円
車両台数: 自社 61台	拠点数: 1 拠点 / 倉庫面積 坪	決算月: 3月	従業員数: 正社員 63名 / 契約・パート・アルバイト 1名
ホームページ(URL): <a href="http://marushin-syokai.co.jp/">http://marushin-syokai.co.jp/</a>		事業内容(輸送形態や荷主業種など):	

## 【項目番号】

1. 採用活動    2. 福利厚生（手当、就労環境等）    3. イベント・行事（社内外）    4. 安全・事故対策    5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）  
 6. 新規案件（荷主営業等）    7. 荷主交渉（運賃交渉等）    8. 車両関係（購入・整備等）    10. 施設関係（新拠点・倉庫等）    11. 生産性向上・労働時間改善等    12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
1	INDEED 等による採用活動	応募は多少ありましたが、3月よりは少なく、2名採用しました。
2	社内アナウンスで空調服購入補助のお知らせをしました（上限あり）	3年前から行っていますが、一定数の購入はありました。
6	新規案件、お仕事を始めました	新規のお客様と既存のお客様よりお仕事を頂いて、稼働し始めました。
8	新規車両購入	2t車4台と4t車一台購入
3	3月に安全会議を行いました	従業員に決算賞与と安全靴等配布しました。
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
1	採用活動でのインスタ、Tiktok 等での採用を考える。	気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容
2	熱中症対策として飲料の配布。	
7	荷主に運賃交渉等、新規開拓を含め活動する。	
8	車両の購入	

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

取り組みに関する**販促・営業ツール（DM、パンフレット等）**や**マネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）**などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

## 2025年6月度例会 活動報告フォーム

貴社名: (株)岩瀬運輸機工	住所: 東京都江戸川区臨海町 4-2-1	創業: 1970年 7月	今期売上目標: 18億円
車両台数: 自社 50台	拠点数: 4 拠点 / 倉庫面積 600坪	決算月: 5 月	従業員数: 正社員 104名 / 契約・パート・アルバイト 5名
ホームページ(URL): <a href="https://www.iwase-group.co.jp/profile/">https://www.iwase-group.co.jp/profile/</a>		事業内容(輸送形態や荷主業種など): 重量物精密機械搬出入輸送	

### 【項目番号】

1. 採用活動    2. 福利厚生(手当、就労環境等)    3. イベント・行事(社内外)    4. 安全・事故対策    5. 育成・教育(社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等)  
6. 新規案件(荷主営業等)    7. 荷主交渉(運賃交渉等)    8. 車両関係(購入・整備等)    10. 施設関係(新拠点・倉庫等)    11. 生産性向上・労働時間改善等    12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
5	新人教育(入社3年未満対象)継続実施	6/16、7/20、9/23、10/20、11/17、1/19、3/16、4/13、5/11 実施
1	採用活動	26年新卒(大学生、高校生)アプローチ中
6	当社上位販売先・上場企業他へのアプローチ	全41社をリストアップ。執行役員2名が中心となりアプローチ
6	新規企業開拓	前期: 上場2社他20社程度/他、投資育成先、医療機器・大手リース企業へアプローチ
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
5	新人教育(入社3年未満対象)継続実施	
1	採用活動	
6	当社上位販売先・上場企業他へのアプローチ	気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容
6	新規企業開拓	

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

# 2025年6月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する**販促・営業ツール（DM、パンフレット等）**や**マネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）**などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名: 山田運送株式会社	住所: 宮城県登米市東和町米谷根郭 104-31	創業: 昭和 60 年 月	今期売上目標: 750,000,000 円
車両台数: 自社 56 台	拠点数: 2 拠点 / 倉庫面積 坪	決算月: 3 月	従業員数: 正社員 74 名 / 契約・パート・アルバイト 名
ホームページ(URL):	事業内容(輸送形態や荷主業種など): セメント原料輸送、一般物、ラフタークレーン、貸切バス(観光・契約送迎)		

## 【項目番号】

1. 採用活動    2. 福利厚生（手当、就労環境等）    3. イベント・行事（社内外）    4. 安全・事故対策    5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）  
 6. 新規案件（荷主営業等）    7. 荷主交渉（運賃交渉等）    8. 車両関係（購入・整備等）    10. 施設関係（新拠点・倉庫等）    11. 生産性向上・労働時間改善等    12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
	欠席	
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
4.5	社内安全講習の見直し、現場抜打ち巡回指導の回数増	乗務員教育 安全意識を定着させる方法
1.	新設 HP の求人活動利用・SNS 運用	
		気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

# 2025年6月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する**販促・営業ツール（DM、パンフレット等）**や**マネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）**などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名: 株式会社ケイ・ティー	住所: 福岡県古賀市青柳 1267-1	創業: 2004年4月	今期売上目標: 18億円
車両台数: 自社 103台	拠点数: 2 拠点 / 倉庫面積 坪	決算月: 3月	従業員数: 正社員 名 / 契約・パート・アルバイト 名
ホームページ(URL):	事業内容(輸送形態や荷主業種など):		

## 【項目番号】

1. 採用活動    2. 福利厚生（手当、就労環境等）    3. イベント・行事（社内外）    4. 安全・事故対策    5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）  
 6. 新規案件（荷主営業等）    7. 荷主交渉（運賃交渉等）    8. 車両関係（購入・整備等）    10. 施設関係（新拠点・倉庫等）    11. 生産性向上・労働時間改善等    12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
8	新車の納車と車両の売却	5月に1台納車されたが古い車両を2台売却したので総台数は1台減車された。
1	新卒採用の調査スタート	2028年卒業予定者を新卒採用してみたいので色々調べてみている。
7	荷主等に訪問	zohoでの管理に変更し「いつ」「だれと」「誰が」「どんな話をした」を社内共有するようにした。
12	ブランディング	制服変更の検討

番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
		気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

# 2025年6月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する**販促・営業ツール（DM、パンフレット等）**や**マネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）**などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名: <b>みのりホールディングス(株)</b>	住所: <b>東京都墨田区横網 1-6-1-8F</b>	創業: <b>2011年 10月</b>	今期売上目標: <b>400億 円</b>
車両台数: <b>グループ計 280台</b>	拠点数: <b>9拠点 / 倉庫面積 5500坪</b>	決算月: <b>3月</b>	G従業員数: <b>正社員 550名 / 契約・パート・アルバイト 350名</b>
ホームページ( URL ): <a href="#">Fit(フィット株式会社)</a> 会社案内   <a href="#">みのりホールディングス株式会社</a>		事業内容(輸送形態や荷主業種など): <b>フィット 業務用酒類を中心とした飲食店向け共同配送</b>	

## 【項目番号】

1. 採用活動    2. 福利厚生(手当、就労環境等)    3. イベント・行事(社内外)    4. 安全・事故対策    5. 育成・教育(社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等)  
6. 新規案件(荷主営業等)    7. 荷主交渉(運賃交渉等)    8. 車両関係(購入・整備等)    10. 施設関係(新拠点・倉庫等)    11. 生産性向上・労働時間改善等    12. その他

