

Aグループ 共有事例（文責：石田 愛香）

攻めのリモートワーク

エスワイ・リンク様

【リモートワークの業務管理】

通常業務であれば気づいたときに任せられていた仕事も、リモートワークではそのように気軽に声をかけるのが難しいため、業務管理が必須になる。業務管理には、日報やチャットワークのタスク機能を活用している。

【リモートワーク手当】

交通費との相殺で、リモートワークに付随する電気代や光熱費等の手当を会社が負担。

【フリーランスとの契約】

仕事単位で発注するため、お互いドライな関係でプロとして仕事の付き合いができる。

またOBやOGの場合、仕事内容を分かっている所以他们に業務委託することにより「仕事を教える」という手間も省くことができる。

【クラウドワーカーの活用】

レベルの高いクラウドワーカーに事務関係の業務を依頼することを検討中。

コロナの影響で半ば強制的に多くの会社リモートワークを余儀なく取り入れているが、逆の発想でリモートワークを活用することによって生産性を高めている。

次世代リーダーが創る アフターコロナの中期ビジョン

萬運輸様

コロナ収束後の対策も含め、運輸部門の次世代リーダーを収集し、社長が考案した中期ビジョンの見直しを実施。

「トップダウン」ではなく「ミドル・アップダウン」型で行うことが特徴的であり、次の世代を担う層に経営に対する主体性を持たせ、より社内に浸透させることが見込まれる。

知らないともったいない「助成金」の活用

武蔵通商様 & エスワイ・リンク様

【武蔵通商様】

入社3年目までの社員を対象としたキャリアアップ助成金を活用。賃金を年5%上げることで一人当たり最大72万円が支給される。

【エスワイ・リンク様】

50歳以上を対象とした、正社員化するだけで適用される助成金を検討中。

今助成金への注目が高まっているが、今後さらなる助成金の活用方法が注目されるだろう。

Bグループ 共有事例（文責：高橋享兵）

オンライン説明会&採用導入

首都圏物流グループ様

新型コロナウイルスの蔓延が原因でリアルでの採用活動が実施できないため、オンラインでの面接、会社説明会の実施をスタートさせた。

反響もよく、毎週土曜日、日曜日は終日、応募者の面接が実施されている状況になっている。

また、採用活動だけでなく、新入社員の入社式、研修等もオンラインで実施している。

クラウド在庫管理システムで荷主の残業時間削減のお手伝い

丸市倉庫様

自社で開発した「クラロジ」を活用し、顧客の荷主企業の残業時間等を含む問題発見をサービスとして提供している。また、「クラロジ」を商品化し、販売も実施している。

- ・有給休暇の取得義務化
- ・同一労働同一賃金の導入
- ・時間外労働の上限規制の導入



全社統一コロナ対策実施

片岡運輸様

社内にて安全統括部を組織化し、全社統一のコロナ対策への取り組みを始めた。具体的には、各事業所のコロナ対策に向けた取り組みを一覧表にまとめ、事業所間での情報共有を実施している。



項目	感染対策				
	マスク	消毒薬	三密対応	その他	
事務職	本社	事務職全員マスク着用。終業時間前解放、全社マスクの安定供給	アルコール消毒液・携帯・ドアノブ・PCの消毒、消毒液の安定調達	出勤時間見直し・喫煙時間帯の分散・食事場所の分散	うがい液設置・定期的な換気時間設置・茶番通財・WEB面接の実施
	泉南	事務職全員マスクの着用。4/22時点でマスク在庫50枚×29箱（センター事務所）50枚×3箱（配車センター）	事務所カウンター・各トイレに設置。	事務所内カウンター、各産席間に飛沫感染の防止の突っ張り棒にて間仕切り。	事務所内の換気と手洗い、消毒の励行。
	北摂	会社購入マスク配布。（10枚/人） 手作りマスクを作成し配布。 勤務中の着用を指示。	事務所出入口に設置。	屋外で喫煙場所設置。 食事は、時間差、産席の間隔を空けて着席	細かな手洗い、うがいを指示。 体調不良時は即座に報告。（家族を含む）
	滋賀	マスクを全員に配布。現在職場でのマスク着用率は100%。	配車窓口及び入口に設置。	人の集まる場内食堂は時間差、及び間隔を空けて対面にならない様着席。喫煙所は臨時で野外に設置。	配車窓口を透明カーテンで仕切り、机回りや共用使用の無線機等は消毒液でこまめに拭いて使用
運転士他 運輸関連	泉南	・乗務員に対してはMPG、メビウス配布分を渡している。 ・配車事務所は個人在庫で対応中（本社から取り寄せ中）	・片岡在庫分中で実施中（本社から取り寄せ中） ・キャビン内消毒液調達中	・配車室配車窓口ナイロシート設置（密接防止） ・出入口開放（密閉防止） ・窓口入家人数3名まで（密接防止）	・窓口に来る乗務員に対し体温測定を実施 ・配車室に入る時はメビウス記録表に体温を記入
	北摂	会社購入マスク配布。（10枚/人） 手作りマスクを作成し配布。 勤務中の着用を指示。	個人別にアルコールの配布を検討	メビウス受付窓口→混雑時は臨時の待機場所で受付待ちすること。	細かな手洗い、うがいを指示。 体調不良時は即座に報告。（家族を含む）
	滋賀				
リフト他 作業関連	泉南	都度作業員へマスクの配布。	食堂・各トイレに設置。	倉庫・工場作業員と昼休憩に時間差を設け、向かい合って食事を取らない様指示。	工場、倉庫作業員へチェックシートにて体調管理を実施。
	北摂	会社購入マスク配布。（10枚/人） 手作りマスクを作成し配布。 勤務中の着用を指示。	出入口に設置		細かな手洗い、うがいを指示。 体調不良時は即座に報告。（家族を含む） 機内作業員には、移動範囲を限定するよう指示。
	滋賀	マスクを全員に配布。現在職場でのマスク着用率は100%。	当方では入手できてませんが、メビウス事務所や場内に消毒液の設置あり、こまめな手洗いと消毒を実施指示。	人の集まる場内食堂は時間差、及び間隔を空けて対面にならない様着席。喫煙所は臨時で野外に設置。	

Cグループ 共有事例（文責：武下 将也）

新卒採用10名のうち、留学生5名！

トーコン様

2020年に入社した新卒の内訳は日本人5名、留学生5名である。この人手不足の状況の中、国籍にとらわれずに採用活動を行うことでより優秀な人材を集めることができる。



就労ビザの手続きをするために、担当の行政書士を変更した。

RPAツールでの単純業務の自動化

梅里物流サービス様

Robo-pat(RPAツール)を導入し、PC上の単純業務の自動化を順次進めており、業務の効率化や生産性の向上を実現している。RPAツールを導入する際、zoomを用いて複数社の中からRobo-patに決定した。完全自動化ができるわけではなく、人とロボットの協業が必要だと感じた。しかし、事務員1名分ほどの経費削減に繋がった。

YouTubeチャンネルの開設

山岸運送様

物流業界向けの情報発信と採用強化を目的としたYouTubeチャンネルを開設した。自社が強制的にアウトプットする場を作ることも目的としてあった。

以下、実際に投稿しているYouTubeのタイトルである。
「止められない物流業界の新型コロナ対策事例紹介！！」
「【物流会社必見】本当に人が集まる方法暴露します！！」