**取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。**

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
3	グループ方針説明会	売上目標はもとより、
12	グループ内人事	主要ポストの若返りを実施、物流センター長 40代、販売支店長 40代へ入替
6	関東地区倉庫受託案件獲得	居酒屋チェーン店の卸配送受託
12	M & Aした運送会社のPMI 継続実施と取引銀行の選定	1年間は大幅変更せず、規定整備を進める。銀行は借入不要のためまとめる方向
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
2	熱中症対策強化	DR不足による業務過多の行先
4	交通事故防止キャンペーン	
5	社内研修センター案内(他社への公表)	気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容
8	3トン平 4トンウィング 各一台 購入	運送会社のM & A事情、物流2法対応

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

# 2025年6月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する販促・営業ツール（DM、パンフレット等）やマネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名: Japan Logistics Partner(株)	住所: 横浜市中区日本大通 15 横浜朝日会館 4 階	創業: 1975年 6月	今期売上目標: 1,300 百万円
車両台数: 自社 85 台	拠点数: 2 拠点 / 倉庫面積 約 3,000 坪	決算月: 9月	従業員数: 正社員 96 名 / 契約・パート・アルバイト 8 名
ホームページ(URL): <a href="https://www.jlp-grp.com">https://www.jlp-grp.com</a>		事業内容(輸送形態や荷主業種など): 一般貨物運送事業 利用運送事業 倉庫業 信書便事業 派遣事業 シェアサイクル事業	

## 【項目番号】

1. 採用活動    2. 福利厚生（手当、就労環境等）    3. イベント・行事（社内外）    4. 安全・事故対策    5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）  
 6. 新規案件（荷主営業等）    7. 荷主交渉（運賃交渉等）    8. 車両関係（購入・整備等）    10. 施設関係（新拠点・倉庫等）    11. 生産性向上・労働時間改善等    12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
6	新規の作業・保管・配送案件スタート	配送については当初の予定より多く発生し追加依頼もあったが、お客様とのコミュニケーションも取れて問題なく進行中。
12	模擬監査実施（ダイクリエイト社）	G マーク監査より厳しく監査していただき、書類管理の整理整頓ができた。また、管理者の理解が深まったように感じます。
10	営業倉庫申請	書類の準備が整い次第実施
3	茅ヶ崎海岸清掃団体の活動に参加、その後 BBQ にて社内コミュニケーション	多数の社員及び家族が参加、母の日イベントも開催し大変喜んでいただきました。
2	熱中症対策自販機の準備	飲料無料配布、QR コードによる利用管理
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
12	作業助手業務をタイミーにて検討、打ち合わせ	自動（AI）点呼実施にて考えられるメリット・デメリット
1	倉庫作業員の現場見学	
6	建材の作業・保管・配送案件の準備	気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容
12	来期の人事及び予算等の検討会	

--	--	--

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

Kグループ

## 2025年6月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する**販促・営業ツール（DM、パンフレット等）**や**マネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）**などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名：三協運輸株式会社	住所：東京都品川区	創業：大正4年 月	今期売上目標： 円
車両台数：自社 77 台	拠点数： 3 拠点 / 倉庫面積 1500 坪	決算月： 3 月	従業員数：正社員 84 名 / 契約・パート・アルバイト 4 名
ホームページ(URL)：sankyo-unyu.com		事業内容(輸送形態や荷主業種など)：一般貨物、倉庫業務請負	

### 【項目番号】

1. 採用活動    2. 福利厚生（手当、就労環境等）    3. イベント・行事（社内外）    4. 安全・事故対策    5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）  
6. 新規案件（荷主営業等）    7. 荷主交渉（運賃交渉等）    8. 車両関係（購入・整備等）    10. 施設関係（新拠点・倉庫等）    11. 生産性向上・労働時間改善等    12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
1	採用活動	5月2名、6月2名採用
5	ドライバーミーティング@品川	5/10に開催、適性診断、12項目、懇親会
8	車両購入	5月2台納車（2t4t）6月納車がずれ込んでいる。。
12	人事	定年により所長代理→SM、新所長、女性課長抜擢
11	倉庫システム	アップデート、ハンディターミナル入替
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
1	引き続き積極採用	拠点長候補もしくは将来的な教育はどのようにされていますか？
12	ホームページリニューアル	セミナー、勉強会など。 日本郵便の件
6	新規案件営業	気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容
7	荷主運賃交渉の準備	
4	Gマーク更新準備	

# 2025年6月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する**販促・営業ツール（DM、パンフレット等）**や**マネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）**などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名: 株式会社聖菱運輸	住所: 栃木県さくら市喜連川 2946	創業: 1994年 3月	今期売上目標: 円
車両台数: 自社 52 台	拠点数: 2 拠点 / 倉庫面積 坪	決算月: 12 月	従業員数: 正社員 42 名 / 契約・パート・アルバイト 名
ホームページ(URL):	事業内容(輸送形態や荷主業種など): 宅配便幹線輸送、食料飲料品、工業製品、海上コンテナ等		

## 【項目番号】

1. 採用活動    2. 福利厚生（手当、就労環境等）    3. イベント・行事（社内外）    4. 安全・事故対策    5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）  
 6. 新規案件（荷主営業等）    7. 荷主交渉（運賃交渉等）    8. 車両関係（購入・整備等）    10. 施設関係（新拠点・倉庫等）    11. 生産性向上・労働時間改善等    12. その他

**取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。**

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
1	応募採用状況 4月16名（採用2）・5月18名（採用2）6月4名（選考中）	求人の打ち出しを変えたところ応募が増えたが年齢層が・・・
2	熱中症対策ためスポドリ・塩飴と空調ベスト未支給のドライバーに準備	
4	安全会議・健康診断実施	健康起因事故を防ぐために診断結果のフォローを強化する
8	大型車3台発注のうちの1台目納車予定	
11	拘束時間が長い荷主に対して削減を呼びかける。	何度も呼びかけているが中々対応してもらえないの再度呼びかける。
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
3	梅雨明け頃社内イベントを計画中	
7	取引量が少ない荷主にも運賃値上げの交渉をしてみる	
		気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

# 2025年6月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する**販促・営業ツール（DM、パンフレット等）**や**マネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）**などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名: 草水運送株式会社	住所: 宮崎県都城市都原町 3062-9	創業: 昭和 45 年 11 月	今期売上目標: 円
車両台数: 自社 212 台	拠点数: 9 拠点 / 倉庫面積 650 坪	決算月: 3 月	従業員数: 正社員 220 名 / 契約・パート・アルバイト 0 名
ホームページ(URL): <a href="https://www.kusamizu-unso.com/">https://www.kusamizu-unso.com/</a>		事業内容(輸送形態や荷主業種など): 長距離貨物輸送、地場配送 雑貨・製材・機械類	

【項目番号】

1. 採用活動 2. 福利厚生（手当、就労環境等） 3. イベント・行事（社内外） 4. 安全・事故対策 5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）  
 6. 新規案件（荷主営業等） 7. 荷主交渉（運賃交渉等） 8. 車両関係（購入・整備等） 10. 施設関係（新拠点・倉庫等） 11. 生産性向上・労働時間改善等 12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
2	健康診断項目の拡充	子宮頸がん・乳がん検査の追加
2	定年引上げの検討	社労士に相談中（60歳⇒65歳）
7	フェリー会社との運賃交渉	割引率の数%UPに成功
10	車両増加に伴い、福岡営業所の移転	空きスペースを転貸し収支改善
10	倉庫増築	成長加速化補助金を申請。
12	周年事業の一環でオリジナルクラフトビールを開発	地元ブルワリーと共同開発。地元メディアに取り上げていただく。
12	エンゲージメント向上の取組み（TUNAG、入社式）	TUNAG 導入決定。初めて入社式を実施。
12	余剰資金運用のため IFA 契約	短期間債権を購入
12	M&A 検討	九州エリア 1 件検討中

番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
		エンゲージメント向上への取組み
		気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

# 2025年6月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する**販促・営業ツール（DM、パンフレット等）**や**マネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）**などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名: 株式会社デイリースービス	住所: 福島県福島市さくら一丁目2番地の9	創業: 2000年3月	今期売上目標: 円
車両台数: 自社 17 台	拠点数: 1 拠点 / 倉庫面積 坪	決算月: 3 月	従業員数: 正社員 22 名 / 契約・パート・アルバイト 20 名
ホームページ(URL): <a href="http://www.dairy-s.co.jp">www.dairy-s.co.jp</a>		事業内容(輸送形態や荷主業種など): 食品スーパーのセンター運営・配送、日配品卸売業	

## 【項目番号】

1. 採用活動    2. 福利厚生（手当、就労環境等）    3. イベント・行事（社内外）    4. 安全・事故対策    5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）  
 6. 新規案件（荷主営業等）    7. 荷主交渉（運賃交渉等）    8. 車両関係（購入・整備等）    10. 施設関係（新拠点・倉庫等）    11. 生産性向上・労働時間改善等    12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
1	採用活動	4月運転手4名、5月運転手4名の応募
2	福利厚生	熱中症対策 ドリンクと飴
4	安全・事故対策	データ・テック社 SR（セーフティレコーダ）の通信型への入替え
7	荷主交渉（運賃交渉等）	引取り料、ピッキング料の改定、物流センター運営費の交渉
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
		気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

## 2025年6月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する**販促・営業ツール（DM、パンフレット等）**や**マネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）**などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

記者名: 有限会社生島興業	住所: 香川県高松市生島町 685-18	創業: 2000年 1月	今期売上目標: 3億 6000万円
車両台数: 自社 25台	拠点数: 1拠点 / 倉庫面積 1990坪(露天)	決算月: 12月	従業員数: 正社員 24名 / 契約・パート・アルバイト 2名
ホームページ(URL):	事業内容(輸送形態や荷主業種など):		

### 【項目番号】

1. 採用活動    2. 福利厚生（手当、就労環境等）    3. イベント・行事（社内外）    4. 安全・事故対策    5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）  
6. 新規案件（荷主営業等）    7. 荷主交渉（運賃交渉等）    8. 車両関係（購入・整備等）    10. 施設関係（新拠点・倉庫等）    11. 生産性向上・労働時間改善等    12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
1	ターゲットを絞った（業種）中途経験者の採用をする（2名）	以前勤めていた社員が働かせてほしいと戻ってきた。それ以外で未経験の社員も増え求人の余地がなくなり、今後は育成に務めるようにシフトした。
6	利用運送の部署を作ったので、新規の仕事を獲得しながら取引量を増やす。	3月から開始した利用運送ですが、現在3名でめきめきと売り上げを上げている。7月以降同業をやめた配車マンともジョインし2次下請けまでで回せるように工夫しながら売り上げを伸ばしていく予定
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
1	SNS採用が成功しかなり人数が入社してくれたので、今後はSNSで集客できるように発信する。	始業前自動点呼と実輸送管理簿の実地状況を聞いてみたいです。
7	4月に賃上げは実地した。次は荷主への運賃交渉を早期実地し、年内には上がるように動く。	
5	社員が急に増えず育て育成が追い付いていない。何とか試行錯誤して立ち立ちさせられるようにする。	気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

# 2025年6月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する販促・営業ツール（DM、パンフレット等）やマネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名: 京運商事株式会社	住所: 栃木県塩谷郡高根沢町宝石台 5-7-5	創業: 1973年7月	今期売上目標: 700,000千円
車両台数: 自社 57 台	拠点数: 2 拠点 / 倉庫面積 250 坪	決算月: 3 月	従業員数: 正社員 59 名 / 契約・パート・アルバイト 4 名
ホームページ(URL): <a href="http://keiunshoji.jp">http://keiunshoji.jp</a>		事業内容(輸送形態や荷主業種など): 一般貨物自動車運送事業	

## 【項目番号】

1. 採用活動    2. 福利厚生（手当、就労環境等）    3. イベント・行事（社内外）    4. 安全・事故対策    5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）  
 6. 新規案件（荷主営業等）    7. 荷主交渉（運賃交渉等）    8. 車両関係（購入・整備等）    10. 施設関係（新拠点・倉庫等）    11. 生産性向上・労働時間改善等    12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
7	値上げ漏れをなくす	メイン荷主 2 社値上げ。フォワードは受け入れやすい。
7	10月に最低賃金改定。賃上げの為、このタイミングで再度値上げ。	10月の最低賃金改正は全国的なことであり、毎年ある。うまく活用したい。
2	荷主に対し改善を要請する。①1人を2人に②細かな時間管理③車庫変更	拘束時間 3300 時間越え 1 名、時間外 960 時間越え 4 名
7	大手路線会社の配達備車料の値上げ	今の社長は自分の任期中の変更(値上げ)を受けないそうです。国土交通省と相談中。
4	時短 720 時間へ。無事故取り組み。	時間外労働が短くなると、自動車事故が減り、乗務員の健康にもつながる。
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
7	値上げを行うも、相手にも言い分がある。稟議を通す。値上げ幅。標準的な運賃好評？	値上げの状況。
		気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容
		値上げの状況。大型。中型。

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

# 2025年6月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する**販促・営業ツール（DM、パンフレット等）**や**マネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）**などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名: 株式会社大安	住所: 北九州市八幡西区池田 3-6-24	創業: 1968年12月	今期売上目標: 10億円
車両台数: 自社 96台	拠点数: 5拠点 / 倉庫面積 1000坪	決算月: 3月	従業員数: 正社員 77名 / 契約・パート・アルバイト 2名
ホームページ(URL): <a href="https://daian-truck.com/">https://daian-truck.com/</a>		事業内容(輸送形態や荷主業種など): 一般貨物運送事業 (雑貨、集配、原料、海上コンテナ、自動車部品、建築部材)	

## 【項目番号】

1. 採用活動    2. 福利厚生（手当、就労環境等）    3. イベント・行事（社内外）    4. 安全・事故対策    5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）  
 6. 新規案件（荷主営業等）    7. 荷主交渉（運賃交渉等）    8. 車両関係（購入・整備等）    10. 施設関係（新拠点・倉庫等）    11. 生産性向上・労働時間改善等    12. その他
- 取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
1	マイナビ2026 WEB説明会開催	広報へのエントリーは複数有りドライバーへのエントリー有り但し説明会不参加。
4	ディクリエイトより模擬監査を受ける	新たに所長に就任した者も同席させ体験させた。
5	ヤマネット物流マネージャー実践研修に2名参加	研修をキッカケとして社内コミュニケーションが増えた。
6	UBE三菱マテリアル構内の新規平ボディ案件スタート	エリア的に平ボディが少なく紹介された。荷主に喜ばれた。
7	既存荷主へ運賃交渉中	とりあえずテーブルにはついてきている。値上げ額等は未定。
10	筑豊営業所新設、不動産契約を行った	既存営業所に車庫増設するぐらいなら新規営業所をという考えのもと進行中。
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
1	新卒採用 オファーボックスでAIを使ってオファー文作成を今後行う。	気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容
5	新入社員への研修及び、家族面談のオファーを行う。	
6	福岡県糟屋郡須恵町の倉庫が空いているので新規営業を強化する。	
8	増員に伴い大型トラック増車	

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

Lグループ

## 2025年6月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関係する**販促・営業ツール（DM、パンフレット等）**や**マネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）**などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名: 日高運輸株式会社	住所: 群馬県高崎市日高町 1049	創業: 55年 12月	今期売上目標: 円
車両台数: 自社 35台	拠点数: 1拠点 / 倉庫面積 坪	決算月: 9月	従業員数: 正社員 名 / 契約・パート・アルバイト 名
ホームページ(URL): <a href="https://www.hidakaunyu.com/">https://www.hidakaunyu.com/</a>		事業内容(輸送形態や荷主業種など): 一般貨物運送業	

### 【項目番号】

1. 採用活動    2. 福利厚生（手当、就労環境等）    3. イベント・行事（社内外）    4. 安全・事故対策    5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）  
 6. 新規案件（荷主営業等）    7. 荷主交渉（運賃交渉等）    8. 車両関係（購入・整備等）    10. 施設関係（新拠点・倉庫等）    11. 生産性向上・労働時間改善等    12. その他
- 取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
2	3%の昇給	ドライバーさんからお礼の言葉をいただき、更に昇給について努力しようと感じた。
1	3月から1名分の求人活動を「コンプライアンス重視の会社」を一番に出し行っていたが、完全週休二日制・高給の会社ばかり反響があったが、めげずに二か月半活動を行った結果、「コンプライアンス重視」をする方がやっと入社して下さった。	高給の会社の内容を見ると、2024年問題を無視した運賃ばかりで、真逆な弊社はなかなか応募が無かったが、真面目で弊社の求めている人材が確保でき、そこに行きつくまでに数多くの努力を行って良かったと思った。
12	春の全車両清掃を実施	一年に二回、一日をかけたトラックを清掃を30年実施。年々トラックが綺麗になっている。
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
7	荷主交渉（運賃交渉）	
		気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容

# 2025年6月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する販促・営業ツール（DM、パンフレット等）やマネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名：中央竹村物流株式会社	住所：埼玉県川口市中青木 2-22-18	創業：S60年 12月	今期売上目標： 円
車両台数：自社 24台	拠点数： 2拠点 / 倉庫面積 100坪	決算月： 12月	従業員数：正社員 27名 / 契約・パート・アルバイト 名
ホームページ(URL):		事業内容(輸送形態や荷主業種など):	

## 【項目番号】

1. 採用活動    2. 福利厚生（手当、就労環境等）    3. イベント・行事（社内外）    4. 安全・事故対策    5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）  
 6. 新規案件（荷主営業等）    7. 荷主交渉（運賃交渉等）    8. 車両関係（購入・整備等）    10. 施設関係（新拠点・倉庫等）    11. 生産性向上・労働時間改善等    12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
6	新規顧客獲得 2 件	1 件のみとなった
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
6	新規顧客獲得、既存顧客売上増、売上割合減	
		気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

# 2025年6月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する販促・営業ツール（DM、パンフレット等）やマネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名: 越野運送株式会社	住所: 大阪府大阪市都島区都島本通 5-4-22	創業: 1932年 月	今期売上目標: 700,000 千円
車両台数: 自社 60 台	拠点数: 3 拠点 / 倉庫面積 200 坪	決算月: 3 月	従業員数: 正社員 73 名 / 契約・パート・アルバイト 3 名
ホームページ(URL): <a href="https://www.koshino.co.jp">https://www.koshino.co.jp</a>		事業内容(輸送形態や荷主業種など): ダスキン清掃衛生関連、自動車部品、精密機器輸送、楽器輸送	

## 【項目番号】

1. 採用活動    2. 福利厚生（手当、就労環境等）    3. イベント・行事（社内外）    4. 安全・事故対策    5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）  
 6. 新規案件（荷主営業等）    7. 荷主交渉（運賃交渉等）    8. 車両関係（購入・整備等）    10. 施設関係（新拠点・倉庫等）    11. 生産性向上・労働時間改善等    12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
8	ディーゼルプロ導入	関西物流展からデモテスト経て今月から導入、修繕費抑制に期待
6	滋賀営業所新拠点営業推進	DM、既存顧客からの紹介中心に活動
3	社員旅行 6/21-22 福岡へ	営業所間の親睦をはかる
11	DX化推進（NotebookLM）	マニュアル類や通達に活用
2	疲労軽減のためサングラスの解禁、空調服助成金制度開始	サングラス着用ルールについてはメイン荷主の了承済み
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
	業務前自動点呼の導入を検討（現在は、IT点呼キーパーで対面運用）	
	業務改善助成金を使って何か設備投資できないか検討中	気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

# 2025年6月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する販促・営業ツール（DM、パンフレット等）やマネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名: Japan Logistics Partner(株)	住所: 横浜市中区日本大通 15 横浜朝日会館 4 階	創業: 1975年 6月	今期売上目標: 1,300 百万円
車両台数: 自社 85 台	拠点数: 2 拠点 / 倉庫面積 約 3,000 坪	決算月: 9月	従業員数: 正社員 96 名 / 契約・パート・アルバイト 8 名
ホームページ(URL): <a href="https://www.jlp-grp.com">https://www.jlp-grp.com</a>		事業内容(輸送形態や荷主業種など): 一般貨物運送事業 利用運送事業 倉庫業 信書便事業 派遣事業 シェアサイクル事業	

## 【項目番号】

1. 採用活動    2. 福利厚生（手当、就労環境等）    3. イベント・行事（社内外）    4. 安全・事故対策    5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）  
 6. 新規案件（荷主営業等）    7. 荷主交渉（運賃交渉等）    8. 車両関係（購入・整備等）    10. 施設関係（新拠点・倉庫等）    11. 生産性向上・労働時間改善等    12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
6	新規の作業・保管・配送案件スタート	配送については当初の予定より多く発生し追加依頼もあったが、お客様とのコミュニケーションも取れて問題なく進行中。
12	模擬監査実施（ダイクリエイト社）	G マーク監査より厳しく監査していただき、書類管理の整理整頓ができた。また、管理者の理解が深まったように感じます。
10	営業倉庫申請	書類の準備が整い次第実施
3	茅ヶ崎海岸清掃団体の活動に参加、その後 BBQ にて社内コミュニケーション	多数の社員及び家族が参加、母の日イベントも開催し大変喜んでいただきました。
2	熱中症対策自販機の準備	飲料無料配布、QR コードによる利用管理
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
12	作業助手業務をタイミーにて検討、打ち合わせ	自動（AI）点呼実施にて考えられるメリット・デメリット
1	倉庫作業員の現場見学	
6	建材の作業・保管・配送案件の準備	気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容
12	来期の人事及び予算等の検討会	

--	--	--

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

# 2025年6月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する**販促・営業ツール（DM、パンフレット等）**や**マネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）**などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名: 有限会社SKYY	住所: 神戸市東灘区御影本町3-1-2	創業: 2000年5月	今期売上目標: 3億 円
車両台数: 自社 5 台	拠点数: 2 拠点 / 倉庫面積 90 坪	決算月: 8 月	従業員数: 正社員 5 名 / 契約・パート・アルバイト 名
ホームページ(URL):		事業内容(輸送形態や荷主業種など): 一般貨物自動車運送事業	

## 【項目番号】

1. 採用活動    2. 福利厚生（手当、就労環境等）    3. イベント・行事（社内外）    4. 安全・事故対策    5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）  
 6. 新規案件（荷主営業等）    7. 荷主交渉（運賃交渉等）    8. 車両関係（購入・整備等）    10. 施設関係（新拠点・倉庫等）    11. 生産性向上・労働時間改善等    12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
1	Hr force 様と再契約して募集していたが効果がなかったのでやめて次の募集へ	
4	他者の安全会議にドライバーと一緒に出席した	ドライバー主導による会議で自主性とやる気が感じられ自社に取り入れたい
7	値上げ交渉ができていなかった顧客数社に値上げ要請	返事は検討しますとのこと
2	教育指導手当として支給していたものをカット	仕方ないとして理解してもらう
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
3	社長主導で夏にバーベキューを企画	賞与の評価制度の作り方
11	労働時間改善と経費節約の為、スピードと燃費のデータをとり改善に努めたい	
		気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

# 2025年6月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する販促・営業ツール（DM、パンフレット等）やマネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

社名: (株)浅倉自動車運輸	住所: 埼玉県川口市川口5-6-16	創業: 2009年11月	今期売上目標: 円
車両台数: 自社 8 台	拠点数: 1 拠点 / 倉庫面積 坪	決算月: 7 月	従業員数: 正社員 7 名 / 契約・パート・アルバイト 名
ホームページ(URL): <a href="https://asakura-exp.jp/">https://asakura-exp.jp/</a>		事業内容(輸送形態や荷主業種など): 一般貨物自動車運送事業	

## 【項目番号】

1. 採用活動    2. 福利厚生（手当、就労環境等）    3. イベント・行事（社内外）    4. 安全・事故対策    5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）  
 6. 新規案件（荷主営業等）    7. 荷主交渉（運賃交渉等）    8. 車両関係（購入・整備等）    10. 施設関係（新拠点・倉庫等）    11. 生産性向上・労働時間改善等    12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
1	応募者が得られないので、求人広告代理店を変更した。	5名の応募があり、1名採用に至り現在勤務継続中。
7	運賃交渉を控えていた荷主に見積もりを提出した。	要望がすべて受け入れられる回答が得られた。
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
1	新入社員を定着させ、更に採用活動を進める。	新規取引先の開拓方法。
6	新規取引先の開拓。	
		気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

# 2025年6月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する**販促・営業ツール（DM、パンフレット等）**や**マネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）**などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名: 相川運送有限会社	住所: 東京都江戸川区東葛西 2-3-18 柴ビル 102 号室	創業: 41 年 11 月	今期売上目標: 2億 円
車両台数: 自社 16 台	拠点数: 1 拠点 / 倉庫面積 坪	決算月: 3 月	従業員数: 正社員 20 名 / 契約・パート・アルバイト 1 名
ホームページ(URL): <a href="http://aikawaunsou.com/">http://aikawaunsou.com/</a>		事業内容(輸送形態や荷主業種など): 一般貨物自動車運送事業・DPF 洗浄・出張 DPF 洗浄・DPF リビルト品販売・水素ガス機械販売	

## 【項目番号】

1. 採用活動    2. 福利厚生（手当、就労環境等）    3. イベント・行事（社内外）    4. 安全・事故対策    5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）  
 6. 新規案件（荷主営業等）    7. 荷主交渉（運賃交渉等）    8. 車両関係（購入・整備等）    10. 施設関係（新拠点・倉庫等）    11. 生産性向上・労働時間改善等    12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
		整備インジェクター交換や DPF 交換費用について
		気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

# 2025年6月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する**販促・営業ツール（DM、パンフレット等）**や**マネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）**などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名: 有限会社新郷運輸	住所: 埼玉県川口市東本郷 1-8-15	創業: 昭和 47 年 8 月	今期売上目標: 円
車両台数: 自社 35 台	拠点数: 2 拠点 / 倉庫面積 坪	決算月: 3 月	従業員数: 正社員 34 名 / 契約・パート・アルバイト 名
ホームページ(URL): <a href="https://www.shingo-transport.co.jp/">https://www.shingo-transport.co.jp/</a>		事業内容(輸送形態や荷主業種など): お菓子・センター便・家電製品・リネン関係など	

## 【項目番号】

1. 採用活動    2. 福利厚生（手当、就労環境等）    3. イベント・行事（社内外）    4. 安全・事故対策    5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）  
 6. 新規案件（荷主営業等）    7. 荷主交渉（運賃交渉等）    8. 車両関係（購入・整備等）    10. 施設関係（新拠点・倉庫等）    11. 生産性向上・労働時間改善等    12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
1	栃木営業所で Indeed、8 人応募あり（応募はある程度はあるが質が・・・）	4 人連絡取れず、2 名体験入社で全員辞退・・・なかなか良い人がいない・・・
2	熱中症対策	今年もスポーツドリンク 100 ケース発注と塩飴
5	フォークリフト取得	今年中にあと 2 名取得させる。
6	6 月中に 4 t 車 2 台分の仕事がなくなることが確定	1 台は新規の仕事確保、もう 1 台は今模索中です（なかなか条件に合致しない）
12	安全性優良事業所関東運輸局長表彰の申請	11 月に多分いただけると思う。
12	巡回指導が平成 29 年以来、8 年ぶりにきた。	A 評価で 100 点でした。
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
12	G マークの更新	M&A でどの項目を重要視しますか？
12	M&A の検討	
		気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

Mグループ

# 2025年6月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する**販促・営業ツール（DM、パンフレット等）**や**マネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）**などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名: 栗木運輸(株)	住所: 愛知県津島市神守町四丁 16	創業: 昭和 58 年 月	今期売上目標: 7.5 億 円
車両台数: 自社 42 台	拠点数: 1 拠点 / 倉庫面積 坪	決算月: 3 月	従業員数: 正社員 50 名 / 契約・パート・アルバイト 2 名
ホームページ(URL):	事業内容(輸送形態や荷主業種など): 食品・一般雑貨 東海地方から関東・中四国方面へのフリー輸送		

## 【項目番号】

1. 採用活動    2. 福利厚生（手当、就労環境等）    3. イベント・行事（社内外）    4. 安全・事故対策    5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）  
 6. 新規案件（荷主営業等）    7. 荷主交渉（運賃交渉等）    8. 車両関係（購入・整備等）    10. 施設関係（新拠点・倉庫等）    11. 生産性向上・労働時間改善等    12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
1	会社説明会開催	参加者 1 名    採用には繋がらなかった。
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
7	2 年後に乗務員の設定年収に到達するために、荷主へ段階的な値上げ交渉の継続	
		気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

## 2025年6月度例会 活動報告フォーム

貴社名: 志和貨物自動車株式会社	住所: 広島県東広島市志和町別府 1905-1	創業: 大正6年10月	今期売上目標: 15.5億円
車両台数: 自社 90台	拠点数: 1拠点 / 倉庫面積 坪	決算月: 9月	従業員数: 正社員 120名 / 契約・パート・アルバイト 0名
ホームページ(URL): <a href="https://shiwakamotsu.co.jp">https://shiwakamotsu.co.jp</a>		事業内容(輸送形態や荷主業種など): 自動車部品(マツダ系・トヨタ系)	

### 【項目番号】

1. 採用活動    2. 福利厚生(手当、就労環境等)    3. イベント・行事(社内外)    4. 安全・事故対策    5. 育成・教育(社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等)  
 6. 新規案件(荷主営業等)    7. 荷主交渉(運賃交渉等)    8. 車両関係(購入・整備等)    10. 施設関係(新拠点・倉庫等)    11. 生産性向上・労働時間改善等    12. その他
- 取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。**

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
1	採用活動	4月1日～6月1日 採用実績 5名 インディード経由と紹介
6	新規業務営業活動①※自動車部品以外の業種	冷蔵車業務の開始準備 他社でもドライから冷凍冷凍への動きがある
6	新規業務営業活動②※自動車部品以外の業種	平ボディ業務 アコーディオン車両の活用
8	車輛導入	4月大型1台、6月4t1台、大型4台(うち2台セパレートボディ)
5	6月7日(土)9:00～17:00 管理者研修の開催	「守体制から主体性への変革研修 part1」 part2 は7月、エフアンドエムクラブ
11	自動点呼機器の選定	東海電子、NP システム開発、ナブアシストの説明を受けた
2	熱中症対策義務化への取り組み	WBGT 測定器の購入と配置など
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
1	採用活動は引き続き行う	
2	給与制度の改定について考える	
		気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

# 2025年6月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する**販促・営業ツール（DM、パンフレット等）**や**マネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）**などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名: 株式会社エスユーロジ	住所: 埼玉県志木市本町 4-11-15	創業: 2011年 12月	今期売上目標: 2,400,000 円
車両台数: 自社 206 台	拠点数: 6 拠点 / 倉庫面積 坪	決算月: 3月	従業員数: 正社員 190 名 / 契約・パート・アルバイト 4 名
ホームページ(URL): <a href="https://www.shimizuunyu.com/">https://www.shimizuunyu.com/</a>		事業内容(輸送形態や荷主業種など):	

## 【項目番号】

1. 採用活動    2. 福利厚生（手当、就労環境等）    3. イベント・行事（社内外）    4. 安全・事故対策    5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）  
 6. 新規案件（荷主営業等）    7. 荷主交渉（運賃交渉等）    8. 車両関係（購入・整備等）    10. 施設関係（新拠点・倉庫等）    11. 生産性向上・労働時間改善等    12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
1	会社説明会 全事業所	4月2名参加→入社1名 5月2名参加→入社0名
1	タレント起用（パンチ佐藤様）	効果検証中
2	アニバーサリー手当 4月25名、5月33名	全員配布
3	表彰式	59名参加
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
1	企業説明会・相談会	
5	社内幹部研修	
		気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

## 2025年6月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する**販促・営業ツール（DM、パンフレット等）**や**マネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）**などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名:有限会社 寿昇運	住所:長野県塩尻市広丘吉田 670-1	創業:2008年6月	今期売上目標:5億9千万円
車両台数:自社 44台	拠点数: 2 拠点 / 倉庫面積50坪:冷蔵 20坪:冷凍 10坪	決算月: 3 月	従業員数:正社員 50名 / 契約・パート・アルバイト 名
ホームページ(URL): <a href="https://shinshu-kotobuki.jp/">https://shinshu-kotobuki.jp/</a>		事業内容(輸送形態や荷主業種など):長野県から西日本に冷蔵個口輸送・県内雑貨配送・ことれん	

【項目番号】1. 採用活動 2. 福利厚生（手当、就労環境等） 3. イベント・行事（社内外） 4. 安全・事故対策 5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等） 6. 新規案件（荷主営業等） 7. 荷主交渉（運賃交渉等） 8. 車両関係（購入・整備等） 10. 施設関係（新拠点・倉庫等） 11. 生産性向上・労働時間改善等 12. その他取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
7	6月までに20件の運賃交渉終了	1/20の運賃交渉ができた(16.8%UP) そのほかの顧客の交渉資料進まない。顧客の経営理念と弊社の理念との思いが繋がる文章を考え、顧客の大事にしている思いを考える文章が進まない。値上げ交渉が遅れている状態。A 顧客は製本資料、B 顧客の個建運賃は紙一枚にする
1	採陽人数を明確にして求人活動をする。面接時は社長と社員が一緒に行き、自分も面接して選んだ人財ということで今まで以上に強い関わりを持つことができる。	出勤時間別でグループを作成。そのグループ内で仕事を回すとしたら何人工必要か確認。人数把握ができれば、必要な時間帯に求人をだす。検索されやすいように、検索キーワードを変え求人情報を新鮮な情報に変えている(タイトル)
8	車両管理会議を開き購入車両台数を確定し発注。理由の一つ、サイバーセキュリティが義務付け。100万/台の値上げが見込まれるとの情報を得た。	3年後までの必要台数をまとめ発注するためにディーラーに見積り、いすゞは注文してもマイナーチェンジ後の車両になるが、日野は現行車の発注ができた。もうギリギリだったが一台当たり100万の削減になる
6	関東行冷蔵便の中継業者を探す	松本～長野までの横持をすることで関東便に繋げることができることが分かった。関東の納品時間の把握の為顧客からリストをもらい調査。繋げることが出来そう。
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
7	A 顧客の値上げ交渉を終わらせる	値上げ交渉に使う資料はどんな資料を使っていますか？

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

# 2025年6月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する**販促・営業ツール（DM、パンフレット等）**や**マネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）**などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名: 阪神石油運送(株)・(株)阪神商事	住所: 大阪市此花区北港 2-3-22	創業: 昭和 36 年 8 月	今期売上目標: 12 億 円
車両台数: 自社 76 台	拠点数: 2 拠点 / 倉庫面積 0 坪	決算月: 11 月	従業員数: 正社員 69 名 / 契約・パート・アルバイト 9 名
ホームページ(URL): <a href="https://www.hanshin-g.jp/">https://www.hanshin-g.jp/</a>		事業内容(輸送形態や荷主業種など): 石油製品輸送、冷凍菓子食品輸送	

【項目番号】

1. 採用活動    2. 福利厚生（手当、就労環境等）    3. イベント・行事（社内外）    4. 安全・事故対策    5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）  
 6. 新規案件（荷主営業等）    7. 荷主交渉（運賃交渉等）    8. 車両関係（購入・整備等）    10. 施設関係（新拠点・倉庫等）    11. 生産性向上・労働時間改善等    12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
1	5月、阪神石油2名入社、6月、阪神商事1名入社	今年度の採用人数目標は各社5名必要、さらに採用活動を強化しないといけない。
6	チャーター案件が2社から4社に増える	10月までに4社が随時、計8台のチャーター契約で進めている。
4	小グループミーティングを開催	安全運輸マネジメントの総括、阪神クオリティについて協議
8	6月：10t新車、トラクタヘッド新車 納車	7月はタンクローリー2台納車予定
8	ディーゼルプロ購入	エンジン燃焼室内部洗浄により性能回復
3	万博視察ツアーに参加	企業パビリオン2カ所とシンガポールの計3カ所を視察
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
10	中国地方（岡山県）での営業所開設に向けて取り組む	求人応募者を面接するにあたり、可否の判断基準
1	採用活動強化	
		気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

Nグループ

# 2025年6月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する**販促・営業ツール（DM、パンフレット等）**や**マネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）**などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名: 株式会社 長野フロー	住所: 長野市若穂川田 3800-3	創業: 1972年5月	今期売上目標: 17億 円
車両台数: 自社 86 台	拠点数: 3 拠点 / 倉庫面積 冷蔵610坪・常温500坪	決算月: 4月	従業員数: 正社員 112名 / 契約・パート・アルバイト 7名
ホームページ(URL): pd-flow.co.jp		事業内容(輸送形態や荷主業種など): 青果物・食品を中心とした冷蔵・冷凍輸送、荷主専属便、倉庫業	

【項目番号】

1. 採用活動    2. 福利厚生（手当、就労環境等）    3. イベント・行事（社内外）    4. 安全・事故対策    5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）  
 6. 新規案件（荷主営業等）    7. 荷主交渉（運賃交渉等）    8. 車両関係（購入・整備等）    10. 施設関係（新拠点・倉庫等）    11. 生産性向上・労働時間改善等    12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
1	特定技能ドライバーの採用決定	7月2名、8月1名 計3名の採用決定
4	ドライバー休憩スペースを拡充	労働安全衛生規則改正に伴う熱中症対策（定期的な休息場所の確保）
4	年度初めの安全会議の開催	社員全員出席
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
12	全社員を対象にしたアンケート実施	熱中症対策
		気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

# 2025年6月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する販促・営業ツール（DM、パンフレット等）やマネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名: 株式会社日昇運輸	住所: 静岡県焼津市下小田中町6-14	創業: 1991年 3月	今期売上目標: 円
車両台数: 自社 45 台	拠点数: 1 拠点 / 倉庫面積 250 坪	決算月: 3 月	従業員数: 正社員 45 名 / 契約・パート・アルバイト 5 名
ホームページ(URL):	事業内容(輸送形態や荷主業種など):		

## 【項目番号】

1. 採用活動    2. 福利厚生（手当、就労環境等）    3. イベント・行事（社内外）    4. 安全・事故対策    5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）  
6. 新規案件（荷主営業等）    7. 荷主交渉（運賃交渉等）    8. 車両関係（購入・整備等）    10. 施設関係（新拠点・倉庫等）    11. 生産性向上・労働時間改善等    12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
6	新規案件営業	契約には結びつかなく今後も継続
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
5	全体会議	
		気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容

# 2025年6月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する**販促・営業ツール（DM、パンフレット等）**や**マネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）**などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名: 株式会社エフロジ	住所: 長野県松本市大字笹賀5023番地	創業: 平成22年 4月	今期売上目標: 140,000,000 円
車両台数: 自社 16 台	拠点数: 1 拠点 / 倉庫面積 115 坪	決算月: 3月	従業員数: 正社員 10名 / 契約・パート・アルバイト 名
ホームページ(URL): <a href="https://efuloji.jimdofree.com">https://efuloji.jimdofree.com</a>		事業内容(輸送形態や荷主業種など): 精密部品・機械物・一般雑貨・常温食品・ギター・吹奏楽楽器・引越等	

## 【項目番号】

1. 採用活動    2. 福利厚生（手当、就労環境等）    3. イベント・行事（社内外）    4. 安全・事故対策    5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）  
 6. 新規案件（荷主営業等）    7. 荷主交渉（運賃交渉等）    8. 車両関係（購入・整備等）    10. 施設関係（新拠点・倉庫等）    11. 生産性向上・労働時間改善等    12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
1	SNS Instagram・Facebook への掲載	応募者はいなかったが、閲覧数が上がっている
4	5月31日 交通安全教室	デジタコのない車両も社速を守るようになってきた。
6	新規の取引さきがふえた	
12	5月31日健康セミナー開催	
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
1	採用活動 休職期間が終わった方が復職できず社員不足	
		気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

# 2025年6月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する販促・営業ツール（DM、パンフレット等）やマネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名: たちばな運輸株式会社	住所: 京都府京都市西京区桂上野今井町104	創業: 1958年 7月	今期売上目標: 300,000 千 円
車両台数: 自社 30 台(グループ含む)	拠点数: 1 拠点 / 倉庫面積 400坪	決算月: 9 月	従業員数: 正社員 27名 / 契約・パート・アルバイト 1 名
ホームページ(URL): <a href="https://tuc-transport.com">https://tuc-transport.com</a>		事業内容(輸送形態や荷主業種など): 一般貨物自動車運送事業(精密機械など)、倉庫管理 旅客自動車運送事業(ロケバス・ハイヤー・貨客)、ロケーションコーディネートほか	

## 【項目番号】

1. 採用活動    2. 福利厚生（手当、就労環境等）    3. イベント・行事（社内外）    4. 安全・事故対策    5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）  
 6. 新規案件（荷主営業等）    7. 荷主交渉（運賃交渉等）    8. 車両関係（購入・整備等）    10. 施設関係（新拠点・倉庫等）    11. 生産性向上・労働時間改善等    12. その他
- 取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
1	HW より紹介（二名）	まだ採用には至ってないが、各認証取得していると紹介してもらえる
2	作業手当を検討中	運転より作業の方が比率高いコース担当数名に手当つける方向で検討中
3	社内 BBQ 大会	社内で行うのは数年ぶりで盛り上がり楽しかった
7	運賃交渉微増	70 年近く取引している顧客、時代遅れも甚だしい微増。ライバル社がネック。。
6	家具関連の製造会社と定期ミーティング	今後のビジョンや進出の仕方、物流の事など、会議参加していて楽しい

番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
		退職時、社内規約ではなく法律上での期間で退職すると言われた事ありますか？（二週間前）
		気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

# 2025年6月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する販促・営業ツール（DM、パンフレット等）やマネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名: 成澤商運有限会社	住所: 静岡県島田市中河320-1	創業: 1983年 10月	今期売上目標: 円
車両台数: 自社 30台	拠点数: 1拠点 / 倉庫面積 200坪	決算月: 3月	従業員数: 正社員 31名 / 契約・パート・アルバイト 3名
ホームページ(URL): <a href="https://narusawa38.com">https://narusawa38.com</a>		事業内容(輸送形態や荷主業種など): 一般貨物輸送・資源類回収業 1	

## 【項目番号】

1. 採用活動    2. 福利厚生（手当、就労環境等）    3. イベント・行事（社内外）    4. 安全・事故対策    5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）  
 6. 新規案件（荷主営業等）    7. 荷主交渉（運賃交渉等）    8. 車両関係（購入・整備等）    10. 施設関係（新拠点・倉庫等）    11. 生産性向上・労働時間改善等    12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
1	紹介制度の導入（紹介者への謝礼金）を検討	定期便大型ドライバー2名を早急に採用したい
4	熱中症対策義務化に対するの施策	塩飴や飲料水の配布
7	運賃交渉	経費は上がる一方なので継続的に運賃交渉
8	大型ウイング車 6月5日 1台納車	
10	施設関係（倉庫）	中河倉庫100坪スペースの空き 短期間の荷物の保管はあるが継続して長期保管の顧客を募集
12	エコアクション2.1の更新審査6月13日	審査結果により改善等
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
1	採用活動（WEB掲載）	熱中症対策
		気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容

# 2025年6月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する販促・営業ツール（DM、パンフレット等）やマネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名:(株)茨城荷役運輸	住所:茨城県 県央	創業:2014年 7 月	今期売上目標: 円
車両台数:自社 50 台	拠点数: 3拠点 / 倉庫面積 1000 坪	決算月: 6 月	従業員数:正社員 40 名 / 契約・パート・アルバイト 名
ホームページ(URL): <a href="https://ibarakiniryaku.com/">https://ibarakiniryaku.com/</a>		事業内容(輸送形態や荷主業種など):一般貨物 海上コンテナ	

【項目番号】

1. 採用活動    2. 福利厚生（手当、就労環境等）    3. イベント・行事（社内外）    4. 安全・事故対策    5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）  
 6. 新規案件（荷主営業等）    7. 荷主交渉（運賃交渉等）    8. 車両関係（購入・整備等）    10. 施設関係（新拠点・倉庫等）    11. 生産性向上・労働時間改善等    12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
1	採用活動	地場運行での求人等
7	荷主交渉	荷主入れ替え
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
8	予防整備、車両購入について	運送許可 5 年免許制について
		気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

# 2025年6月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する**販促・営業ツール（DM、パンフレット等）**や**マネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）**などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名: 株式会社ケーロッド	住所: 埼玉県入間市	創業: 1997年 12月	今期売上目標: 500,000,000 円
車両台数: 自社 40台	拠点数: 2拠点 / 倉庫面積 300坪	決算月: 7月	従業員数: 正社員 60名 / 契約・パート・アルバイト 8名
ホームページ(URL): <a href="https://www.k-rod.com">https://www.k-rod.com</a>		事業内容(輸送形態や荷主業種など): 3 温度帯食品輸送/ 建材流通加工	

## 【項目番号】

1. 採用活動    2. 福利厚生（手当、就労環境等）    3. イベント・行事（社内外）    4. 安全・事故対策    5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）  
 6. 新規案件（荷主営業等）    7. 荷主交渉（運賃交渉等）    8. 車両関係（購入・整備等）    10. 施設関係（新拠点・倉庫等）    11. 生産性向上・労働時間改善等    12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
1	採用活動	5月: 2名入社 6月: 1名入社
3	女性スタッフの更年期専門整体施術の実施	「定期的に施術する機会を設けて欲しい」との声が多かった
6	ルートコース増便	7月から始まる新コースの準備完了
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
4	安全・事故対策として後退時の「バック3秒ルール」の取組（6月）	職場環境に関する社内アンケートを活用方法
		気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

# 2025年6月度例会 活動報告フォーム

取り組みに関する**販促・営業ツール（DM、パンフレット等）**や**マネジメントツール（各種帳票、社内報、マニュアル等）**などは、参考資料として積極的に公開し、情報交換していきましょう。本活動報告フォームとぜひ一緒にご提出ください！

貴社名: 株式会社ロジックスライン	住所 千葉県成田市本三里塚 1001-501:	創業: 1998年7月	今期売上目標: 円
車両台数: 自社 40台	拠点数: 1 拠点 / 倉庫面積 坪	決算月 3月	従業員数: 正社員 52名 / 契約・パート・アルバイト 2名
ホームページ(URL): ロジックスライン検索		事業内容(輸送形態や荷主業種など): 一般貨物運送事業 航空貨物・飲料・雑貨	

## 【項目番号】

1. 採用活動    2. 福利厚生（手当、就労環境等）    3. イベント・行事（社内外）    4. 安全・事故対策    5. 育成・教育（社内外研修、キャリア育成、新入社員研修等）  
 6. 新規案件（荷主営業等）    7. 荷主交渉（運賃交渉等）    8. 車両関係（購入・整備等）    10. 施設関係（新拠点・倉庫等）    11. 生産性向上・労働時間改善等    12. その他

取組んだ内容を、「番号」へ記入し、「前回例会以降の取り組み事項」に具体的な内容をご記入ください。

番号	前回例会以降の取り組み事項	成果・感想
4	5/31 プロデキューブ高柳社長を招き安全講習会開催	実に7年ぶりの高柳社長の講習会、元ドライバー経験者だけあって受けが良かった。
3	5/3 1道路に感謝する意味と地域貢献を兼ねゴミゼロ運動	当日はあいにくの雨となりゴミゼロ運動中止 6/28に順延
2	5/31 安全講習会をホテルで開催その後ホテルでのピュッフェ食事会開催	ホテルの美味しい料理を堪能でき社員の笑顔がこぼれておりました。
6	永年の既存荷主様の取引のない部署より新規案件の引き合い	全国の見積書提出 2024問題後特にトラックの手配に苦慮されている。
8	4月三菱ふそう新型スーパーグレート（大型車）納車 車番 8739	京都にてボディープリントを施す。8739（花咲く）桜、椿の花をあしらう。
番号	次回例会までの取り組み予定事項	他の会員企業様に聞いてみたい事項
12	安全性優良事業所（Gマーク）申請	産業医の選定
		気になるテーマ・今後例会で聞いてみたい内容

※本用紙に記載されたお客様の情報は、法令で定める場合の他、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。